



Boletín Oficial

Provincia de Ourense



N.º 120 · Venres, 27 maio 2022

Dep. legal: OR-1/1958 · Franqueo concertado 30/2

SUMARIO

I. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

Exposición pública dos padróns e listas cobratorias do imposto sobre vehículos de tracción mecánica do ano 2022 e prazo de cobranza en período voluntario do Concello de Riós	3
Exposición pública dos padróns e listas cobratorias do imposto sobre bens inmobles urbanos, rústicos e de características especiais, da taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos do ano 2022 de varios concellos e prazo de cobranza en período voluntario.....	4

II. ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO

Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, O.A. Comisaría de Aguas. Ourense

Información pública do expediente A/32/12155 de modificación de características da concesión dun aproveitamento de auga á Comunidade de Regantes Lama - Ganade, no termo municipal de Xinzo de Limia, con destino a rega.....	6
Información pública do expediente A/32/26822 de concesión dun aproveitamento de auga a José Benito Álvarez Martínez, no termo municipal de Maceda, con destino a rega.....	6
Información pública do expediente A/32/25828 de concesión dun aproveitamento de auga á Comunidade de Regantes de Grixa, no termo municipal de Viana do Bolo, con destino a rega.....	6

IV. ENTIDADES LOCAIS

Barco de Valdeorras (O)

Oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal.....	7
---	---

Bola (A)

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	10
--	----

Bolo (O)

Delegación da Alcaldía para a celebración de matrimonio civil.....	10
--	----

Calvos de Randín

Oferta de emprego público de estabilización do emprego temporal...	11
--	----

Carballeda de Avia

Oferta de emprego público para a estabilización de persoal temporal.....	11
--	----

Castrelo do Val

Oferta de emprego público de consolidación de emprego 2021 e oferta de emprego público de estabilización de emprego 2022.....	13
---	----

Celanova

Oferta de emprego público para a redución da temporalidade no emprego público.....	14
--	----

Larouco

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	18
--	----

Leiro

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	18
--	----

Maceda

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	19
--	----

Manzaneda

Oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal.....	20
---	----

I. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

Exposición pública de los padrones y listas cobratorias del impuesto sobre vehículos de tracción mecánica del año 2022 y plazo de cobranza en periodo voluntario del Ayuntamiento de Riós.....	3
Exposición pública de los padrones y listas cobratorias del impuesto sobre bienes inmuebles urbanos, rústicos y de características especiales, de la tasa por la recogida de residuos sólidos urbanos del año 2022 de varios ayuntamientos y plazo de cobranza en periodo voluntario.....	5

II. ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A. Comisaría de Aguas. Ourense

Información pública del expediente A/32/12155 de modificación de características de la concesión de un aprovechamiento de agua a la Comunidad de Regantes Lama - Ganade, en el término municipal de Xinzo de Limia, con destino a riego.....	6
Información pública del expediente A/32/26822 de concesión de un aprovechamiento de agua a José Benito Álvarez Martínez, en el término municipal de Maceda, con destino a riego.....	6
Información pública del expediente A/32/25828 de concesión de un aprovechamiento de agua a la Comunidad de Regantes de Grixa, en el término municipal de Viana do Bolo, con destino a riego.....	6

IV. ENTIDADES LOCALES

Barco de Valdeorras (O)

Oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal.....	8
---	---

Bola (A)

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal.....	10
--	----

Bolo (O)

Delegación de la Alcaldía para la celebración de matrimonio civil.....	10
--	----

Calvos de Randín

Oferta de empleo público de estabilización del empleo temporal	11
---	----

Carballeda de Avia

Oferta de empleo público para la estabilización de personal temporal.....	12
---	----

Castrelo do Val

Oferta de empleo público de consolidación de empleo 2021 y oferta de empleo público de estabilización de empleo 2022.....	13
---	----

Celanova

Oferta de empleo público para la redución de la temporalidad en el empleo público.....	16
--	----

Larouco

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal.....	18
--	----

Leiro

Oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal.....	19
---	----

Maceda

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal.....	20
--	----

Manzaneda

Oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal.....	21
---	----



Merca (A)	
Exposición pública da conta xeral correspondente ao exercicio 2021.....	21
Monterrei	
Corrección de erros na publicación da aprobación da oferta de emprego público para a estabilización da contratación laboral temporal (BOP núm. 99, do día 2 de maio de 2022).....	22
Pobra de Trives (A)	
Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	23
Pontedeva	
Oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal.....	23
Porqueira	
Oferta de emprego público de estabilización do emprego temporal....	24
Rairiz de Veiga	
Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	24
Ramirás	
Oferta de emprego extraordinaria para a estabilización do emprego temporal.....	26
Ribadavia	
Ampliación do prazo da convocatoria para a concesión de subvencións para actuacións de rehabilitación na área de rehabilitación do centro histórico de Ribadavia.....	27
Rubí	
Oferta de emprego público 2022 para a estabilización do emprego temporal.....	27
Taboadela	
Oferta extraordinaria de emprego público 2022 para a estabilización de emprego temporal.....	28
Xunqueira de Espadanedo	
Oferta de emprego público para a estabilización do persoal laboral temporal.....	28
Mancomunidade dos Concellos do Carballiño	
Oferta de emprego público para a estabilización da contratación laboral temporal.....	29
Mancomunidade Voluntaria de Concellos da Comarca de Ourense	
Oferta extraordinaria de emprego público 2022 para a estabilización de emprego temporal.....	29
Mancomunidade de Municipios da Comarca de Verín	
Oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal.....	30
Mancomunidade das Terras do Navea - Bibeí	
Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal.....	31
VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES E OUTROS	
Comunidade de Regantes San Salvador de Sabucedo	
Convocatoria para asemblea xeral extraordinaria da Comunidade de Regantes San Salvador de Sabucedo.....	32

Merca (A)	
<i>Exposición pública de la cuenta general correspondiente al ejercicio 2021.....</i>	<i>21</i>
Monterrei	
<i>Corrección de errores en la publicación de la aprobación de la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación laboral temporal (BOP núm. 99, del día 2 de mayo de 2022).....</i>	<i>22</i>
Pobra de Trives (A)	
<i>Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal.....</i>	<i>23</i>
Pontedeva	
<i>Oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal.....</i>	<i>24</i>
Porqueira	
<i>Oferta de empleo público de estabilización del empleo temporal.....</i>	<i>24</i>
Rairiz de Veiga	
<i>Oferta de empleo público para estabilización de empleo temporal.....</i>	<i>25</i>
Ramirás	
<i>Oferta de empleo extraordinaria para la estabilización del empleo temporal.....</i>	<i>26</i>
Ribadavia	
<i>Ampliación del plazo de la convocatoria para la concesión de subvenciones para actuaciones de rehabilitación en el área de rehabilitación del centro histórico de Ribadavia.....</i>	<i>27</i>
Rubí	
<i>Oferta de empleo público 2022 para la estabilización del empleo temporal.....</i>	<i>28</i>
Taboadela	
<i>Oferta extraordinaria de empleo público 2022 para la estabilización de empleo temporal.....</i>	<i>28</i>
Xunqueira de Espadanedo	
<i>Oferta de empleo público para la estabilización del personal laboral temporal.....</i>	<i>28</i>
Mancomunidad de los Ayuntamientos de O Carballiño	
<i>Oferta de empleo público para la estabilización de la contratación laboral temporal.....</i>	<i>29</i>
Mancomunidad Voluntaria de Ayuntamientos de la Comarca de Ourense	
<i>Oferta extraordinaria de empleo público 2022 para la estabilización de empleo temporal.....</i>	<i>30</i>
Mancomunidad de Municipios de la Comarca de Verín	
<i>Oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal.....</i>	<i>30</i>
Mancomunidad de las Tierras del Navea - Bibeí	
<i>Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal.....</i>	<i>31</i>
VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES Y OTROS	
Comunidad de Regantes San Salvador de Sabucedo	
<i>Convocatoria para asamblea general extraordinaria de la Comunidad de Regantes San Salvador de Sabucedo.....</i>	<i>32</i>

I. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

I. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

Cobranza do imposto sobre vehículos de tracción mecánica do ano 2022 dos municipios que se relacionan.

No exercicio das facultades delegadas polos concellos que se relacionan e asumidas por esta Corporación Provincial para a xestión tributaria e recadatoria, publícase e comunícaselles aos contribuíntes e demais interesados o seguinte:

1. Cobranza de tributos en período voluntario: de conformidade co disposto no artigo 24 do Regulamento xeral de recadación, anúnciase a cobranza en período voluntario, co seguinte detalle:

a) Tributo ao cobro:

- Imposto sobre vehículos de tracción mecánica ano 2022: Riós

b) Prazo de pagamento en voluntaria:

A cobranza en período voluntario terá lugar desde o día 1 de xuño de 2022 ao 1 de agosto de 2022.

c) Lugar e forma de pagamento: os contribuíntes recibirán no seu domicilio os impresos dos recibos-resguardo de pagamento, que deberán aboar en calquera oficina de Abanca, Banco Pastor, Banco Popular, BBVA, Banco Santander, Banco Sabadell-Gallego, Caixabank (entidades colaboradoras) ou en calquera oficina da Sociedade Estatal de Correos e Telégrafos, no prazo antes mencionado do 1 de xuño de 2022 ao 1 de agosto de 2022, en días hábiles, no horario establecido polas entidades ou pola Sociedade Estatal de Correos e Telégrafos. Se algún contribuínte non recibe no seu domicilio os referidos impresos, poderá solicitar duplicado nas oficinas de Recadación desta deputación, e advírtese de que o feito de non recibiren os impresos non exime da obrigaçión de efectuar o pagamento no prazo mencionado, sempre que figure como contribuínte nas listas cobratorias. Para a validez do pagamento, os impresos deben estar referendados por impresión mecánica ou sinatura autorizada da correspondente oficina da entidade bancaria.

2. Padróns e listas cobratorias

Por decreto do deputado de facenda aprobáronse os padróns e listas cobratorias dos mencionados tributos, que comprende os suxeitos pasivos, o feito imponible e a débeda tributaria. Os devanditos documentos quedan expostos ao público nos respectivos concellos e nas oficinas do Servizo Municipal de Recadación desta Deputación, durante o prazo de 1 mes a partir da publicación deste anuncio no BOP, para exame e alegacións ou reclamacións que se estimen pertinentes, servindo este anuncio de notificación colectiva dos referidos tributos de cobro periódico por recibo, conforme co artigo 102.3 da Lei xeral tributaria.

3. Recursos

Ademais das alegacións ou reclamacións antes mencionadas, contra os datos das listas cobratorias e liquidación tributaria dos referidos tributos, os interesados poden formular recurso de reposición ante esta Presidencia, no prazo de 1 mes desde a publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 14.2 do Real decreto legislativo 2/2004, polo que se aproba o texto refundido la Lei reguladora das facendas locais; contra a desestimación expresa ou tácita do recurso de reposición, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo, nos prazos e condicións regulados na Lei da Xurisdición Contencioso-Administrativa, o recurso de reposición formularase de forma preceptiva previamente á interposición do recurso contencioso-administrativo, e a súa presentación non suspenderá a tramitación e os actos recadatorios, agás que o acorde o órgano competente con suxeición ao procedemento establecido.

4. Procedemento de constrinximento

Advírtese que os recibos non aboados no prazo de pagamento en voluntaria incorrerán na recarga de constrinximento do 20%, 10% ou o 5% segundo proceda, xuros de demora e custas do procedemento, de ser o caso, procedéndose ao seu cobro por vía executiva, conforme cos artigos 28 e seguintes da Lei xeral tributaria e concordantes do Regulamento xeral de recadación.

5. Información ao contribuínte

Os interesados poden solicitar a información que necesiten dos concellos respectivos nas oficinas do Servizo Municipal de Recadación desta Deputación, rúa Cruz Vermella de Ourense, en días hábiles e horario de oficina, ou chamando aos teléfonos 988 317 720.

Ourense, 12 de maio de 2022. O deputado delegado de Economía e Facenda.

Asdo.: Rosendo Luis Fernández Fernández.

Diputación Provincial de Ourense

Cobro del impuesto sobre vehículos de tracción mecánica del año 2022 de los municipios que se relacionan.

En ejercicio de las facultades delegadas por los ayuntamientos que se relacionan y asumidas por esta Corporación Provincial para la gestión tributaria y recaudatoria, se publica y se comunica a los contribuyentes y demás interesados lo siguiente:

1. Cobro de tributos en período voluntario: de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del Reglamento General de Recaudación, se anuncia el cobro en período voluntario, con el siguiente detalle:

a) Tributo al cobro:

- Impuesto sobre vehículos de tracción mecánica del año 2022: Riós

b) Plazo de pago en voluntaria:

O cobro en período voluntario tendrá lugar desde el día 1 de junio de 2022 al 1 de agosto de 2022.

C) Lugar y forma de pago: los contribuyentes recibirán en su domicilio los impresos de los recibos-resguardo de pago, que deberán abonar en cualquier oficina de Abanca, Banco Pastor, Banco Popular, BBVA, Banco Santander, Banco Sabadell/Gallego, Caixabank (entidades colaboradoras) o en cualquier oficina de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el plazo antes mencionado del día 1 de junio de 2022 al 1 de agosto de 2022, en días hábiles, en el horario establecido por las entidades o por la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos. Si algún contribuyente no recibe en su domicilio los referidos impresos, podrá solicitar un duplicado en las oficinas de Recaudación de esta diputación, y se advierte de que el hecho de no recibir los impresos no exime de la obligación de efectuar el pago en el plazo mencionado, siempre que figure como contribuyente en las listas cobratorias. Para la validez del pago los impresos deben estar referendados por impresión mecánica o firma autorizada de la correspondiente oficina de la entidad bancaria.

2. Padrones y listas cobratorias:

Por decreto del diputado de Hacienda se aprobaron los padrones y listas cobratorias de los mencionados tributos, que comprende los sujetos pasivos, el hecho imponible y la deuda tributaria. Los citados documentos quedan expuestos al público en los respectivos ayuntamientos y en las oficinas del Servicio Municipal de Recaudación de esta Diputación, durante el plazo de un mes a partir de la publicación de este anuncio en el BOP, para examen y alegaciones o reclamaciones que se estimen pertinentes, sirviendo este anuncio de notificación colectiva de los referidos tributos de cobro periódico o recibo, conforme al artículo 102.3 de la Ley General Tributaria.



3. Recursos:

Además de las alegaciones o reclamaciones ante mencionadas contras los datos de las listas cobratorias y liquidación tributaria de los referidos tributos, los interesados pueden formular un recurso de reposición ante esta Presidencia, en el plazo de 1 mes desde la publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 do Real Decreto Legislativo 2/2004, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales; contra la desestimación expresa o tácita del recurso de reposición, podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, el recurso de reposición se formulará de forma preceptiva previamente a la interposición del recurso contencioso-administrativo, y su presentación no suspenderá la tramitación y los actos recaudatorios, excepto que lo acuerde el órgano competente con sujeción al procedimiento establecido.

4. Procedimiento de apremio

Se advierte de que los recibos no abonados en el plazo de pago en voluntaria incurrirán en recargo de apremio del 20%, 10% o 5%, según proceda, intereses de demora y costas del procedimiento, en su caso, procediéndose a su cobro por vía ejecutiva, conforme a los artículos 28 y siguientes de la Ley General Tributaria y concordantes del Reglamento General de Recaudación.

5. Información al contribuyente

Los interesados pueden solicitar la información que necesiten de los ayuntamientos respectivos en las oficinas del Servicio Municipal de Recaudación de esta Diputación, calle Cruz Vermella de Ourense, en días hábiles y horario de oficina, o llamando al teléfono 988 317 720.

Ourense, 12 de mayo de 2022. El diputado delegado de Economía y Hacienda.

Fdo.: Rosendo Luis Fernández Fernández.

R. 1.101

Deputación Provincial de Ourense

Cobranza do imposto sobre bens inmobles urbanos, rústicos e de características especiais, da taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos do ano 2022 dos municipios que se relacionan.

En exercicio das facultades delegadas polos concellos que se relacionan e asumidas por esta Corporación Provincial para a xestión tributaria e recadatoria, publícase e comunicáselles aos contribuíntes e demais interesados o seguinte:

1.-Cobranza de tributos en período voluntario: de conformidade co disposto no artigo 24 do Regulamento xeral de recadación, anúnciase a cobranza en período voluntario, co seguinte detalle:

a) Tributo ao cobro:

- Imposto de bens inmobles (IBI) do ano 2022: Avión, Baltar, Bande, Barbadás, Beariz, Os Blancos, Boborás, A Bola, O Bolo, Carballeda de Valdeorras, Castro Caldelas, Entrimo, Chandrexa de Queixa, Esgos, A Gudiña, O Irixo, Larouco, Lobeira, Lobios, A Mezquita, Montederramo, Muíños (só urbana e rústica), Nogueira de Ramuín, Padrenda, A Peroxa, Piñor, A Pobra de Trives, Porqueira, Punxín, Rairiz de Veiga, San Xoán de Río, Riós, Rubiá, San Amaro, San Cristovo de Cea, Sandiás, Sarreaus, Taboadela, A Teixeira, Toén, Trasmiras, A Veiga, Viana do Bolo, Vilamarín, Vilamartín de Valdeorras, Xinzo, Xunqueira de Ambía, Xunqueira de Espadanedo.

- Taxa pola recollida de residuos sólidos urbanos do ano 2022: Baltar, Bande, Beariz, Os Blancos, Boborás, A Bola, O Bolo, Carballeda de Valdeorras (1º semestre de 2022), Castro Caldelas, Castrelo de Miño, Entrimo, Chandrexa de Queixa, Esgos, A Gudiña, Irixo, Lobeira, Lobios, Montederramo, Muíños

(só urbana e rústica), Padrenda, O Pereiro de Aguiar, Piñor, A Pobra de Trives, Porqueira, Punxín, Rairiz de Veiga, San Xoán de Río, Riós, Rubiá (1º trimestre de 2022), San Amaro, San Cristovo de Cea, Sandiás, Sarreaus, Taboadela, A Teixeira, Toén, Trasmiras, A Veiga, Viana do Bolo (1º trimestre de 2022), Vilamarín, Vilamartín de Valdeorras, Xinzo, Xunqueira de Ambía, Xunqueira de Espadanedo.

- Taxa por vaos 2002: Nogueira de Ramuín

b) Prazo de pagamento en voluntaria:

A cobranza en período voluntario terá lugar desde o día 1 de xuño de 2022 ao 31 de agosto de 2022.

Nos concellos da Mezquita e Riós o período de pagamento é desde o día 1 de xuño de 2022 ao 1 de agosto de 2022.

No Concello de Nogueira de Ramuín o período de pagamento é desde o día 1 de xuño de 2022 ao 30 de setembro de 2022

c) Lugar e forma de pagamento: os contribuíntes recibirán no seu domicilio os impresos dos recibos-resguardo de pagamento, que deberán aboar en calquera oficina de Abanca, Banco Pastor, Banco Popular, BBVA, Banco Santander, Banco Sabadell-Gallego, Caixabank (entidades colaboradoras) ou en calquera oficina da Sociedade Estatal de Correos e Telégrafos, no prazo antes mencionado do 1 de xuño de 2022 ao 31 de agosto de 2022, nos concellos da Mezquita e Riós o período de pagamento é desde o día 1 de xuño de 2022 ao 1 de agosto de 2022, e no Concello de Nogueira de Ramuín o período de pagamento é desde o día 1 de xuño de 2022 ao 30 de setembro de 2022, en días hábiles, no horario establecido polas entidades ou pola Sociedade Estatal de Correos e Telégrafos. Se algún contribuínte non recibe no seu domicilio os referidos impresos, poderá solicitar duplicado nas oficinas de Recadación desta deputación, e advírtese de que o feito de non recibiren os impresos non exime da obrigación de efectuar o pagamento no prazo mencionado, sempre que figure como contribuínte nas listas cobratorias. Para a validez do pagamento, os impresos deben estar referendados por impresión mecánica ou sinatura autorizada da correspondente oficina da entidade bancaria.

2. Padróns e listas cobratorias

Por decreto do deputado de facenda aprobáronse os padróns e listas cobratorias dos mencionados tributos, que comprende os suxeitos pasivos, o feito imponible e a débeda tributaria. Os devanditos documentos quedan expostos ao público nos respectivos concellos e nas oficinas do Servizo Municipal de Recadación desta Deputación, durante o prazo de 1 mes a partir da publicación deste anuncio no BOP, para exame e alegacións ou reclamacións que se estimen pertinentes, servindo este anuncio de notificación colectiva dos referidos tributos de cobro periódico por recibo, conforme co artigo 102.3 da Lei xeral tributaria.

3. Recursos

Ademais das alegacións ou reclamacións antes mencionadas, contra os datos das listas cobratorias e liquidación tributaria dos referidos tributos, os interesados poden formular recurso de reposición ante esta Presidencia, no prazo de 1 mes desde a publicación deste anuncio, de conformidade do disposto nos artigos 14.2 do Real decreto legislativo 2/2004, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais; contra a desestimación expresa ou tácita do recurso de reposición, poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo, nos prazos e condicións regulados na Lei da Xurisdición Contencioso-Administrativa, o recurso de reposición formularase de forma preceptiva previamente á interposición do recurso contencioso-administrativo, e a súa presentación non suspenderá a tramitación e os actos recaudatorios, agás que o acorde o órgano competente con suxeición ao procedemento establecido.

4. Procedemento de constrinximento

Advertítese que os recibos non aboados no prazo de pagamento en voluntaria incorrerán na recarga de constrinximento do 20 % , 10 % ou o 5 % segundo proceda, xuros de demora e custas do procedemento, de ser o caso, procedéndose ao seu cobro por vía executiva, conforme cos artigos 28 e seguintes da Lei xeral tributaria e concordantes do Regulamento xeral de recadación.

5. Información ao contribuínte

Os interesados poden solicitar a información que necesiten dos concellos respectivos nas oficinas do Servizo Municipal de Recadación desta Deputación, rúa Cruz Vermella de Ourense, en días hábiles e horario de oficina, ou chamando aos teléfonos 988 317 720.

Ourense, 18 de maio de 2022. O deputado delegado de Economía e Facenda.

Asdo.: Rosendo Luis Fernández Fernández.

Diputación Provincial de Ourense

Cobro del impuesto sobre bienes inmuebles urbanos, rústicos y de características especiales y tasa por la recogida de residuos sólidos urbanos del año 2022 de los municipios que se relacionan.

En ejercicio de las facultades delegadas por los ayuntamientos que se relacionan y asumidas por esta Corporación Provincial para la gestión tributaria y recaudatoria, se publica y se pone en conocimiento de los contribuyentes y demás interesados lo siguiente:

1. Cobro de tributos en período voluntario: de conformidad con lo dispuesto en el artículo 24 del Reglamento General de Recaudación, se anuncia el cobro en período voluntario, con el siguiente detalle:

a) Tributo al cobro:

- Impuesto sobre bienes inmuebles (IBI) del año 2022: Avión, Baltar, Bande, Barbadás, Beariz, Os Blancos, Boborás, A Bola, O Bolo, Carballeda de Valdeorras, Castro Caldelas, Entrimo, Chandrexa de Queixa, Esgos, A Gudiña, O Irixo, Larouco, Lobeira, Lobios, A Mezquita, Montederramo, Muíños (solo urbana e rústica), Nogueira de Ramuín, Padrenda, A Peroxa, Piñor, A Pobra de Trives, Porqueira, Punxín, Rairiz de Veiga, San Xoán de Río, Riós, Rubiá, San Amaro, San Cristovo de Cea, Sandiás, Sarreaus, Taboadela, A Teixeira, Toén, Trasmiras, Veiga A, Viana do Bolo, Vilamarín, Vilamartín de Valdeorras, Xinzo, Xunqueira de Ambía, Xunqueira de Espadanedo.

- Tasa por la recogida de residuos sólidos urbanos del año 2022: Baltar, Bande, Beariz, Os Blancos, Boborás, A Bola, O Bolo, Carballeda de Valdeorras (1º semestre de 2022), Castro Caldelas, Castrelo de Miño, Entrimo, Chandrexa de Queixa, Esgos, A Gudiña, O Irixo, Lobeira, Lobios, Montederramo, Muíños (solo urbana e rústica), Padrenda, O Pereiro de Aguiar, Piñor, A Pobra de Trives, Porqueira, Punxín, Rairiz de Veiga, San Xoán de Río, Riós, Rubiá (1º trimestre de 2022), San Amaro, San Cristovo de Cea, Sandiás, Sarreaus, Taboadela, Teixeira A, Toén, Trasmiras, A Veiga, Viana do Bolo (1º trimestre de 2022), Vilamarín, Vilamartín de Valdeorras, Xinzo, Xunqueira de Ambía, Xunqueira de Espadanedo.

- Tasa por vados 2022: Nogueira de Ramuín

b) Plazo de pago en voluntaria:

El cobro en período voluntario tendrá lugar desde el día 1 de junio de 2022 al 31 de agosto de 2022.

En los ayuntamientos de A Mezquita e Riós el período de pago es desde el día 1 de junio de 2022 al 1 de agosto de 2022.

En el Ayuntamiento de Nogueira de Ramuín el período de pago es desde el día 1 de junio de 2022 al 30 de septiembre de 2022.

C) Lugar y forma de pago: los contribuyentes recibirán en su domicilio los impresos de los recibos-resguardo de pago, que deberán abonar en cualquier oficina de Abanca, Banco Pastor, Banco Popular, BBVA, Banco Santander, Banco Sabadell/Gallego, Caixabank (entidades colaboradoras) o en cualquier oficina de la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos, en el plazo antes mencionado del día 1 de junio de 2022 al 31 de agosto de 2022; en los ayuntamientos de A Mezquita e Riós el período de pago es desde el día 1 de junio de 2022 al 31 de agosto de 2021; en el Ayuntamiento de Nogueira de Ramuín el período de pago es desde el día 1 de junio de 2022 al 30 de septiembre de 2022, en días hábiles, en el horario establecido por las entidades o por la Sociedad Estatal de Correos y Telégrafos. Si algún contribuyente no recibe en su domicilio los referidos impresos, podrá solicitar duplicado en las oficinas de Recaudación de esta diputación, y se advierte de que el hecho de no recibir los impresos no exime de la obligación de efectuar el pago en el plazo mencionado, siempre que figure como contribuyente en las listas cobratorias. Para la validez del pago los impresos deben estar refrendados por impresión mecánica o firma autorizada de la correspondiente oficina de la entidad bancaria.

2. Padrones y listas cobratorias: por decreto del diputado de Hacienda se aprobaron los padrones y listas cobratorias de los mencionados tributos, que comprende los sujetos pasivos, el hecho imponible y la deuda tributaria. Dichos documentos quedan expuestos al público en los respectivos ayuntamientos y en las oficinas del Servicio Municipal de Recaudación de esta Diputación, durante el plazo de un mes a partir de la publicación de este anuncio en el BOP, para examen y alegaciones o reclamaciones que se estimen pertinentes, sirviendo este anuncio de notificación colectiva de los referidos tributos de cobro periódico o recibo, conforme al artículo 102.3 de la Ley General Tributaria.

3. Recursos:

Además de las alegaciones o reclamaciones antes mencionadas contras los datos de las listas cobratorias y liquidación tributaria de los referidos tributos, los interesados pueden formular un recurso de reposición ante esta Presidencia, en el plazo de 1 mes desde la publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14.2 do Real Decreto Legislativo 2/2004, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales; contra la desestimación expresa o tácita del recurso de reposición, podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, el recurso de reposición se formulará de forma preceptiva previamente a la interposición del recurso contencioso-administrativo, y su presentación no suspenderá la tramitación y los actos recaudatorios, excepto que lo acuerde el órgano competente con sujeción al procedimiento establecido.

4. Procedimiento de apremio

Se advierte que los recibos no abonados en el plazo de pago en voluntaria incurrirán en recargo de apremio del 20 %, 10 % o 5 %, según proceda, intereses de demora y costas del procedimiento, en su caso, procediéndose a su cobro por vía ejecutiva, conforme a los artículos 28 y siguientes de la Ley General Tributaria y concordantes del Reglamento General de Recaudación.

5. Información al contribuyente

Los interesados pueden solicitar la información que necesiten de los ayuntamientos respectivos en las oficinas del Servicio Municipal de Recaudación de esta Diputación, calle Cruz Vermella de Ourense, en días hábiles y horario de oficina, o llamando al teléfono 988 317 720.

Ourense, 18 de mayo de 2022. El diputado delegado de Economía y Hacienda.

Fdo.: Rosendo Luis Fernández Fernández.



II. ADMINISTRACIÓN XERAL DO ESTADO II. ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, O.A. Comisaría de Augas Ourense

Anuncio

Expediente: A/32/12155

De acordo co previsto no artigo 116 do Regulamento de dominio público hidráulico aprobado polo Real decreto 849/1986, do 11 de abril (BOE do día 30), faise público, para xeral coñecemento, que por resolución da Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, OA, de data 02/05/2022, e como resultado do expediente incoado para o efecto, foille outorgada á Comunidade de Regantes Lamas - Ganade, a oportuna modificación de características da concesión para aproveitamento de 689 l/s de auga de 13 sondaxes, no termo municipal de Xinzo de Limia (Ourense), con destino a rega.

A xefa do Servizo. Asdo.: Julia Gómez Alonso.
Documento asinado electronicamente.

Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A. Comisaría de Aguas Ourense

Anuncio

Expediente: A/32/12155

De acordo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real Decreto 849/1986, de 11 de abril (BOE del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por resolución de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, OA, de fecha 02/05/2022, y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a la Comunidad de Regantes Lamas - Ganade, la oportuna modificación de características da concesión para aproveitamento de 689 l/s de auga de 13 sondaxes, en el término municipal de Xinzo de Limia (Ourense), con destino a riego.

La jefa del Servicio. Fdo.: Julia Gómez Alonso.
Documento firmado electrónicamente.

R. 962

Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, O.A. Comisaría de Augas Ourense

Anuncio

Expediente: A/32/26822

De acordo co previsto no artigo 116 do Regulamento de dominio público hidráulico aprobado polo Real decreto 849/1986, do 11 de abril (BOE do día 30), faise público, para xeral coñecemento, que por resolución da Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, OA, de data 19/04/2022, e como resultado do expediente incoado para o efecto, foille outorgada a José Benito Álvarez Martínez, a oportuna concesión para aproveitamento de 0,072 l/s de auga a derivar do río Tioira, na paraxe "Ponte" ou "Campos", parroquia de Castro de Escuadro (Santa Baia), termo municipal de Maceda (Ourense), con destino a rega.

A xefa do Servizo. Asdo.: Julia Gómez Alonso.
Documento asinado electronicamente.

Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A. Comisaría de Aguas Ourense

Anuncio

Expediente: A/32/26822

De acuerdo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real Decreto 849/1986, de 11 de abril (BOE del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por resolución de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, OA, de fecha 19/04/2022, y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a José Benito Álvarez Martínez, la oportuna concesión para aproveitamento de 0,072 l/s de auga a derivar del río Tioira, en el paraje "Ponte" o "Campos", parroquia de Castro de Escuadro (Santa Baia), término municipal de Maceda (Ourense), con destino a riego.

La jefa del Servicio. Fdo.: Julia Gómez Alonso.
Documento firmado electrónicamente.

R. 964

Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, O.A. Comisaría de Augas Ourense

Anuncio

Expediente: A/32/25828

De acordo co previsto no artigo 116 do Regulamento de dominio público hidráulico aprobado polo Real decreto 849/1986, do 11 de abril (BOE do día 30), faise público, para xeral coñecemento, que por resolución da Confederación Hidrográfica do Miño-Sil, OA, de data 08/04/2022, e como resultado do expediente incoado para o efecto, foille outorgada á Comunidade de Regantes de Grixoa, a oportuna concesión para aproveitamento de 2,36 l/s de auga a derivar do regueiro de Pradocín, na parroquia de Grixoa (San Pedro), termo municipal de Viana do Bolo (Ourense), con destino a rega.

A xefa do Servizo. Asdo.: Julia Gómez Alonso.
Documento asinado electronicamente.

Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, O.A. Comisaría de Aguas Ourense

Anuncio

Expediente: A/32/25828

De acuerdo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real Decreto 849/1986, de 11 de abril (BOE del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por resolución de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, OA, de fecha 08/04/2022, y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a la Comunidad de Regantes de Grixoa, la oportuna concesión para aproveitamento de 2,36 l/s de auga a derivar del regueiro de Pradocín, en la parroquia de Grixoa (San Pedro), término municipal de Viana do Bolo (Ourense), con destino a riego.

La jefa del Servicio. Fdo.: Julia Gómez Alonso.
Documento firmado electrónicamente.

R. 965

IV. ENTIDADES LOCAIS

IV. ENTIDADES LOCALES

O Barco de Valdeorras

Aprobación da oferta de emprego público de estabilización do emprego público do Concello do Barco de Valdeorras, aprobada ao abeiro da Lei 20/2021, do 28 de decembro

A Alcaldía do Concello do Barco de Valdeorras, por Decreto núm. 696, do 20 de maio de 2022, e corrección de erros realizada polo Decreto núm. 697, do 20 de maio de 2022, acordou revocar a competencia previamente delegada na Xunta de Goberno Local e aprobou a oferta de emprego público extraordinaria de estabilización do emprego público desta Administración ao abeiro da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

Publícase a parte dispositiva do decreto para dar cumprimento á normativa vixente:

Primeiro: revocar a competencia previamente delegada na Xunta de Goberno Local, para este acordo concreto, co obxecto de aprobar e publicar a oferta de emprego público extraordinaria de estabilización ao abeiro da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (Lei 20/2021, do 28 de decembro, en diante), antes do 1 de xuño de 2022.

Segundo: declarar caducada, deixándoa sen efecto, a inclusión dunha praza de funcionario de carreira, escala de administración especial, subescala técnica, técnico superior, arquitecto técnico (denominación presupostaria: aparellador) integrada no grupo A, subgrupo A2 na oferta de emprego público deste Concello do ano 2017 (publicada no Diario Oficial de Galicia núm. 119 do 23 de xuño do 2017 e no Boletín Oficial da Provincia de Ourense núm. 140 do 20 de xuño do 2017).

Terceiro: desistir e deixar sen efecto a inclusión dunha praza de persoal laboral, director da Escola Infantil Municipal, na oferta de emprego público do ano 2020 (publicada no Diario Oficial de Galicia núm. 261 do 30 de decembro de 2020 e no Boletín Oficial da Provincia de Ourense núm. 298 do 29 de decembro de 2020), ao atoparse esta incluída no suposto da D.A. 8ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

Cuarto: aprobar a seguinte oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal no Concello do Barco de Valdeorras ao abeiro da Lei 20/2021, do 28 de decembro:

A. Funcionarios de carreira. Administración especial:

1 praza de funcionario de carreira, escala de administración especial, subescala técnica, técnico superior, arquitecto técnico (denominación presupostaria: aparellador) integrada no grupo A, subgrupo A2.

A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

B. Persoal laboral

1) 18 prazas de auxiliares de axuda ao fogar. Destas prazas, para 11 delas -das cales 1 será a xornada parcial-, a selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro. Para 7 das prazas a selección realizarase mediante concurso-oposición en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado no artigo 2.1 da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

2) 2 prazas de traballador social. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas

incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, de 28 de decembro.

3) 1 praza de educadora familiar-pedagoga a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

4) 1 praza de avogada do CIM a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

5) 1 praza de psicóloga a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

6) 1 praza de animador cultural-coordinador. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

7) 3 prazas de auxiliar de biblioteca, 2 a xornada parcial e 1 a xornada completa. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

8) 5 prazas de profesor de música, tres a xornada completa e dúas a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

9) 1 praza de profesor de música (especialidade de trompeta) a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso-oposición en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado no artigo 2.1 da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

10) 1 praza de profesor música (especialidade de clarinete) a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

11) 1 praza de profesor música (especialidade de harmonía) a xornada parcial. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

12) 1 praza de profesor de música con funcións de dirección na Escola de Música e estando integrada nela a Escola de Gaitas. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

13) 1 praza de auxiliar de encargado de fontanería-maquinaría. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

14) 2 prazas de peón. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

15) 1 praza de oficial 1ª-pintor. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

16) 1 praza de oficial 2ª electricista. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

17) 1 praza de peón de xardíns. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.



18) 1 praza de oficial 1ª. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

19) 1 praza de oficial 1ª xardinería. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

20) 2 prazas de conserxe. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

21) 1 praza de axente de emprego e desenvolvemento local. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

22) 1 praza de técnico en informática. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

23) 9 prazas de peón do GES a tempo completo. Para 8 das prazas a selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse as prazas incluídas no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro. Para 1 das prazas a selección realizarase mediante concurso-oposición en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado no artigo 2.1 da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

24) 3 prazas de auxiliar administrativo. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

25) 1 praza de director da Escola Infantil Municipal. A selección realizarase mediante concurso en quenda libre, ao atoparse a praza incluída no suposto regulado na D.A. 8ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

Quinto: os prazos máximos para as convocatorias e remate dos procesos selectivos das prazas incluídas nesta oferta de emprego público serán os previstos na Lei 20/2021, do 28 de decembro, e de ser o caso, os prazos que se determinen legalmente de realizarse unha ampliación. As prazas incluídas nesta oferta de emprego público son a xornada completa agás que expresamente se indique para cada unha delas que se trata de prazas a xornada parcial.

Sexto: contra este acordo que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer:

1. De forma potestativa o recurso de reposición ante o alcalde do Concello do Barco de Valdeorras no prazo dun mes, contado a partir do día seguinte ao da publicación do correspondente anuncio no BOP de Ourense, segundo establecen os artigos 112 a 120, 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas.

2. Recurso contencioso-administrativo, nos xulgados do contencioso-administrativo de Ourense (artigos 8 e 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da xurisdición contencioso-administrativa), no prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ao da publicación do correspondente anuncio no BOP de Ourense. En caso de interpoñerse recurso de reposición, o prazo de interposición do recurso contencioso-administrativo será igualmente de dous meses, contado desde a notificación da resolución desestimatoria do recurso de reposición, se fose expresa, ou desde a súa desestimación tácita, que se producirá se no prazo de seis meses non se resolve o recurso de reposición interposto. Todo iso sen prexuízo de que interpoña calquera outro que estime procedente.

O Barco de Valdeorras, na data de sinatura electrónica.

O alcalde. Asdo.: Alfredo L. García Rodríguez.

Aprobación de la oferta de empleo público de estabilización del empleo público del Ayuntamiento de O Barco de Valdeorras, aprobada al amparo de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre

La Alcaldía del Ayuntamiento de O Barco de Valdeorras, por Decreto núm. 696 del 20 de mayo de 2022, y corrección de errores realizada por el Decreto núm. 697 del 20 de mayo de 2022, acordó avocar la competencia previamente delegada en la Xunta de Gobierno Local y aprobó la oferta de empleo público extraordinaria de estabilización del empleo público de esta Administración al amparo de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público.

Se publica la parte dispositiva del decreto para dar cumplimiento a la normativa vigente:

Primero: avocar la competencia previamente delegada en la Junta de Gobierno Local, para este acuerdo concreto, con el objeto de aprobar y publicar la oferta de empleo público extraordinaria de estabilización al amparo de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público (Ley 20/2021, de 28 de diciembre, en adelante), antes del 1 de junio de 2022.

Segundo: declarar caducada, dejándola sin efecto, la inclusión de una plaza de funcionario de carrera, escala de administración especial, subescala técnica, técnico superior, arquitecto técnico (denominación presupuestaria: aparejador) integrada en el grupo A, subgrupo A2 en la oferta de empleo público de este Ayuntamiento del año 2017 (publicada en el Diario Oficial de Galicia núm. 119 del 23 de junio del 2017 y en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense núm. 140 del 20 de junio del 2017).

Tercero: desistir y dejar sin efecto la inclusión de una plaza de personal laboral, director de la Escuela Infantil Municipal, en la oferta de empleo público del año 2020 (publicada en el Diario Oficial de Galicia núm. 261, del 30 de diciembre de 2020 y en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense núm. 298, del 29 de diciembre de 2020), al encontrarse la misma incluida en el supuesto de la D.A. 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Cuarto: aprobar la siguiente oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal en el Ayuntamiento de O Barco de Valdeorras al amparo de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre:

A. Funcionarios de carrera. Administración especial:

1 plaza de funcionario de carrera, escala de administración especial, subescala técnica, técnico superior, arquitecto técnico (denominación presupuestaria: aparejador) integrada en el grupo A, subgrupo A2.

La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

B. Personal laboral

1) 18 plazas de auxiliares de ayuda al hogar. De estas plazas, para 11 de ellas -de las cuales 1 será a jornada parcial-, la selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. Para 7 de las plazas a selección se realizará mediante concurso-oposición en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

2) 2 plazas de trabajador social. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

3) 1 plaza de educadora familiar-pedagoga a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

4) 1 plaza de abogada del CIM a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

5) 1 plaza de psicóloga a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

6) 1 plaza de animador cultural-coordinador. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

7) 3 plazas de auxiliar de biblioteca, 2 a jornada parcial y 1 a jornada completa. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

8) 5 plazas de profesor de música, tres a jornada completa y dos a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

9) 1 plaza de profesor de música (especialidad de trompeta) a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso-oposición en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

10) 1 plaza de profesor música (especialidad de clarinete) a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

11) 1 plaza de profesor música (especialidad de armonía) a jornada parcial. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

12) 1 plaza de profesor música con funciones de dirección en la Escuela de Música y estando integrada en ella la Escuela de Gaitas. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

13) 1 plaza de auxiliar de encargado de fontanería-maquinaría. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

14) 2 plazas de peón. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

15) 1 plaza de oficial 1ª-pintor. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

16) 1 plaza de oficial 2ª electricista. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

17) 1 plaza de peón de jardines. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza

incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

18) 1 plaza de oficial 1ª. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

19) 1 plaza de oficial 1ª jardinería. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

20) 2 plazas de conserje. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

21) 1 plaza de agente de empleo y desarrollo local. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

22) 1 plaza de técnico en informática. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

23) 9 plazas de peón del GES a tiempo completo. Para 8 de las plazas la selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse las plazas incluidas en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre. Para 1 de las plazas la selección se realizará mediante concurso-oposición en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en el artículo 2.1 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

24) 3 plazas de auxiliar administrativo. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

25) 1 plaza de director de la Escuela Infantil Municipal. La selección se realizará mediante concurso en turno libre, al encontrarse la plaza incluida en el supuesto regulado en la D.A. 8ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre.

Quinto: los plazos máximos para las convocatorias y final de los procesos selectivos de las plazas incluidas en esta oferta de empleo público serán los previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, y de ser el caso, los plazos que se determinen legalmente de realizarse una ampliación. Las plazas incluidas en esta oferta de empleo público son a jornada completa excepto que expresamente se indique para cada una de ellas que se trata de plazas a jornada parcial.

Sexto: contra este acuerdo que ponen fin a la vía administrativa, se podrá interponer:

1. De forma potestativa el recurso de reposición ante el alcalde del Ayuntamiento de O Barco de Valdeorras en el plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de la publicación del correspondiente anuncio en el BOP de Ourense, según establecen los artículos 112 a 120, 123 y 124 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

2. Recurso contencioso-administrativo, en los juzgados del contencioso-administrativo de Ourense (artículos 8 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa), en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación del correspondiente anuncio en el BOP de Ourense. En caso de interponerse recurso de reposición, el plazo de interposición del recurso contencioso-administrativo será igualmente de dos



meses, contado desde la notificación de la resolución desestimatoria del recurso de reposición, si fuese expresa, o desde su desestimación tácita, que se producirá si en el plazo de seis meses no se resuelve el recurso de reposición interpuesto. Todo eso sin perjuicio de que interponga cualquier otro que estime procedente.

O Barco de Valdeorras, en la fecha de firma electrónica.

El alcalde. Fdo.: Alfredo L. García Rodríguez.

R. 1.160

A Bola

Mediante resolución da Alcaldía, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal, que cumpre as previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente ás prazas que a continuación se indican:

Personal laboral:

Grupo clasificación; Categoría laboral; Vacantes; Antigüidade

Asimilado A2; Técnico de emprego; 1; 30/12/2004

Asimilado A2; Trabajadora social; 1; 05/09/2005

Asimilado A2; Educadora social; 1; 01/12/2017

Asimilado C2; Auxiliar administrativa; 1; 01/07/2004

Grupo IV; Chofer; 1; 19/02/2009

Grupo V; Oficial de primeira; 1; 17/02/2010

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 14/02/2008

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 02/01/2013

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 01/01/2017

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 01/07/2017

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal do Concello da Bola, no Boletín Oficial de la Provincia.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpoñer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante a Alcaldía, no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdicción Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso de reposición potestativo non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Todo isto sen prexuízo de que vostede poida interpoñer calquera outro recurso que puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

A alcaldesa.

Mediante Resolución de la Alcaldía se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, correspondiente a las plazas que a continuación se reseñan:

Personal laboral:

Grupo clasificación; Categoría laboral; Vacantes; Antigüedad

Asimilado A2; Técnico de empleo; 1; 30/12/2004

Asimilado A2; Trabajadora Social; 1; 05/09/2005

Asimilado A2; Educadora Social; 1; 01/12/2017

Asimilado C2; Auxiliar administrativa; 1; 01/07/2004

Grupo IV; Chofer; 1; 19/02/2009

Grupo V; Oficial de Primera; 1; 17/02/2010

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 14/02/2008

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 02/01/2013

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 01/01/2017

Grupo 9; Auxiliar a domicilio; 1; 01/07/2017

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y el artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de A Bola, en el Boletín Oficial de la Provincia.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante la Alcaldía, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se haya producido su desestimación por silencio.

Todo ello sin perjuicio de que pueda usted interponer cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

A alcaldesa.

R. 1.061

O Bolo

De acordo co disposto nos artigos 43 e 44 do Real decreto 2568/1986, do 28 de novembro, así como no 51.1 do Código civil, publícase que o alcalde do Concello do Bolo, mediante o Decreto do día 6 de maio de 2022, delegou no concelleiro Darío Carracedo Vidueira para autorizar o casamento de José Rodríguez Pérez e Isabel Barrios Santamaría o día 8 de maio de 2022.

O Bolo, 6 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo.: Manuel Corzo Macías.

De acuerdo con lo dispuesto en los artículos 43 y 44 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, así como en el 51.1 del Código Civil, se publica que el alcalde del Ayuntamiento de O Bolo, mediante Decreto do día 6 de mayo de 2022, delegó en el concejal Darío Carracedo Vidueira para autorizar el matrimonio de José Rodríguez Pérez y Isabel Barrios Santamaría, el día 8 de mayo de 2022.

O Bolo, 6 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Manuel Corzo Macías.

R. 974

Calvos de Randín

Mediante a Resolución da Alcaldía, do día 23 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público de estabilización de emprego temporal do Concello de Calvos de Randín ao abeiro da Lei 20/2021, nos seguintes termos:

1. Prazas estruturais desempeñadas polo persoal laboral con vinculación temporal, incluídas no art. 2.1 de la Lei 20/2021. Grupo de clasificación; vacantes; denominación; sistema de acceso; tipo de xornada

VI; 1; auxiliar de axuda no fogar; concurso - oposición; completa

III; 1; técnico informático; concurso - oposición; completa

III; 1; administrativa; concurso - oposición; completa

2. Persoal laboral incluído na disposición adicional 6ª da Lei 20/2021.

Grupo de clasificación; vacantes; denominación; sistema de acceso; tipo de xornada

II; 1; técnico municipal; concurso; parcial

II; 1; traballadora social; concurso; completa

II; 1; axente de emprego e desenvolvemento local; concurso; completa

VI; 5; auxiliar de axuda no fogar; concurso; (3) completa y (2) parcial

VIII; 1; servizo mantemento; concurso; completa

VIII; 1; xefe de equipo de obra; concurso; completa

VIII; 1; xefe de equipo de obra; concurso; completa

VIII; 1; xefe de equipo de obra; concurso; completa

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal do Concello de Calvos de Randín.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo ante o alcalde, no prazo dun mes ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, a elección do interesado/a o que corresponda ao seu domicilio no prazo de dous meses. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que se resolva aquel.

Todo iso sen prexuízo de que se poida interpor calquera outro recurso que se puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

Calvos de Randín, 24 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo.: Aquilino Valencia Salgado.

Mediante la Resolución de la Alcaldía, del día 23 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Calvos de Randín al amparo de la Ley 20/2021, en los siguientes términos:

1. *Plazas estructurales desempeñadas por personal laboral con vinculación temporal, incluídas no art. 2.1 de la Ley 20/2021*

Grupo de clasificación; vacantes; denominación; sistema de acceso; tipo de jornada

VI; 1; auxiliar de ayuda a domicilio; concurso - oposición; completa

III; 1; técnico informático; concurso - oposición; completa

III; 1; administrativa; concurso - oposición; completa

2. *Personal laboral incluído en la disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021.*

Grupo de clasificación; vacantes; denominación; sistema de acceso; tipo de jornada

II; 1; técnico municipal; concurso; parcial

II; 1; trabajadora social; concurso; completa

II; 1; agente de empleo y desarrollo local; concurso; completa

VI; 5; auxiliar de ayuda a domicilio; concurso; (3) completa y (2) parcial

VIII; 1; servicio mantenimiento; concurso; completa

VIII; 1; jefe de equipo de obra; concurso; completa

VIII; 1; jefe de equipo de obra; concurso; completa

VIII; 1; jefe de equipo de obra; concurso; completa

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Calvos de Randín.

Contra esta Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante el alcalde, en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, a elección del interesado/a el que corresponda a su domicilio en el plazo de dos meses. Si se optara por interponer recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva aquel.

Todo eso sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se pudiera estimar más conveniente a su derecho.

Calvos de Randín, 24 de maio de 2022. El alcalde.

Fdo.: Aquilino Valencia Salgado.

R. 1.203

Carballeda de Avia

Mediante Resolución da concelleira delegada de Persoal, do día 23 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal, de conformidade co establecido na Lei 20/21, do 28 de decembro de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, coas seguintes prazas:

Persoal laboral:

Denominación: administrativo

Grupo III

Vacantes: 2

Xornada: completa

Sistema de acceso: concurso

Denominación: operario condutor

Grupo V

Vacantes: 1

Xornada: completa

Sistema de acceso: concurso

Denominación: operario de pa

Grupo V

Vacantes: 1

Xornada: media

Sistema de acceso: concurso

Denominación: traballador social

Grupo II

Vacantes: 1

Xornada: completa



Sistema de acceso: concurso
 Denominación: traballador social
 Grupo II
 Vacantes: 1
 Xornada: media
 Sistema de acceso: concurso-oposición
 Denominación: psicólogo
 Grupo I
 Vacantes: 1
 Xornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: auxiliar de axuda no fogar
 Grupo V
 Vacantes: 10
 Xornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: limpador
 Grupo V
 Vacantes: 1
 Xornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: limpador
 Grupo V
 Vacantes: 1
 Xornada: media
 Sistema de acceso: concurso

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/85, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal desta Corporación no BOP, no DOG e na páxina web do Concello.

Publícase isto para os efectos oportunos e para xeral coñecemento.

Contra o dito acordo, os interesados poderán interpor recurso de reposición potestativo ante a concelleira delegada de Persoal, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso administrativo, ante o Xulgado do Contencioso Administrativo, no prazo de dous meses, contados desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso Administrativa, sen prexuízo de que poida interpor calquera outro recurso que estime pertinente.

Carballada de Avia, 23 de maio de 2022. A concelleira delegada de Persoal.

Asdo.: Noemi Alonso Cubo.

Mediante Resolución de la concejala delegada de Personal, con fecha 23 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, de conformidad con lo establecido en la Ley 20/21, do 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, con las siguientes plazas:

*Personal laboral:
 Denominación: administrativo
 Grupo III
 Vacantes: 2
 Jornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: operario conductor*

*Grupo V
 Vacantes: 1
 Jornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: operario palista
 Grupo V
 Vacantes: 1
 Jornada: media
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: trabajador social
 Grupo II
 Vacantes: 1
 Jornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: trabajador social
 Grupo II
 Vacantes: 1
 Jornada: media
 Sistema de acceso: concurso-oposición
 Denominación: psicólogo
 Grupo I
 Vacantes: 1
 Jornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: Auxiliar de ayuda en el hogar
 Grupo V
 Vacantes: 10
 Jornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: limpiador
 Grupo V
 Vacantes: 1
 Jornada: completa
 Sistema de acceso: concurso
 Denominación: limpiador
 Grupo V
 Vacantes: 1
 Jornada: media
 Sistema de acceso: concurso*

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto legislativo 5/2015, del 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal de esta Corporación en el BOP, en el DOG y en la página web del Ayuntamiento.

Se publica esto para los efectos oportunos y para general conocimiento.

Contra dicho acuerdo, los interesados podrán interponer recurso de reposición potestativo ante la concejala delegada de Personal, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso administrativo, ante el Juzgado Contencioso Administrativo, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso Administrativa, sin perjuicio de que pueda interponer cualquier otro recurso que estime pertinente.

Carballada de Avia, 23 de mayo de 2022. La concejala delegada de Personal.

Fdo.: Noemi Alonso Cubo.

Castrelo do Val

A Alcaldía, mediante a súa Resolución do día 19 de maio de 2022 acordou revogar outra con data 24 de marzo de 2022 (da que se publicou un edicto no BOP núm. 72, do 29 de marzo de 2022, que queda sen efecto); e simultaneamente, confirmar nos seus termos outra resolución con data 22 de setembro de 2021; da que tamén se publicou un anuncio no BOP núm. 228 (cuxo contido se mantén plenamente).

Consecuentemente, en virtude da primeira resolución citada, acordouse:

Primeiro: manter nos seus termos e continuar coa OEP de consolidación de emprego deste concello para o ano 2021 ao abeiro da DTª 4ª do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aprobou o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (que aprobou a Alcaldía pola súa Resolución do día 22.09.2021 e que se anunciou no BOP de Ourense núm. 228, do 02.10.2021) de acordo co seguinte:

OPE de consolidación de emprego do Concello de Castrelo do Val para 2021

Persoal laboral fixo:

Grupo: A2

Escala: administración especial

Subescala: técnica

Vacantes: unha.

Denominación: axente de emprego e desenvolvemento local.

Sistema de acceso: concurso-oposición

Segundo: aprobar a oferta de emprego público de estabilización de emprego que cumpre as previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, de acordo co seguinte:

OPE de estabilización de emprego do Concello de Castrelo do Val para 2022

Persoal laboral fixo:

Grupo: IV

Vacantes: unha

Denominación: oficial de servizos varios

Sistema de acceso: concurso

En cumprimento do disposto nos artigos: 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local; 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro; e 205 da Lei 2/2015, de emprego de Galicia; publícanse as anteriores ofertas de emprego público do Concello de Castrelo do Val, tanto no BOP de Ourense como no Diario Oficial de Galicia; así como na sede electrónica e taboleiro de edictos do concello.

Contra a resolución que se publica, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente o recurso potestativo de reposición, ante o alcalde, no prazo dun mes contado dende o día seguinte ao da última publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ao da última publicación deste anuncio, de conformidade co disposto no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso-administrativa. Se se opta por interpoñer o recurso potestativo de reposición, non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou sexa desestimado por silencio.

Todo isto sen prexuízo da posibilidade de interpoñer calquera outro recurso que se considere máis oportuno en dereito.

Castrelo do Val, 23 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo. Vicente Gómez García.

La alcaldía, mediante su Resolución del día 19 de mayo de 2022 acordó revocar otra con fecha 24 de marzo de 2022 (de la que se publicó un edicto en el BOP núm. 72, de 29 de marzo de 2022, que queda sin efecto); y simultáneamente, confirmar en sus términos otra resolución de fecha 22 de septiembre de 2021; de la que también se publicó un anuncio en el BOP núm. 228 (cuyo contenido se mantiene plenamente).

Consecuentemente, en virtud de la primera resolución citada, se acordó:

Primero: mantener en sus términos y continuar con la OEP de consolidación de empleo de este ayuntamiento para el año 2021 al amparo de la DTª 4ª del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (que aprobó la Alcaldía por su resolución de fecha 22.09.2021 y que se anunció en el BOP de Ourense núm. 228, de 02.10.2021) de acuerdo con lo siguiente:

OPE de consolidación de empleo del Ayuntamiento de Castrelo do Val para 2021

Personal laboral fijo:

Grupo: A2

Escala: administración especial

Subescala: técnica

Vacantes: una

Denominación: agente de empleo y desarrollo local

Sistema de acceso: concurso-oposición

Segundo: aprobar la oferta de empleo público de estabilización de empleo que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de Temporalidad en el Empleo Público, de acuerdo con lo siguiente:

OPE de estabilización de empleo del Ayuntamiento de Castrelo do Val para 2022

Personal laboral fijo:

Grupo: IV

Vacantes: una.

denominación: oficial de servicios varios.

sistema de acceso: concurso

En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos: 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen local; 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre; y 205 de la Ley 2/2015, de Empleo de Galicia; se publican las anteriores ofertas de empleo público el Ayuntamiento de Castrelo do Val, tanto en el BOP de Ourense como en el Diario Oficial de Galicia; así como en la sede electrónica y tablón de edictos del ayuntamiento.

Contra la resolución que se publica, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer alternativamente el recurso potestativo de reposición, ante el alcalde, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la última publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, a su elección, el que corresponda al de su domicilio, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la última



publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se opta por interponer el recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o sea desestimado por silencio.

Todo esto sin perjuicio de la posibilidad de interponer cualquiera otro recurso que se considere más oportuno en derecho.

Castrelo do Val, 23 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Vicente Gómez García.

R. 1.174

Celanova

Por acordo da Xunta de Goberno Local, na sesión extraordinaria urxente realizada o día 23.05.2022, aprobouse a oferta de emprego público de carácter excepcional derivada da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público do Concello de Celanova, que é do seguinte teor:

2º oferta de emprego público de carácter excepcional derivada da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público. (Exp. 727/2022).

O alcalde dá conta da seguinte proposta de Alcaldía:

“Conforme co artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, as corporacións locais formularán publicamente a súa oferta de emprego, axustándose aos criterios fixados na normativa básica estatal, en función das súas necesidades de persoal e aos criterios que regulamentariamente se establezan en desenvolvemento desta para a súa debida coordinación coas ofertas de emprego do resto das administracións públicas.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público dispón no seu preámbulo que entre o obxecto da súa promulgación se atopa a adopción de medidas para mellorar a eficiencia dos recursos humanos para reducir os altos niveis de temporalidade e flexibilizando a xestión dos recursos humanos nas administracións públicas. O obxectivo da reforma é situar a taxa de temporalidade estrutural por baixo do 8 por cento no conxunto das administracións públicas españolas, actuando a reforma en tres dimensións: adopción de medidas inmediatas para remediar a elevada temporalidade existente, articulación de medidas eficaces para previr e sancionar o abuso e a fraude na temporalidade a futuro e, por último, potenciación da adopción de ferramentas e unha cultura da planificación para unha mellor xestión dos recursos humanos.

A citada norma recolle no seu artigo segundo os procesos de estabilización de emprego temporal sinalando:

“Artigo 2. Procesos de estabilización de emprego temporal.

1. Adicionalmente ao establecido nos artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluíra as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos que estean contempladas nas distintas administracións públicas e que estando dotadas presupostariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

Sen prexuízo do que establece a disposición transitoria primeira, as prazas afectadas polos procesos de estabilización previstos nos artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017, e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, serán incluídas dentro do proceso de estabilización descrito no parágrafo anterior, sempre que estivesen incluídas nas correspondentes ofertas de emprego público de estabilización e chegada a data de entrada en vigor da presente lei, non fosen convocadas, ou sendo convocadas e resoltas, quedasen sen cubrir.

2. As ofertas de emprego que articulen os procesos de estabilización contemplados no apartado 1, así como o novo proceso de estabilización, deberán aprobarse e publicarse nos respectivos diarios oficiais antes do 1 de xuño de 2022 e serán coordinados polas administracións públicas competentes.

A publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022.

A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

.../...”

Así mesmo, a disposición adicional sexta da norma autoriza unha convocatoria excepcional de estabilización de emprego temporal de longa duración indicando que “as administracións públicas convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016.

Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais e respectarán, en todo caso, os prazos establecidos nesta norma”.

Pola súa banda a disposición adicional oitava da Lei 20/2021 sinala; “Disposición adicional oitava. Identificación das prazas para incluír nas convocatorias de concurso.

Adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluírán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016”.

En base ao anterior, en cumprimento das obrigas sinaladas nos preceptos de referencia, por providencia da Alcaldía do 9 de maio de 2022, dispúxose a incoación do expediente relativo á oferta de emprego público de carácter excepcional, derivada da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público.

A xefa da Unidade dos Servizos Xerais, Contratación, Recursos Humanos e Xestión de Persoal emitiu un informe con data 16.05.2022 no que tras unha análise das prazas susceptibles de ser incluídas na citada oferta de emprego propuxo a relación de prazas obxecto de inclusión.

A proposta de oferta de emprego foi sometida á Mesa Xeral de Negociación do día 20.05.2022 en virtude do artigo 37.1. l) do Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público.

Logo de ver que constan no expediente informes de Intervención con data 16.05.2022 co número: 2022-0066 e con data 23.05.2022, co número: 2022-0071 e de Secretaría con data 23.05.2022 co número: 2022-0037.

Tendo en conta que a Alcaldía, en virtude de Decreto do 5 de xullo de 2019 (BOP de Ourense núm. 181, do 8 de agosto de 2019), resolveu, entre outros extremos “delegar en favor da Xunta de Goberno Local, de conformidade co disposto no artigo 21.3 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, o exercicio das seguintes atribucións correspondente a Alcaldía: a) Aprobar a oferta de emprego público de acordo co orzamento e o cadro de persoal aprobados polo Pleno”.

Atendendo o anteriormente sinalado, esta Alcaldía propón á Xunta de Goberno, a adopción do seguinte acordo:

Primeiro: aprobar a oferta de emprego público de 2022 de carácter excepcional derivada da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, que contén as seguintes prazas.

Persoal funcionario:

Denominación da praza; Subgrupo; Escala; Subescala; Sistema de selección; Nº prazas

Auxiliar administrativo/a; C2; Administración xeral; Auxiliar; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); 4

Arquitecto/a; A1; Administración especial; Técnica; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); 1

Axente TIC da aula CEMIT; C1; Administración especial; Servizos especiais; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); 1

Total: 6

Persoal laboral fixo:

Denominación da praza; Grupo; Sistema de selección; Xornada; Núm. prazas

Operarios/as de limpeza de instalacións municipais; V; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 2

Axente de emprego e desenvolvemento local; I; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 1

Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 1

Técnico/a de orientación laboral; I; Concurso-oposición (Artigo 2 Lei 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso-oposición (Artigo 2 Lei 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Parcial (60% da xornada); 1

Total: 8

Segundo: publicar a oferta de emprego público no taboleiro de anuncios do Concello de Celanova, así como na sede electrónica deste concello <https://celanova.sedelectronica.es/info.0>, no Boletín Oficial da Provincia de Ourense e no Diario Oficial de Galicia.

Terceiro: notificar este acordo aos empregados públicos municipais que se atopan ocupando as prazas que son obxecto da oferta.

Cuarto: a publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022. A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

Quinto: dar traslado deste acordo ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos”.

A Xunta de Goberno Local, en virtude do exposto, tras a votación ordinaria e por unanimidade dos cinco membros presentes nesta sesión, sendo cinco o número legal de membros que a compoñen, acordou:

Primeiro: aprobar a oferta de emprego público de 2022 de carácter excepcional derivada da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, que contén as seguintes prazas.

Persoal funcionario:

Denominación da praza; Subgrupo; Escala; Subescala; Sistema de selección; Núm. de prazas

Auxiliar administrativo/a; C2; Administración xeral; Auxiliar; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); 4

Arquitecto/a; A1; Administración especial; Técnica; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); 1

Axente TIC da aula CEMIT; C1; Administración especial; Servizos especiais; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); 1

Total: 6

Persoal laboral fixo:

Denominación da praza; Grupo; Sistema de selección; Xornada; Núm. de prazas

Operarios/as de limpeza de instalacións municipais; V; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 2

Axente de emprego e desenvolvemento local; I; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 1

Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 1

Técnico/a de orientación laboral; I; Concurso-oposición (Artigo 2 Lei 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso-oposición (Artigo 2 Lei 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021); Parcial (60% da xornada); 1

Total: 8

Segundo: publicar a oferta de emprego público no taboleiro de anuncios do Concello de Celanova, así como na sede electrónica deste concello <https://celanova.sedelectronica.es/info.0>, no Boletín Oficial da Provincia de Ourense e no Diario Oficial de Galicia.

Terceiro: notificar este acordo aos empregados públicos municipais que se atopan ocupando as prazas que son obxecto da oferta.

Cuarto: a publicación das convocatorias dos procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022. A resolución destes procesos selectivos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

Quinto: dar traslado deste acordo ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos.

Fronte a este acordo ditado pola Xunta de Goberno Local, que pon fin á vía administrativa, poderase presentar alternativa-mente recurso de reposición ante o órgano que o acordou no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante os Xulgados do Contencioso-administrativo de Ourense, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da precitada publicación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso de reposición potestativo, non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto



expresamente ou se producese a súa desestimación por silencio. Así mesmo, poderase exercitar calquera outro recurso que se considere pertinente.

Celanova, na data indicada na marxe. O alcalde.

Asdo.: Antonio Puga Rodríguez.

Asinado electronicamente na marxe.

Por acordo de la Junta de Gobierno Local, en la sesión extraordinaria urgente celebrada el día 23.05.2022, se aprobó la oferta de empleo público de carácter excepcional derivada de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público del Ayuntamiento de Celanova, que es del siguiente tenor:

2º oferta de empleo público de carácter excepcional derivada de la Ley 20/2021, del 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público. (Exp. 727/2022).

El alcalde da cuenta de la siguiente propuesta de Alcaldía:

“Conforme al artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, las corporaciones locales formularán públicamente su oferta de empleo, ajustándose a los criterios fijados en la normativa básica estatal, en función de sus necesidades de personal y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la misma para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las administraciones públicas.

La Ley 20/2021, del 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, dispone en su preámbulo que entre el objeto de su promulgación se encuentra la adopción de medidas para mejorar la eficiencia de los recursos humanos para reducir los altos niveles de temporalidad y flexibilizando la gestión de los recursos humanos en las administraciones públicas. El objetivo de la reforma es situar la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8 por ciento en el conjunto de las administraciones públicas españolas, actuando la reforma en tres dimensiones: adopción de medidas inmediatas para remediar la elevada temporalidad existente, articulación de medidas eficaces para prevenir y sancionar el abuso y el fraude en la temporalidad a futuro y, por último, potenciación de la adopción de herramientas y una cultura de la planificación para una mejor gestión de los recursos humanos.

La citada norma recoge en su artículo segundo los procesos de estabilización de empleo temporal señalando:

“Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. Adicionalmente a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, del 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, del 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, personales u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas administraciones públicas y que estando dotadas presupuestariamente, estuvieran ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente por lo menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2020.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, del 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, del 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro

del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que estuvieran incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente ley, no fueran convocadas, o siendo convocadas y resueltas, quedaran sin cubrir.

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las administraciones públicas competentes.

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022.

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

.../...”

Asimismo la disposición adicional sexta de la norma autoriza una convocatoria excepcional de estabilización de empleo temporal de larga duración indicando que “Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con el previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, estuvieran ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016.

Estos procesos, que se realizarán por una sola vez, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, comunidades autónomas y entidades locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma”.

Por su parte la disposición adicional octava de la Ley 20/2021 señala; “Disposición adicional octava. Identificación de las plazas para incluir en las convocatorias de concurso.

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016”.

En base a lo anterior, en cumplimiento de los deberes señalados en los preceptos de referencia, por providencia de la Alcaldía de 9 de mayo de 2022 se dispuso la incoación del expediente relativo a la oferta de empleo público de carácter excepcional derivada de la Ley 20/2021, del 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público.

La jefa de la Unidad de los Servicios Generales, Contratación, Recursos Humanos y Gestión de Personal emitió un informe con fecha 16.05.2022 en el que tras un análisis de las plazas susceptibles de ser incluidas en la citada oferta de empleo propuso la relación de plazas objeto de inclusión.

La propuesta de oferta de empleo fue sometida a la Mesa General de Negociación con fecha 20.05.2022 en virtud del artículo 37.1. l) del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por lo que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Una vez visto que constan en el expediente informes de Intervención con fecha 16.05.2022 con el número: 2022-0066 y con fecha 23.05.2022, con el número: 2022-0071 y de Secretaría con fecha 23.05.2022 con el número: 2022-0037.

Teniendo en cuenta que la Alcaldía, en virtud del Decreto de 5 de julio de 2019 (BOP de Ourense núm. 181, de 08 de agosto de 2019), resolvió, entre otros extremos “delegar en favor de la Junta de Gobierno Local, de conformidad con lo dispuesto

en el artículo 21.3 de la Ley 7/1985, del 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el ejercicio de las siguientes atribuciones correspondiente a la Alcaldía: a) Aprobar la oferta de empleo público de acuerdo con el presupuesto y la plantilla de personal aprobados por el Pleno”.

Atendiendo lo anteriormente señalado, esta Alcaldía propone a la Junta de Gobierno, la adopción del siguiente acuerdo:

Primero: Aprobar la Oferta de empleo público de 2022 de carácter excepcional derivada de la Ley 20/2021, del 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, que contiene las siguientes plazas.

Personal funcionario:

Denominación de la plaza; Subgrupo; Escala; Subescala; Sistema de selección; Núm. de plazas

Auxiliar administrativo/a; C2; Administración general; Auxiliar; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); 4

Arquitecto/a; A1; Administración especial; Técnica; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); 1

Agente TIC del aula CEMIT; C1; Administración especial; Servicios especiales; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); 1

Total: 6

Personal laboral fijo:

Denominación de la plaza; Grupo; Sistema de selección; Jornada; Núm. de plazas

Operarios/as de limpieza de instalaciones municipales; V; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 2

Agente de empleo y desarrollo local; I; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 1

Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 1

Técnico/a de orientación laboral; I; Concurso-oposición (Artículo 2 Ley 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso-oposición (Artículo 2 Ley 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Parcial (60% de la jornada); 1

Total: 8

Segundo: publicar la oferta de empleo público en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Celanova, así como en la sede electrónica de este Ayuntamiento <https://celanova.sedelectronica.es/info.0>, en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense y en el Diario Oficial de Galicia.

Tercero: notificar el presente acuerdo a los empleados públicos municipales que se encuentran ocupando las plazas que son objeto de la oferta.

Cuarto: la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022. La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Quinto: dar traslado del presente acuerdo al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos”.

La Junta de Gobierno Local, en virtud de lo expuesto, tras la votación ordinaria y por unanimidad de los cinco miembros presentes en esta sesión, siendo cinco el número legal de miembros que la componen, acordó:

Primero: aprobar la oferta de empleo público de 2022 de carácter excepcional derivada de la Ley 20/2021, del 28 de

diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, que contiene las siguientes plazas.

Personal funcionario:

Denominación de la plaza; Subgrupo; Escala; Subescala; Sistema de selección; Nº plazas

Auxiliar administrativo/a; C2; Administración general; Auxiliar; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); 4

Arquitecto/a; A1; Administración especial; Técnica; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); 1

Agente TIC del aula CEMIT; C1; Administración especial; Servicios especiales; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); 1

Total: 6

Personal laboral fijo:

Denominación de la plaza; Grupo; Sistema de selección; Jornada; Núm. de plazas

Operarios/as de limpieza de instalaciones municipales; V; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 2

Agente de empleo y desarrollo local; I; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 1

Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 1

Técnico/a de orientación laboral; I; Concurso-oposición (Artículo 2 Ley 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso-oposición (Artículo 2 Ley 20/2021); Completa; 1

Monitor/a deportivo/a; IV; Concurso (D. A. 6ª Ley 20/2021); Parcial (60% de la jornada); 1

Total: 8

Segundo: publicar la oferta de empleo público en el tablón de anuncios del Ayuntamiento de Celanova, así como en la sede electrónica de este Ayuntamiento <https://celanova.sedelectronica.es/info.0>, en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense y en el Diario Oficial de Galicia.

Tercero: notificar el presente acuerdo a los empleados públicos municipales que se encuentran ocupando las plazas que son objeto de la oferta.

Cuarto: la publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022. La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Quinto: dar traslado del presente acuerdo al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.

Frente a este acuerdo dictado por la Junta de Gobierno Local, que pone fin a la vía administrativa, se podrá presentar alternativamente recurso de reposición ante el órgano que lo acordó en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante los Juzgados del Contencioso-administrativo de Ourense, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la precitada publicación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, del 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo, no podrá interponerse recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuel-



to expresamente o se produza la desestimación por silencio. Asimismo, se podrá ejercitar cualquiera otro recurso que se considere pertinente.

Celanova, en la fecha indicada en la margen. El alcalde.

Fdo.: Antonio Puga Rodríguez.

Firmado electrónicamente al margen.

R. 1.175

Larouco

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal do Concello de Larouco para o ano 2022 (Lei 20/2021, do 28 de decembro).

En cumprimento do disposto na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, por Resolución da Alcaldía núm. 2022/0081, do día 23/05/2022, acordouse o seguinte:

Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público de estabilización do emprego temporal do Concello de Larouco, de conformidade coas previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, coa seguinte relación de prazas:

A) Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021:

Personal laboral:

Denominación da praza; Grupo de clasificación; Vacantes; Sistema de acceso

Auxiliar Administrativo; IV; 1; Concurso (DA 6ª da Lei 20/2021)

Segundo. Publicar a oferta na sede electrónica <https://larouco.sedelectronica.gal/info>, no taboleiro de anuncios do Concello e no Boletín Oficial da Provincia, en cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Terceiro. A publicación da convocatoria para a cobertura da praza incluída na oferta para a estabilización temporal deberá ser antes do 31 de decembro de 2022 e a súa resolución antes do 31 de decembro de 2024.

Cuarto. Notificar a resolución de aprobación da oferta de emprego público de estabilización do emprego temporal do Concello de Larouco á interesada con indicación expresa dos recursos para interpor e darlle conta ao Pleno na primeira sesión ordinaria que se realice.

Contra este acordo que pon fin á vía administrativa poderá interpoñerse alternativamente o recurso potestativo de reposición ante a alcaldesa no prazo dun mes, contado dende o seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso - administrativo ante o Xulgado do Contencioso -Administrativo de Ourense, no prazo de dous meses de acordo co artigo 46 da Lei 29/1988, do 13 de xullo, reguladora da xurisdicción contencioso -administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso potestativo de reposición, non se poderá interpoñer o contencioso- administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio administrativo. Todo iso sen prexuízo de que se poida interpor calquera outro recurso que se puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

Larouco. A alcaldesa.

Documento asinado dixitalmente.

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Larouco para el año 2022 (Ley 20/2021, de 28 de diciembre)

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, por Resolución de la Alcaldía núm. 2022/0081, del día 23/05/2022, se acordó el siguiente:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público de estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Larouco, de conformidad con las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, con la siguiente relación de plazas:

A) Disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021:

Personal laboral:

Denominación de la plaza; Grupo de clasificación; Vacantes; Sistema de acceso

Auxiliar Administrativo; IV; 1; Concurso (DA 6ª de la Ley 20/2021)

Segundo. Publicar la oferta en la sede electrónica <https://larouco.sedelectronica.gal/info>, en el tablón de anuncios del Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia, en cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del empleado público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

Tercero. La publicación de la convocatoria para la cobertura de la plaza incluida en la oferta para la estabilización temporal deberá ser antes del 31 de diciembre de 2022 y su resolución antes del 31 de diciembre de 2024.

Cuarto. Notificar la resolución de aprobación de la oferta de empleo público de estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Larouco a la interesada con indicación expresa de los recursos para interponer y dar cuenta al Pleno en la primera sesión ordinaria que se celebre.

Contra este acuerdo que pone fin a la vía administrativa podrá interponerse alternativamente el recurso potestativo de reposición ante la alcaldesa en el plazo de un mes, contado desde el siguiente a la publicación del presente anuncio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso - administrativo ante el Juzgado del Contencioso -Administrativo de Ourense, en el plazo de dos meses de acuerdo con el artículo 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso -Administrativa. Si se optara por interponer el recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer el contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produzca su desestimación por silencio administrativo. Todo eso sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se pudiera estimar más conveniente a su derecho.

Larouco. La alcaldesa.

Documento firmado digitalmente.

R. 1.181

Leiro

Por Resolución da Alcaldía, do 20 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal, que cumpre co disposto no artigo 2 da Lei 20/2021,



do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente ás prazas que se indican a continuación:

Persoal funcionario:

Grupo de clasificación; Categoría; Núm. de prazas; Sistema de acceso

A1; Arquitecto; 1; Concurso

Persoal laboral:

Grupo de cotización da Seguridade Social; Categoría laboral; Núm. de prazas; Sistema de acceso; Tipo de xornada

1; AEDL; 1; Concurso; Completa

2; Axente TIC de aula CEMIT; 1; Concurso; Completa

8; Porteiro encargado de servizos varios; 1; Concurso; Completa

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do emprego público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización da contratación temporal do Concello de Leiro no BOP de Ourense.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente o recurso potestativo de reposición ante a alcaldesa, no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, na súa opción, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co disposto no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso-administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso potestativo de reposición non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolta expresamente ou sexa desestimado por silencio. Todo isto sen prexuízo da posibilidade de interpoñer calquera outro recurso que se estime máis oportuno en dereito.

Leiro, 20 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo.: Francisco José Fernández Pérez.

Mediante Resolución de la Alcaldía, de 20 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, que cumple las previsiones del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondiente a las plazas que a continuación se indican:

Personal funcionario:

Grupo de clasificación; Categoría; Núm. de plazas; Sistema de acceso

A1; Arquitecto; 1; Concurso

Personal laboral:

Grupo de cotización de la Seguridad Social; Categoría laboral; Núm. de plazas; Sistema de acceso; Tipo de jornada

1; AEDL; 1; Concurso; Completa

2; Agente TIC de aula Cemit; 1; Concurso; Completa

8; Portero encargado de servicios varios; 1; Concurso; Completa

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y del artículo

70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Leiro en el BOP de Ourense.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, se puede interponer alternativamente el recurso de reposición potestativo ante el alcalde, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produzca su desestimación por silencio. Todo ello sin perjuicio de que se pueda interponer cualquiera otro recurso que se estime más conveniente a derecho.

Leiro, 20 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Francisco José Fernández Pérez.

R. 1.159

Maceda

Por Resolución da Alcaldía, con data 23 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal no Concello de Maceda, ao abeiro da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, que inclúe as seguintes prazas:

Persoal laboral fixo

Denominación; Grupo (convenio colectivo BOP 21 de marzo de 2018); Xornada; Prazas; Sistema de acceso

Arquitecto/a; A1; Parcial 80%; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Auxiliar administrativo/a; C2; Completa; 3; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

AEDL; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Traballador/a social; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Educador/a familiar; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Psicólogo/a CIM; A1; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Asesor/a CIM; A1; Parcial 26%; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Educador/a social; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Limpador/a; AP; Completa; 2; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Chofer; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Peón; AP; Completa; 2; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Encargado/a servizos; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Encargado/a Pavillón; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Monitor/a deportivo/a; C1; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)



Encargado/a biblioteca e monitor/a; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Monitor/a centros educativos fóra horario lectivo; C1; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Mestre/a Escola Infantil; C1; Completa; 5; Concurso (4) (D.A. 6ª Ley 20/2021) e Concurso-oposición (1) (Artigo 2 Ley 20/2021)

Auxiliar SAF; AP; Completa; 10; Concurso (9) (D.A. 6ª Ley 20/2021) e concurso-oposición (1) (Artigo 2 Ley 20/2021)

Auxiliar Xulgado de Paz; AP; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Auxiliar Policía Local; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e o artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase no Diario Oficial de Galicia e no BOP de Ourense.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente recurso potestativo de reposición ante a Alcaldía, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1988, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Todo iso sen prexuízo de que os interesados poidan interpoñer calquera outro recurso que se estime máis oportuno en dereito.

Maceda. O alcalde.

Asdo.: Rubén Quintas Rodríguez.

Documento asinado dixitalmente.

Por Resolución de la Alcaldía, con fecha 23 de mayo de 2022, se ha aprobado la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal en el Ayuntamiento de Maceda, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, que incluye las siguientes plazas:

Personal laboral fijo

Denominación; Grupo (convenio colectivo BOP 21 de marzo de 2018); Jornada; Plazas; Sistema de acceso

Arquitecto/a; A1; Parcial 80%; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Auxiliar administrativo/a; C2; Completa; 3; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

AEDL; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Trabajador/a social; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Educador/a familiar; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Psicólogo/a CIM; A1; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Asesor/a CIM; A1; Parcial 26%; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Educador/a social; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Limpiador/a; AP; Completa; 2; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Chofer; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Peón; AP; Completa; 2; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Encargado/a servicios; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Encargado/a Pabellón; A2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Monitor/a deportivo/a; C1; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Encargado/a biblioteca y monitor/a; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Monitor/a centros educativos fuera del horario lectivo; C1; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Maestro/a Escola Infantil; C1; Completa; 5; Concurso (4) (D.A. 6ª Ley 20/2021) y Concurso-oposición (1) (Artigo 2 Ley 20/2021)

Auxiliar SAF; AP; Completa; 10; Concurso (9) (D.A. 6ª Ley 20/2021) y concurso-oposición (1) (Artigo 2 Ley 20/2021)

Auxiliar Juzgado de Paz; AP; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Auxiliar Policía Local; C2; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local y el artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica en el Diario Oficial de Galicia y en el BOP de Ourense.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer alternativamente recurso potestativo de reposición ante la Alcaldía, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optase por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produjera su desestimación por silencio.

Todo eso sin perjuicio de que los interesados puedan interponer cualquier otro recurso que se estime más oportuno en derecho.

Maceda. El alcalde.

Fdo.: Rubén Quintas Rodríguez.

Documento firmado digitalmente.

R. 1.173

Manzaneda

Mediante Decreto da Alcaldía 2022-00129 de día 20.05.2022 aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal do Concello de Manzaneda cuxa parte resolutive se transcribe literalmente e que cumpre as previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público:

Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público extraordinaria do Concello de Manzaneda para a estabilización de emprego temporal, ao abeiro do establecido na Lei 20/2021, do 28 de

decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente ás prazas que se relacionan:

Posto; Grupo; Nº prazas; Xornada; Sistema de acceso
 Auxiliar Administrativo; 4; 1; Completa; Concurso
 Limpadoras edificios; 5; 2; Completa; Concurso
 Auxiliares do servizo de axuda no fogar; 5; 6; Completa;
 Concurso (4)

Concurso-oposición (2)
 Socorrista da piscina municipal; 3; 1; Completa
 (2 meses); Concurso
 Director residencia; 1; 1; Completa; Concurso
 Educador/a social; 2; 1; Parcial; Concurso
 Fisioterapeuta; 2; 1; Parcial; Concurso
 Auxiliar de clínica; 4; 3; Completa; Concurso
 Xericultor/a; 4; 4; Completa; Concurso
 Cociñeiro/a; 3; 1; completa; Concurso
 Camareiro/a Limpador/a; 5; 2; Completa; Concurso
 Segundo. Publicar a oferta de emprego público para a estabilización da contratación temporal do Concello de Manzaneda no BOP de Ourense e no Diario Oficial de Galicia en cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, e do artigo 70.2 do Real decreto lexislativo 5/2015, do 20 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público.

Terceiro. Publicar a devandita oferta de emprego público na sede electrónica así como no taboleiro de anuncios do Concello de Manzaneda.

Contra o dito decreto, que pon fin á vía administrativa, pode interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo ante a Alcaldía, no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Manzaneda, 20 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo.: Amable Fernández Basalo.

Mediante Decreto de la Alcaldía 2022-00129 del día 20.05.2022 se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal del Ayuntamiento de Manzaneda cuya parte resolutive se transcribe literalmente y que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público extraordinaria del Ayuntamiento de Manzaneda para la estabilización de empleo temporal, al amparo de lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondiente a las plazas que se relacionan:

Puesto; Grupo; Nº plazas; Jornada; Sistema de acceso

*Auxiliar administrativo; 4; 1; Completa; Concurso
 Limpadoras edificios; 5; 2; Completa; Concurso*

*Auxiliares del servicio de ayuda en el hogar; 5; 6; Completa;
 Concurso (4)*

*Concurso-oposición (2)
 Socorrista de la piscina municipal; 3; 1; Completa
 (2 meses); Concurso*

*Director residencia; 1; 1; Completa; Concurso
 Educador/a social; 2; 1; Parcial; Concurso
 Fisioterapeuta; 2; 1; Parcial; Concurso
 Auxiliar de clínica; 4; 3; Completa; Concurso
 Gericultor/a; 4; 4; Completa; Concurso
 Cocinero/a; 3; 1; completa; Concurso*

*Camarero/a Limpador/a; 5; 2; Completa; Concurso
 Segundo. Publicar la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación temporal del Ayuntamiento de Manzaneda en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense y en el Diario Oficial de Galicia en cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y del artículo 70.2 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 20 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.*

Tercero. Publicar dicha oferta de empleo público en la sede electrónica, así como en el tabón de anuncios del Ayuntamiento de Manzaneda.

Contra dicho decreto, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante la Alcaldía, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de esta notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produjera su desestimación por silencio.

Manzaneda, 20 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Amable Fernández Basalo.

R. 1.162

A Merca

En cumprimento de canto dispón o artigo 212 do texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, aprobado polo Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, e unha vez que foi debidamente informada pola Comisión Especial de Contas, expónse ao público a conta xeral correspondente ao exercicio 2021 do Concello da Merca, por un prazo de quince días, durante os cales quen se estimen interesados poderán presentar reclamacións, reparos ou observacións que teñan por convenientes. Así mesmo, estará a disposición dos interesados na sede electrónica deste concello:

[<http://amerca.sedelectronica.gal>].

En cumplimiento de cuanto dispone el artículo 212 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, y una vez que fue debidamente informada por la Comisión Especial de Cuentas, se expone al público la cuenta general correspondiente al ejercicio 2021 del Ayuntamiento de A



Merca, por un prazo de quince días, durante los cuales quienes se consideren interesados podrán presentar reclamaciones, reparos u observaciones que tengan por convenientes. Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento:

[<http://amerca.sedelectronica.gal>].

R. 973

Monterrei

Corrección de erros

Aprobación da oferta de emprego público para a estabilización da contratación laboral temporal

Logo de advertirse un erro no anuncio publicado no BOP núm. 99, do día 2 de maio de 2022, sobre a oferta de emprego público para a estabilización da contratación laboral temporal, é necesario facer a seguinte corrección:

Onde di:

“Persoal laboral:

Grupo de clasificación; Categoría laboral; Situación actual; Vacantes

Asimilado A2; Arquitecto técnico (Agrupada co Concello de Cualedro); Ocupada indefinida sen sentenza; 1

Asimilado A2; Orientador laboral; Ocupada laboral temporal; 1

Asimilado A2; Educador- coordinador do servizo de axuda no fogar ; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Auxiliar de biblioteca; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Oficial de servizos varios (fontaneiro); Ocupada laboral temporal; 1

V; Operario condutor rozadoira (Agrupada co Concello de Cualedro); Ocupada indefinida sen sentenza; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar ; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

Debe dicir:

“Persoal laboral:

Grupo de clasificación; Categoría laboral; Situación actual; Vacantes

Asimilado A2; Arquitecto técnico (Agrupada co Concello de Cualedro); Ocupada indefinida sen sentenza; 1

Asimilado A2; Orientador laboral; Ocupada laboral temporal; 1

Asimilado A2; Educador- coordinador do servizo de axuda no fogar ; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Auxiliar de biblioteca; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Oficial de servizos varios (Fontaneiro); Ocupada laboral temporal; 1

V; Operario condutor rozadoira (Agrupada co Concello de Cualedro); Ocupada indefinida sen sentenza; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Limpador de instalacións municipais; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada Laboral temporal; 1

V; Auxiliar de axuda no fogar; Ocupada Laboral temporal; 1

Corrección de errores

Aprobación de la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación laboral temporal

Una vez advertido un error en el anuncio publicado en el BOP núm. 99, del día 2 de mayo de 2022, sobre la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación laboral temporal, es necesario hacer la siguiente corrección:

Donde dice:

“*Personal laboral:*

Grupo de clasificación; Categoría laboral; Situación actual; Vacantes

Asimilado A2; Arquitecto técnico (Agrupada con el Ayuntamiento de Cualedro); Ocupada indefinida sin sentencia; 1

Asimilado A2; Orientador laboral; Ocupada laboral temporal; 1

Asimilado A2; Educador- coordinador del servicio de ayuda en el hogar ; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Auxiliar de biblioteca; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Oficial de servicios varios (fontanero); Ocupada laboral temporal; 1

V; Operario conductor desbrozadora (Agrupada con el Ayuntamiento de Cualedro); Ocupada indefinida sin sentencia; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada Laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada Laboral temporal; 1

Debe decir:

“*Personal laboral:*

Grupo de clasificación; Categoría laboral; Situación actual; Vacantes

Asimilado A2; Arquitecto técnico (Agrupada con el Ayuntamiento de Cualedro); Ocupada indefinida sin sentencia; 1

Asimilado A2; Orientador laboral; Ocupada laboral temporal; 1

Asimilado A2; Educador- coordinador del servicio de ayuda en el hogar ; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Auxiliar de biblioteca; Ocupada laboral temporal; 1

IV; Oficial de servicios varios (fontanero); Ocupada laboral temporal; 1

V; Operario conductor desbrozadora (Agrupada con el Ayuntamiento de Cualedro); Ocupada indefinida sin sentencia; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Limpador instalaciones municipales; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

V; Auxiliar de ayuda en el hogar; Ocupada laboral temporal; 1

R. 1.075

A Pobra de Trives

Mediante Resolución do concelleiro de Persoal, do día 23 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal, que cumpre as previsións do artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondentes ás prazas que a continuación se indican:

Posto; Vacantes; Observ.; Proceso selectivo
 Auxiliar administrativo; 1; T. completo; Concurso
 Asistente social; 1; T. completo; Concurso
 Psicóloga do CIM; 1; T. completo; Concurso
 Profesor/a de música; 1; T. completo; Concurso
 Auxiliar de servizo de turismo e apoio ao resto de servizos; 2; T. completo; Concurso
 Auxiliar de turismo; 1; T. completo; Concurso
 Monitor deportivo e actividades recreativas e mantemento do CEIP; 1; T. completo; Concurso
 Limpeza viaria e outros servizos; 1; T. completo; Concurso
 Limpeza de edificios municipais; 4; T. completo; Concurso
 Operador de maquinaria e outros; 1; T. completo; Concurso
 Informador/a xuvenil e outros; 1; T. completo; Concurso
 Auxiliar SAD; 7; T. completo; Concurso
 Técnico de apoio a Secretaría e admón. electrónica.; 1; T. completo; Concurso

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal do Concello da Pobra de Trives, no BOP de Ourense.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo ante o alcalde, no prazo dun mes. Contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso Administrativo de Ourense ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción da presente notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio.

Todo isto sen prexuízo de que poida vostede interpor calquera outro recurso que puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

A Pobra de Trives, 24 de maio de 2022. O concelleiro de Persoal.

Asdo.: Rubén Alfonso Armenteros Rodríguez.
 Documento asinado electronicamente.

Mediante Resolución del concejal de Personal, del día 23 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal, que cumple las previsiones del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondientes a las plazas que a continuación se indican:

*Puesto; Vacantes; Observ.; Proceso selectivo
 Auxiliar administrativo; 1; T. completo; Concurso
 Asistente social; 1; T. completo; Concurso
 Psicóloga del CIM; 1; T. completo; Concurso
 Profesor/a de música; 1; T. completo; Concurso
 Auxiliar de servicio de turismo y apoyo al resto de servicios; 2; T. completo; Concurso
 Auxiliar de turismo; 1; T. completo; Concurso
 Monitor deportivo y actividades recreativas de mantenimiento del CEIP; 1; T. completo; Concurso
 Limpieza viaria y otros servicios; 1; T. completo; Concurso
 Limpieza de edificios municipales; 4; T. completo; Concurso
 Operador de maquinaria y otros; 1; T. completo; Concurso
 Informador/a juvenil y otros; 1; T. completo; Concurso
 Auxiliar SAD; 7; T. completo; Concurso
 Técnico de apoyo a Secretaría y admón. electrónica.; 1; T. completo; Concurso*

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de A Pobra de Trives, en el BOP de Ourense.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante el alcalde, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, a su elección, lo que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produjera su desestimación por silencio.

Todo esto sin perjuicio de que pueda usted interponer cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

A Pobra de Trives, 24 de mayo de 2022. El concejal de Personal.

*Fdo.: Rubén Alfonso Armenteros Rodríguez.
 Documento firmado electrónicamente.*

R. 1.207

Pontedeiva

Por Resolución da Alcaldía, do día 23 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público, de conformidade coa Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, co seguinte detalle

Persoal laboral:
 Categoría laboral; especialidade; núm. de vacantes; denominación
 Fixo a tempo completo; administrativo; 1 ; administrativo
 Fixo a tempo completo; operario de servizos varios; 1 ; peón de obras públicas



Fixo a 10 horas semanais; limpadora; 1 ; limpadora das dependencias municipais

Publícase isto en cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, do artigo 70 do texto refundido da Lei do estatuto básico de empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro.

Pontedeuva, 23 de maio de 2022. O alcalde accidental.
Asdo.: Juan Carlos González Carbajales.

Por Resolución de la Alcaldía, del día 23 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público, de conformidad con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, con el siguiente detalle

Personal laboral:

Categoría laboral; especialidad; núm. de vacantes; denominación

Fijo a tiempo completo; administrativo; 1; administrativo

Fijo a tiempo completo; operario de servicios varios; 1; peón de obras públicas

Fijo a 10 horas semanales; limpiadora; 1; limpiadora de las dependencias municipales

Se publica esto en cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, el artículo 70 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico de Empleado Público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

*Pontedeuva, 23 de mayo de 2022. El alcalde accidental.
Fdo.: Juan Carlos González Carbajales.*

R. 1.178

Porqueira

Mediante a Resolución da Alcaldía, do día 24 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público de estabilización de emprego temporal do Concello de Porqueira ao amparo da Lei 20/2021, nos seguintes termos:

1. Prazas estruturais desempeñadas por persoal laboral con vinculación temporal, incluídas na D.A. 6ª da Lei 20/2021.

Grupo de clasificación; vacantes; denominación; sistema de acceso; tipo de xornada.

II; 1; orientador laboral; concurso; completa.

II; 1; traballadora social; concurso; completa.

IV; 1; auxiliar administrativa; concurso; completa.

VI; auxiliar; 6; auxiliar de axuda a domicilio; concurso; (3) completa e (2) parcial

X; limpador/a; concurso; completa.

X; operario de servizos varios; concurso; completa.

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal do Concello de Porqueira.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderá interpoñer alternativamente recurso de reposición potestativo ante a alcaldesa, no prazo dun mes ou recurso contencioso-administrativo, ante o xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, a elección do interesado/a o que corresponda ao seu domicilio no prazo de dous meses. Se se optase por interpoñer ou recurso de reposición potestativo non

poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que se resolva aquel.

Todo iso sen prexuízo de que se poida interpoñer calquera outro recurso que se puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

Mediante la Resolución de la Alcaldía, del día 24 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Porqueira al amparo de la Ley 20/2021, en los siguientes términos:

1. Plazas estructurales desempeñadas por personal laboral con vinculación temporal, incluidas en la D.A. 6ª de la Ley 20/2021.

Grupo de clasificación; vacantes; denominación; sistema de acceso; tipo de jornada.

II; 1; orientador laboral; concurso; completa.

II; 1; trabajadora social; concurso; completa.

IV; 1; auxiliar administrativa; concurso; completa.

VI; auxiliar; 6; auxiliar de ayuda a domicilio; concurso; (3) completa y (2) parcial

X; limpiador/a; concurso; completa.

X; operario de servicios varios; concurso; completa.

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y el artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento Porqueira.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante la alcaldesa, en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado del Contencioso-Administrativo de Ourense o, a elección del interesado/a el que corresponda a su domicilio en el plazo de dos meses. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva aquel.

Todo eso sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se pudiera estimar más conveniente a su derecho.

R. 1.196

Rairiz de Veiga

Mediante acordo da Xunta de Goberno Local, con data 23 de maio de 2022, adoptouse o seguinte acordo:

Esta Alcaldía ordenou a incoación dun expediente para tramitar os correspondentes procedementos de estabilización neste concello, conforme co previsto no artigo 2 e na disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público cuxo artigo 2.3 esixe que a taxa de cobertura temporal se sitúe por debaixo do 8% das prazas estruturais.

Para o cumprimento dese obxectivo, no seu artigo 2.1 autoriza unha taxa para a estabilización de emprego temporal adicional á prevista nos artigos 19.Un. 6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de presupostos xerais do Estado para o ano 2017 -LPXE 2017-, e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de presupostos xerais do Estado para o ano 2018 -LPXE 2018-, que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadro de persoal ou outra

forma de organización de recursos humanos que estean contempladas nas distintas administracións públicas, dotadas no presuposto, e que estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

Na súa disposición adicional 6ª prevé ademais que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 TREBEP, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016.

Estas ofertas de emprego deben aprobarse e publicarse nos respectivos diarios oficiais antes do 1 de xuño de 2022 e serán coordinados polas administracións públicas competentes, en virtude do previsto no artigo 2.2.

A proposta foi informada favorablemente pola Intervención municipal e foi obxecto de negociación coas organizacións sindicais máis representativas, por aplicación do disposto nos artigos 36.3 e 37.1c) e 37.l) do Real decreto lei 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público -TREBEP-.

Por todo o anterior a Xunta de Goberno Local por unanimidade, acorda:

Primeiro. Aprobar a seguinte oferta de emprego público, en cumprimento do previsto no artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público:

Denominación / Grupo / Xornada/ Tempo/ Núm. de prazas/
Situación actual/ Sistema de acceso.

Traballador/a social / I/ Completa/ Total / 1/ Ocupada/
Concurso.

Limpador/a CEIP / III / Completa/ Parcial / 1 /Ocupada /
Concurso.

Auxiliar Administrativo/a de Servizos Sociais e do Concello /
III / Completa/ Total/ 1 /Ocupada / Concurso.

Limpador/a Concello / III / Completa/ Total /1 /Ocupada
/Concurso.

Tractorista /III /Completa/ Total / 1 / Ocupada / Concurso.

Oficial construción / III / Completa / Total / 1 / Ocupada /
Concurso.

Chofer autobús / III / Completa / Total / 1 / Ocupada /
Concurso.

Información xuvenil / II / Completa / Total/ 1 / Ocupada /
Concurso.

Auxiliar de Axuda no Fogar / III / Completa/ Total / 8 /
Ocupadas / Concurso

Segundo. Publicar o texto íntegro das bases reguladoras das probas selectivas no Boletín Oficial da Provincia, na sede electrónica deste concello [<http://rairizdeveiga.sedelectronica.gal>] e no taboleiro de anuncios, para maior difusión.

Terceiro. Publicar un extracto da convocatoria no Boletín Oficial do Estado, sendo a data deste anuncio a que servirá para o cómputo do prazo de presentación de instancias.

Cuarto. Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpoñerse alternativamente o recurso de reposición potestativo diante da Xunta de Goberno Local, no prazo dun mes, contado dende o día seguinte ao da publicación do anuncio de aprobación da oferta de emprego no Boletín Oficial da Provincia de Ourense, de conformidade cos artigos 123 e 124 de la Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, diante do xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense, ou, a elección das persoas interesadas, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous

meses, contados dende o día seguinte ao da publicación deste acordo, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. De optar por interpoñer o recurso de reposición potestativo non se poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que aquel non sexa resolto expresamente ou se produza a súa desestimación por silencio.

Rairiz de Veiga, 23 de maio de 2022. A alcaldesa.

Asdo.: Josefa Asunción Morgade Rúa.

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local, con fecha 23 de mayo de 2022, se adoptó el siguiente acuerdo:

Esta Alcaldía ordenó la incoación de un expediente para tramitar los correspondientes procedimientos de estabilización en este ayuntamiento, conforme con lo previsto en el artículo 2 y en la disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público en cuyo artículo 2.3 exige que la tasa de cobertura temporal se sitúe por debajo del 8% de las plazas estructurarlas.

Para el cumplimiento de ese objetivo en su artículo 2.1 autoriza una tasa para la estabilización de empleo temporal adicional a la prevista en los artículos 19. Uno. 6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 -LPXE 2017-, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018 -LPGE 2018-, que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, plantilla u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas administraciones públicas, dotadas en el presupuesto, y que hubieran estado ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente, por lo menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2020.

En su disposición adicional 6ª prevé además que las administraciones públicas convoquen, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridad al 1 de enero de 2016.

Estas ofertas de empleo deben aprobarse y publicarse en los respectivos diarios oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las administraciones públicas competentes, en virtud de lo previsto en el artículo 2.2.

La propuesta fue informada favorablemente por la Intervención municipal y fue objeto de negociación con las organizaciones sindicales más representativas, por aplicación de lo dispuesto en los artículos 36.3 y 37.1c) y 37.l) del Real Decreto Ley 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público -TREBEP-.

Por todo lo anterior, la Junta de Gobierno Local por unanimidad, acuerda:

Primero. Aprobar la siguiente oferta de empleo público, en cumplimiento de lo previsto en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público:

Denominación / Grupo / Jornada/ Tiempo/ Núm. de plazas/
Situación actual/ Sistema de acceso.

Trabador/a Social / I/ Completa/ Total / 1/ Ocupada/
Concurso.

Limpiador/a CEIP / III / Completa/ Parcial / 1 /Ocupada /
Concurso.



*Auxiliar Administrativo/a de Servicios Sociales y del Ayuntamiento / III / Completa/ Total/ 1 / Ocupada / Concurso.
Limpiador/a Ayuntamiento / III / Completa/ Total / 1 / Ocupada / Concurso.*

*Tractorista / III / Completa/ Total / 1 / Ocupada / Concurso.
Oficial Construcción / III / Completa / Total / 1 / Ocupada / Concurso.*

Chófer Autobús / III / Completa / Total / 1 / Ocupada / Concurso.

Información Juvenil / II / Completa / Total / 1 / Ocupada / Concurso.

Auxiliar de Ayuda en el Hogar / III / Completa/ Total / 8 / Ocupadas / Concurso.

Segundo. Publicar el texto íntegro de las bases reguladoras de las pruebas selectivas en el Boletín Oficial de la Provincia, en la sede electrónica de este ayuntamiento [http://rairizdeveiga.sedelectronica.gal] y, en el tablón de anuncios, para mayor difusión.

Tercero. Publicar un extracto de la convocatoria en el Boletín Oficial del Estado, siendo la fecha de este anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

Cuarto. Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponerse alternativamente el recurso de reposición potestativo ante la Junta de Gobierno Local, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente de la publicación del anuncio de aprobación de la oferta de empleo en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. El recurso contencioso-administrativo, ante el juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense, o, la elección de las personas interesadas, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contados desde el día siguiente al de la publicación del presente acuerdo, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. De optar por interponer el recurso de reposición potestativo no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel no sea resuelto expresamente o se produzca su desestimación por silencio.

Rairiz de Veiga, 23 de mayo de 2022. La alcaldesa.

Fdo.: Josefa Asunción Morgade Rúa.

R. 1.182

Ramirás

Por Resolución da Alcaldía do día 24/05/2022, acordouse:

Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público, extraordinaria deste concello, para a estabilización do emprego temporal, ao abeiro do establecido na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente aos postos que se indican a continuación:

Sistema de acceso

Posto; Grupo; Núm. de prazas; Xornada; Concurso-oposición (art. 2 da Lei 20/2021); Concurso (DA 6ª e 8ª Lei 20/2021)

Axente de emprego e desenvolvemento local; I; 1; Completa; ---; X

Mestre infantil; II; 1; Completa; ---; X

Asistente infantil; IV; 1; Completa; ---; X

Chofer tractor desbrozadora

(Fijo discontinuo 9 meses); IV; 1; Completa; ---; X

Segundo. En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local e do artigo 70.2 do

texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publicar a oferta de emprego público para a estabilización da contratación temporal do Concello de Ramirás, no Boletín Oficial da Provincia de Ourense e no DOG.

Terceiro. Publicar a referida oferta no taboleiro de anuncios do concello, así como na sede electrónica deste concello.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente recurso potestativo de reposición ante a alcaldesa, no prazo dun mes contado dende o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, na súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co disposto no artigo 46 da Lei/29/1998, do 13 de xullo, da xurisdición contencioso-administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso potestativo de reposición non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou sexa desestimado por silencio.

Todo isto sen prexuízo da posibilidade de interpoñer calquera outro recurso que se estime máis oportuno en dereito.

Ramirás, 24 de maio de 2022. A alcaldesa.

Asdo.: Isabel Gil Álvarez.

Por Resolución de la Alcaldía del día 24/05/2022, se acordó:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público, extraordinaria de este ayuntamiento, para la estabilización del empleo temporal, según lo establecido en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondiente a los puestos que se indican a continuación:

Sistema de acceso

Puesto; Grupo; Núm. de plazas; Jornada; Concurso-oposición (art. 2 de la Ley 20/2021); Concurso (DA 6ª e 8ª de la Ley 20/2021)

Agente de empleo y desarrollo local; I; 1; Completa; ---; X

Maestro infantil; II; 1; Completa; ---; X

Asistente infantil; IV; 1; Completa; ---; X

Chofer tractor desbrozadora

(Fijo discontinuo 9 meses); IV; 1; Completa; ---; X

Segundo. En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, publicar la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación temporal del Ayuntamiento de Ramirás, en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense y en el DOG.

Tercero. Publicar la referida oferta en el tablón de anuncios del ayuntamiento, así como en la sede electrónica de este ayuntamiento.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer alternativamente recurso potestativo de reposición ante a alcaldesa, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, del 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o

recurso contencioso administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, en su elección, lo que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la recepción de esta notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley/29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optase por interponer el recurso potestativo de reposición no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o sea desestimado por silencio.

Todo esto sin perjuicio de la posibilidad de interponer cualquier otro recurso que se estime más oportuno en derecho.

Ramirás, 24 de mayo de 2022. La alcaldesa.

Fdo.: Isabel Gil Álvarez.

R. 1.200

Ribadavia

A Xunta de Goberno Local do Concello de Ribadavia, na sesión do 3 de maio de 2022, acadou o seguinte acordo:

Con data 6 de xullo de 2020, a Xunta de Goberno Local aprobou as bases reguladoras e a convocatoria de subvencións das actuacións de rehabilitación na área de rehabilitación do centro histórico de Ribadavia; Plan estatal de vivenda 2018-2021; Real decreto 106/2018, do 9 de marzo; 16 Convenio; Programa de rexeneración e renovación urbanas, que no seu artigo 12 "Prazo de presentación de solicitudes", prevía:

As solicitudes de axuda deberán presentarse no prazo de doce (12) meses, contado desde o día seguinte da publicación da convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Ourense

Unha vez rematado o prazo de presentación de solicitudes sen esgotar as cantidades consignadas, a Xunta de Goberno Local acordou ampliar o prazo de presentación de solicitudes por doce meses, contado do día seguinte ao da publicación deste anuncio no Boletín Oficial da Provincia de Ourense

Ribadavia, 6 de maio de 2022. A alcaldesa.

Asdo.: Noelia Rodríguez Travieso.

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Ribadavia, en la sesión del 3 de mayo de 2022, adoptó el siguiente acuerdo:

Con fecha 6 de julio de 2020 la Junta de Gobierno Local aprobó las bases reguladoras y la convocatoria de subvenciones de las actuaciones de rehabilitación en el área de rehabilitación del casco histórico de Ribadavia; Plan Estatal de Vivienda 2018-2021; Real Decreto 106/2018, de 9 de marzo. 16 Convenio; Programa de Regeneración y Renovación Urbanas que en su artículo 12 "Plazo de presentación de solicitudes" preveía:

Las solicitudes de ayuda deberán presentarse en el plazo de doce (12) meses, contado desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense

Habiendo finalizado el plazo de presentación de solicitudes sin agotarse las cantidades consignadas, la Junta de Gobierno Local acuerda ampliar el plazo de presentación de solicitudes por doce meses, contado desde el día siguiente al de la publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense.

Ribadavia, 6 de mayo de 2022. La alcaldesa.

Fdo.: Noelia Rodríguez Travieso.

R. 976

Rubiá

O Concello de Rubiá, mediante Resolución da Alcaldía número 53/2022, do 11 de maio, acordou aprobar a oferta de emprego público de 2022 para a estabilización do emprego temporal, que cumpre as previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, cuxas prazas se detallan a continuación:

Aprobar a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal conforme coas previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, coa seguinte relación de prazas, na que se detallan as que se refiren ao artigo 2 da Lei 20/2021 e as referidas á disposición adicional 6ª la Lei:

A) Art. 2 da Lei 20/2021:

Persoal laboral:

Categoría laboral: auxiliar

Vacantes: 4

Denominación do posto: auxiliar de axuda no fogar

Sistema de acceso: concurso-oposición

Categoría laboral: peón

Vacantes: 1

Denominación do posto: conserxe/limpador/a no colexio público

Sistema de acceso: concurso-oposición

Categoría laboral: peón de limpeza

Vacantes: 1

Denominación do posto: limpador/a vías públicas

Sistema de acceso: concurso-oposición

Categoría laboral: peón de limpeza

Vacantes: 1

Denominación do posto: limpador/a instalacións municipais

Sistema de acceso: concurso-oposición

B) Disposición adicional 6ª da Lei 20/2021:

Persoal laboral:

Categoría laboral: arquitecto/arquitecto técnico

Vacantes: 1

Denominación do posto: arquitecto municipal

Sistema de acceso: concurso

Categoría laboral: diplomatura en Traballo Social

Vacantes: 1

Denominación do posto: traballador/a social

Sistema de acceso: concurso

Categoría laboral: licenciatura/diplomatura

Vacantes: 1

Denominación do posto: AEDL/TLE

Sistema de acceso: concurso

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e o artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal do Concello de Rubiá

Contra esta resolución pódese interpoñer alternativamente recurso de reposición ante o alcalde, no prazo dun mes, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo competente ou, a elección do interesado, o que corresponda o seu domicilio, no prazo de dous meses.

Se se opta por interpor o recurso de reposición potestativo, non se poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto. Todo iso sen prexuízo de que poida vos tede interpor calquera outro recurso que puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

O alcalde. Asdo.: Elías Rodríguez Núñez.



El Ayuntamiento de Rubiá, mediante Resolución de la Alcaldía número 53/2022, del 11 de mayo, acordó aprobar la oferta de empleo público de 2022 para la estabilización del empleo temporal, que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para a Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, cuyas plazas se detallan a continuación:

Aprobar la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal conforme a las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para a Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, con la siguiente relación de plazas en la que se desglosan las que hacen referencia al artículo 2 de la Ley 20/2021 y las referidas a la disposición adicional 6ª de la Ley:

A) Art. 2 de la Ley 20/2021:

Personal laboral:

Categoría laboral: auxiliar

Vacantes: 4

Denominación del puesto: auxiliar de ayuda en el hogar

Sistema de acceso: concurso-oposición

Categoría laboral: peón

Vacantes: 1

Denominación del puesto: conserje/limpiador/a en el colegio público

Sistema de acceso: concurso-oposición

Categoría laboral: peón de limpieza

Vacantes: 1

Denominación del puesto: limpiador/a vías públicas

Sistema de acceso: concurso-oposición

Categoría laboral: peón de limpieza

Vacantes: 1

Denominación del puesto: limpiador/a instalaciones municipales

Sistema de acceso: concurso-oposición

B) Disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021:

Personal laboral:

Categoría laboral: arquitecto/arquitecto técnico

Vacantes: 1

Denominación del puesto: arquitecto municipal

Sistema de acceso: concurso

Categoría laboral: diplomatura en Trabajo Social

Vacantes: 1

Denominación del puesto: trabajador/a social

Sistema de acceso: concurso

Categoría laboral: licenciatura/diplomatura

Vacantes: 1

Denominación del puesto: AEDL/TLE

Sistema de acceso: concurso

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de la Ley Reguladora de las Bases de Régimen Local y el artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, del 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Rubiá

Contra esta resolución se puede interponer alternativamente recurso de reposición ante el alcalde, en el plazo de un mes, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente o, a elección del interesado, al que corresponde su domicilio, en el plazo de dos meses.

Si se opta por interponer el recurso de reposición potestativo, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto. Todo eso sin perjuicio de que

pueda usted interponer cualquiera otro recurso que pudiese estimar más conveniente a su derecho.

El alcalde. Fdo.: Elías Rodríguez Núñez.

R. 1.085

Taboadela

Aprobación da oferta extraordinaria de emprego público 2022 para a estabilización de emprego temporal do Concello de Taboadela (Ourense)

Resolución da Alcaldía

Primeiro. Aprobar a oferta extraordinaria de emprego público deste concello para o ano 2022, para a estabilización do emprego temporal, que contén as seguintes prazas:

Denominación praza; Grupo cotización; Núm. de prazas; Situación laboral; Concurso- oposición (Art. 2 Lei 20/2021); Concurso(DA 6ª e 8ª da Lei 20/2021)

Auxiliar de axuda a domicilio; 10; 7; ocupada; 1; 6

Taboadela, 23 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo.: Álvaro Vila Araújo.

Aprobación de la oferta extraordinaria de empleo público 2022 para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Taboadela (Ourense)

Resolución de la Alcaldía

Primero. Aprobar la oferta extraordinaria de empleo público de este ayuntamiento para el año 2022, para la estabilización de empleo temporal, que contiene las siguientes plazas:

Denominación plaza; Grupo cotización; Núm. de plazas; Situación laboral; Concurso- oposición (Art. 2 de la Ley 20/2021); Concurso (DA 6ª y 8ª de la Ley 20/2021)

Auxiliar de ayuda a domicilio; 10; 7; Ocupada; 1; 6

Taboadela, 23 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Álvaro Vila Araújo.

R. 1.180

Xunqueira de Espadanedo

A Xunta de Goberno Local do Concello de Xunqueira de Espadanedo, na súa sesión realizada o día 24 de maio do 2022, aprobou a oferta de emprego público para a estabilización do persoal laboral temporal do ano 2022 (art. 2 e disposición adicional 6ª da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público), e co seguinte detalle:

Posto de traballo; Tipo de relación laboral; Número de vacantes; Sistema de selección

Auxiliar de axuda no fogar; Laboral temporal a tempo parcial; 3; 2 por concurso-oposición, 1 concurso de méritos

Limpeza de edificios municipais; Laboral temporal a tempo parcial; 1; Concurso de méritos

Xunqueira de Espadanedo, na data da sinatura electrónica.

O alcalde. Asdo.: Carlos Gómez Blanco.

La Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Xunqueira de Espadanedo, en su sesión celebrada el día 24 de mayo de 2022, aprobó la oferta de empleo público para la estabilización del personal laboral temporal del año 2022 (art. 2 y disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas

Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público), y con el siguiente detalle:

Puesto de trabajo; Tipo de relación laboral; Número de vacantes; Sistema de selección

Auxiliar de ayuda en el hogar; Laboral temporal a tiempo parcial; 3; 2 por concurso-oposición, 1 concurso de méritos

Limpieza de edificios municipales; Laboral temporal a tiempo parcial; 1; Concurso de méritos

Xunqueira de Espadanedo, en la fecha de la firma electrónica. El alcalde. Fdo.: Carlos Gómez Blanco.

R. 1.186

Mancomunidad dos Concellos do Carballiño

Mediante Resolución da Presidencia, do día 20 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización da contratación laboral temporal, que cumpre coa lexislación vixente e que son:

Especialidade; núm. de vacantes; denominación; grupo; sistema de selección

Fixo a tempo completo; socio-sanitaria; 37; auxiliar de axuda no fogar; V; 18 por concurso, 19 concurso-oposición.

Fixo a tempo parcial; socio-sanitaria; 3; auxiliar de axuda no fogar; V; 1 por concurso, 2 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; administración; 1; auxiliar administrativo; IV; 1 por concurso

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 3; psicólogos; I; 2 por concurso, 1 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 3; educadores sociais; II; 1 por concurso, 2 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 1; logopeda; II; 1 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 3; traballadores sociais; II; 2 por concurso; 1 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizo limpeza de vías e prevención de incendios; 3 choferes; IV; 3 por concurso

Contra esta resolución que pon fin á vía administrativa, pode-rase interpoñer alternativamente recurso potestativo de reposición ante o presidente, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio e ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo que corresponda, no prazo de dous meses contados a partir do día seguinte ao da publicación deste anuncio.

Todo isto sen prexuízo da posibilidade de interpoñer calquera outro recurso que se estime máis oportuno en dereito.

O Carballiño, 24 de maio de 2022. O presidente.

Asdo.: Manuel Cerdeira Lorenzo.

Mancomunidad de los Ayuntamientos de O Carballiño

Mediante Resolución de la Presidencia, del día 20 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación laboral temporal, que cumple con la legislación vigente y son:

Especialidad; núm. de vacantes; denominación; grupo; sistema de selección

Fixo a tempo completo; socio-sanitaria; 37; auxiliar de ayuda a domicilio; V; 18 por concurso, 19 concurso-oposición.

Fixo a tempo parcial; socio-sanitaria; 3; auxiliar de ayuda a domicilio; V; 1 por concurso, 2 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; administración; 1; auxiliar administrativo; II; 1 por concurso

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 3; psicólogos; I; 2 por concurso, 1 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 3; educadores sociais; II; 1 por concurso, 2 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 1; logopeda; II; 1 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizos sociais; 3; traballadores sociais; II; 2 por concurso; 1 por concurso-oposición

Fixo a tempo completo; servizo limpeza de vías y prevención de incendios; 3 choferes; IV; 3 por concurso

Contra esta resolución que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer alternativamente recurso potestativo de reposición ante el presidente, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio y ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo que corresponda, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la publicación de este anuncio.

Todo esto sin perjuicio de la posibilidad de interponer cualquier otro recurso que se estime más oportuno en derecho.

O Carballiño, 24 de mayo de 2022. El presidente.

Fdo.: Manuel Cerdeira Lorenzo.

R. 1.187

Mancomunidad Voluntaria de Concellos da Comarca de Ourense

Por Resolución da Presidencia, do día 23 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal na Mancomunidad Voluntaria de Municipios da Comarca de Ourense, ao abeiro da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, que inclúe as seguintes prazas:

Persoal laboral fixo

Denominación; Categoría profesional; Xornada; Prazas; Sistema de acceso

AEDL; Axente de emprego; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Conductor; Conductor; Completa; 2; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

Peón punto limpo; Peón; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Lei 20/2021)

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial da Provincia de Ourense.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente recurso potestativo de reposición ante o presidente, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1988, do



13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Todo iso sen prexuízo de que os interesados poidan interpoñer calquera outro recurso que se estime máis oportuno en dereito. Paderne de Allariz. O presidente.
Asdo.: José Manuel Fernández Gómez.
Documento asinado dixitalmente.

Mancomunidad Voluntaria de Ayuntamientos de la Comarca de Ourense

Por Resolución de la Presidencia, del día 23 de mayo de 2022, se ha aprobado la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal en la Mancomunidad Voluntaria de Ayuntamientos de la Comarca de Ourense, según lo dispuesto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, que incluye las siguientes plazas:

Personal laboral fijo

Denominación; Categoría profesional; Jornada; Plazas; Sistema de acceso

AEDL; Agente de empleo; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Conductor; Conductor; Completa; 2; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

Peón punto limpio; Peón; Completa; 1; Concurso (D.A. 6ª Ley 20/2021)

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y del artículo 70.2 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se procede a su publicación en el Diario Oficial de Galicia y en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer alternativamente recurso potestativo de reposición ante la Presidencia, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1988, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optase por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produjera su desestimación por silencio.

Todo eso sin perjuicio de que los interesados puedan interponer cualquier otro recurso que se estime más oportuno en derecho.

Paderne de Allariz. El presidente.

Fdo.: José Manuel Fernández Gómez.

Documento firmado digitalmente.

R. 1.184

Mancomunidad de Municipios da Comarca de Verín

Por Resolución da Presidencia desta mancomunidad do día 23.05.2022 acordouse:

“Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público extraordinaria desta mancomunidad, para a estabilización do emprego temporal, ao abeiro do establecido na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente aos postos que se indican a continuación:

Posto; Núm. de prazas; Xornada; Sistema acceso

Psicólogo/a atención temperá; 1; Completa; Concurso-oposición
Pedagogo/a atención temperá; 1; Completa; Concurso-oposición
Terapeuta da linguaxe atención temperá; 1; completa; concurso-oposición

Psicólogo/a atención primaria; 1; completa; concurso-oposición
Traballadores/as sociais; 4; completa; concurso-oposición
Auxiliar administrativo; 3; completa; concurso-oposición
Condutores de tractor con rozadoira; 2; completa; concurso-oposición

Limpadora; 1; completa; concurso-oposición

Educadora social; 1; completa; concurso-oposición

Psicólogo/a-directora CIM; 1; completa; concurso-oposición

Orientador/a laboral; 1; completa; concurso-oposición

Axente de emprego e desenv. local; 1; completa; concurso-oposición

Segundo. En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local e da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobada polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publicar a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal da Mancomunidad de Municipios da Comarca de Verín, no BOP de Ourense, no DOG, e na sede electrónica da mancomunidad.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente recurso potestativo de reposición ante a Presidencia da mancomunidad, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación máis tardía deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, na súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da publicación máis tardía desta resolución, de conformidade co disposto no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso potestativo de reposición non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou sexa desestimado por silencio.

Todo isto sen prexuízo da posibilidade de interpoñer calquera outra recurso que se estime máis oportuno en dereito”.

O presidente. Asdo.: José Luis Suárez Martínez.

Mancomunidad de Municipios de la Comarca de Verín

Por Resolución de la Presidencia de esta mancomunidad del día 23.05.2022 se acordó:

“Primero. Aprobar la oferta de empleo público extraordinaria de esta mancomunidad, para la estabilización del empleo temporal, al amparo de lo establecido en la Ley 20/2021, de

28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el empleo público, correspondiente a los puestos que se indican a continuación:

Puesto; Núm. de plazas; Jornada; Sistema acceso

Psicólogo/a atención temprana; 1; completa; concurso-oposición

Pedagogo/a atención temprana; 1; completa; concurso-oposición

Terapeuta del lenguaje atención temprana; 1; completa; concurso-oposición

Psicólogo/a atención primaria; 1; completa; concurso-oposición

Trabajadores sociales; 4; completa; concurso-oposición

Auxiliar administrativo; 3; completa; concurso-oposición

Conductores de tractor con rozadora; 2; completa; concurso-oposición

Limpiadora; 1; completa; concurso-oposición

Educadora social; 1; completa; concurso-oposición

Psicólogo/a-directora CIM; 1; completa; concurso-oposición

Orientador/a laboral; 1; completa; concurso-oposición

Agente de empleo y desarrollo local; 1; completa; concurso-oposición

Segundo. En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y de la Ley del Estatuto básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, publicar la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal de la Mancomunidad de Municipios de la Comarca de Verín, en el Boletín Oficial da Provincia de Ourense, en el DOG, y en la sede electrónica de la mancomunidad.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse alternativamente recurso potestativo de reposición ante la Presidencia de la mancomunidad, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación más tardía de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, en su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la publicación más tardía de esta resolución, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optase por interponer el recurso potestativo de reposición no podrá interponerse recurso contencioso-administrativo hasta que sea resuelto expresamente o sea desestimado por silencio.

Todo esto sin perjuicio de la posibilidad de interponer cualquier otro recurso que se estime más oportuno en derecho".

El presidente. Fdo.: José Luis Suárez Martínez.

R. 1.179

Mancomunidad das Terras do Navea - Bibeí

Mediante Resolución do presidente da mancomunidad, do día 23 de maio de 2022, apróbase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal, que cumpre as previsións do artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para redución da temporalidade no emprego público, correspondentes ás prazas que a continuación se indican:

Posto; Vacantes; Proceso selectivo

Directora; 1; concurso

Auxiliares de clínica; 6; concurso

Operario mantemento; 1; concurso

Limpadoras; 4; concurso

Auxiliares de cocina; 3; concurso

Educadora social; 1; concurso oposición

Fisioterapeuta; 1; a tempo parcial concurso

DUE; 1; concurso

Xerocultoras cuidadoras; ; concurso

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal da Mancomunidad das Terras do Navea-Bibeí, no Boletín Oficial da Provincia de Ourense.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo ante o presidente, no prazo dun mes, contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso Administrativo de Ourense ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción da presente notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa.

Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Todo isto sen prexuízo de que poida vostede interpor calquera outro recurso que puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

A Pobra de Trives, 24 de maio de 2022. O presidente.

Asdo.: Miguel Sierra Fernández.

Documento asinado electronicamente.

Mancomunidad de las Tierras del Navea - Bibeí

Mediante Resolución del presidente de la Mancomunidad, del día 23 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, que cumple las previsiones del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondientes a las plazas que a continuación se indican:

Puesto; Vacantes; Proceso selectivo

Directora; 1; concurso

Auxiliares de clínica; 6; concurso

Operario mantenimiento; 1; concurso

Limpiadoras; 4; concurso

Auxiliares de cocina; 3; concurso

Educadora social; 1; concurso oposición

Fisioterapeuta; 1; a tiempo parcial concurso

DUE; 1; concurso

Gerocultoras cuidadoras; 5; concurso

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal de la Mancomunidad de las Tierras del Navea-Bibeí, en el Boletín oficial de la Provincial de Ourense.



Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente el recurso de reposición potestativo ante el presidente, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con el artículo 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produjera su desestimación por silencio.

Todo esto sin perjuicio de que pueda usted interponer cualquier otro recurso que pudiera estimar más conveniente a su derecho.

A Pobra de Trives, 24 de mayo de 2022. El presidente.

Fdo.: Miguel Sierra Fernández.

Documento firmado electrónicamente.

R. 1.208

VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES E OUTROS

VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES Y OTROS

Comunidade de Regantes San Salvador de Sabucedo

Convocatoria para asemblea xeral extraordinaria desta comunidade de regantes:

Convócaselle a vostede como membro da comunidade de regantes, á asemblea xeral extraordinaria, que terá lugar o día

19 de xuño de 2022 (19/06/2022) ás 15.30 h en primeira convocatoria e ás 16.00 h en segunda convocatoria, no Centro Social da Filgueira, situado no núcleo rural da Filgueira, C.P. 32643 Porqueira (Ourense).

Orde do día

1. Renovación dos cargos da Xunta Directiva

2. Modificación dos Estatutos

Dada a especial importancia dos asuntos para debater, rógase encarecidamente a asistencia de todos os comuneiros e comuneiras.

Xinzo de Limia, 18 de maio de 2022. O presidente da Xunta Directiva.

Asdo.: Julio Manuel Montero Molinos.

Comunidad de Regantes San Salvador de Sabucedo

Convocatoria para asemblea general extraordinaria de esta comunidad de regantes:

Se le convoca a usted como miembro de la comunidad de regantes, a la asemblea general extraordinaria, que se celebrará el día 19 de junio de 2022 (19/06/2022) a las 15.30 h en primera convocatoria y a las 16.00 h en segunda convocatoria, en el Centro Social de A Filgueira, situado en el núcleo rural de A Filgueira, C.P. 32643 Porqueira (Ourense).

Orden del día

1. Renovación de los cargos de la Junta Directiva.

2. Modificación de los Estatutos.

Dada la especial importancia de los asuntos para debatir, se ruega encarecidamente la asistencia de todos los comuneros y comuneras.

Xinzo de Limia, 18 de mayo de 2022

El presidente de la Junta Directiva. Fdo.: Julio Manuel Montero Molinos.

R. 1.145

