



Boletín Oficial

Provincia de Ourense



N.º 116 · Luns, 23 maio 2022

Dep. legal: OR-1/1958 · Franqueo concertado 30/2

SUMARIO

I. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

Decreto da Presidencia polo que se aproba a oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal..... 2

IV. ENTIDADES LOCAIS

Avión

Exposición pública da aprobación inicial da modificación da Ordenanza fiscal da taxa pola prestación de servizos, realización de actividades e utilización das instalacións deportivas municipais e do seu regulamento..... 9

Barbadás

Oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización de persoal temporal..... 10

Beariz

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal..... 12

Carballeda de Valdeorras

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal..... 12

Carballiño (O)

Oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal..... 13

Ribadavia

Oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal..... 16

San Cibrao das Viñas

Exposición pública do padrón das taxas polos servizos de subministración de auga e conservación de contadores, saneamento e depuración de augas residuais correspondente ao mes de abril de 2022 do Polígono Industrial e inicio do prazo de cobranza en período voluntario..... 18

V. TRIBUNAIS E XULGADOS

Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

Secretaría de Goberno. A Coruña

Nomeamento de xuíz de paz substituto do Concello de Coles..... 19

Nomeamento de xuíza de paz substituta do Concello dos Blancos..... 20

VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES E OUTROS

Comunidade de Usuarios de Augas de Vilariño

Carballeda de Avia

Convocatoria para asemblea xeral extraordinaria da Comunidade de Usuarios de Augas de Vilariño (Carballeda de Avia)..... 20

I. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

Decreto de la Presidencia por el que se aprueba la oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal..... 5

IV. ENTIDADES LOCALES

Avión

Exposición pública de la aprobación inicial de la modificación de la Ordenanza fiscal de la tasa por la prestación de servicios, realización de actividades y utilización de las instalaciones deportivas municipales y de su reglamento..... 10

Barbadás

Oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización de personal temporal..... 11

Beariz

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal..... 12

Carballeda de Valdeorras

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal..... 13

Carballiño (O)

Oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal..... 14

Ribadavia

Oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal..... 17

San Cibrao das Viñas

Exposición pública del padrón de las tasas por los servicios de suministro de agua y conservación de contadores, saneamiento y depuración de aguas residuales correspondiente al mes de abril de 2022 del Polígono Industrial e inicio del plazo de cobranza en período voluntario..... 19

V. TRIBUNALES Y JUZGADOS

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

Secretaría de Goberno. A Coruña

Nombramiento de juez de paz sustituto del Ayuntamiento de Coles... 19

Nombramiento de jueza de paz sustituta del Ayuntamiento de Os Blancos..... 20

VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES Y OTROS

Comunidade de Usuarios de Augas de Vilariño

Carballeda de Avia

Convocatoria para asemblea xeral extraordinaria de la Comunidad de Usuarios de Augas de Vilariño (Carballeda de Avia)..... 20



I. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

I. DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE OURENSE

Para os efectos oportunos publícase que, con data do 16 de maio de 2022, esta Presidencia ditou o seguinte decreto:

Con data do 22 de abril de 2022, esta Presidencia formulou unha proposta inicial para a formulación da oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal da Deputación Provincial de Ourense, de conformidade co previsto na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, para a súa negociación no marco da mesa xeral de negociación.

Posteriormente, con data do 4 de maio de 2022, formulouse unha addenda á proposta inicial na que se recollía unha corrección de erros e incorporábanse unha serie de prazas aos procesos de estabilización no relativo ao persoal procedente do Concello dos Blancos, no que a Deputación se subrogou como empregador do persoal laboral municipal, adscrito aos servizos de pavimentación de vías públicas e acceso a núcleos de poboación e iluminación pública así como ao servizo de abastecemento domiciliario de auga potable e depuración.

A dita negociación tivo lugar nas mesas xerais realizadas nos días 22 de abril e 6 de maio de 2022, entendendo que se cumpriu o trámite da consulta e negociación respecto da OEP extraordinaria de estabilización da Deputación Provincial de Ourense.

Unha vez rematada a negociación con acordo, corresponde a esta Presidencia, a aprobación da dita OEP extraordinaria de estabilización da Deputación Provincial de Ourense, de conformidade coas atribucións que me confire o artigo 34.1 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local.

Os criterios adoptados para a súa elaboración son os seguintes:

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público ten como obxectivo establecer medidas de estabilización para mellorar a eficiencia dos recursos humanos, reducindo os altos niveis de temporalidade e situando a taxa de temporalidade estrutural por debaixo do 8 % no conxunto das administracións públicas.

Para isto, e entre outras medidas, a Lei prevé que terá lugar un proceso de estabilización do emprego temporal nas administracións públicas que se estrutura en dúas vías principais:

Por un lado, autorízase un terceiro proceso de estabilización de emprego público, adicional aos que se regularon nos artigos 19.Uno.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Uno.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, que incluírá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos e que, estando dotadas orzamentariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

Por outro lado, con carácter único e excepcional, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público (TREBEP), prevese a posibilidade de convocar, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016.

Adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluírán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

A formulación da oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal da Deputación Provincial de Ourense está condicionada, materialmente falando, polos criterios normativos establecidos na Lei 20/2021 e máis en concreto polas normas seguintes:

- É obrigatorio aplicar as medidas de estabilización do emprego temporal da Lei 20/2021 e o seu incumprimento podería derivar na esixencia de responsabilidades ás que fai referencia a nova D.A. 17ª do TRLEBEP, especialmente no caso dos procesos de estabilización excepcional da D.A. 6ª da Lei 20/2021, nos que se recolle que “As administracións públicas convocarán con carácter excepcional...”.

- Da resolución destes procesos non poderá derivarse incremento de gasto nin de efectivos, debendo ofertarse, necesariamente, prazas de natureza estrutural que se atopen desempeñadas por persoal con vinculación temporal e dotadas orzamentariamente. Estabilízanse prazas, non persoas, e non hai limitación respecto ao número de prazas que poidan incluírse, é dicir, poderíase chegar ao 100 % das prazas ofertadas. Enténdese por prazas de natureza estrutural aquelas relativas a funcións recorrentes que se integran na actividade ordinaria e do normal funcionamento da Administración de que se trate, incluíndo, por tanto, as prazas ligadas a programas ou actuacións que non teñan substantividade propia e diferenciada da actividade ordinaria.

- Unha praza ou dotación será susceptible de estabilización na medida en que se cumpran os requisitos establecidos na Lei 20/2021, independentemente de que fose ocupada pola mesma ou distintas persoas de xeito consecutivo, alternativo, ou con algunha interrupción.

- A data do 31 de decembro de 2020 do artigo 2.1 da Lei 20/2021 é a referencia para a determinación do ámbito temporal das prazas para estabilizar; sempre, como se sinalou anteriormente, que exista dotación orzamentaria para a súa convocatoria e, tendo en conta que a dita data non é de aplicación ás prazas para estabilizar derivadas da disposición adicional sexta e oitava da lei.

- Dado que o resultado do cómputo é unha cifra de taxa de reposición adicional á ordinaria, o feito de que unha praza se compute para este fin, non significa que necesariamente a dita praza concreta vaia ser provista como praza de novo ingreso para aqueles que superen o proceso de estabilización, xa que poden existir casos nos que as ditas prazas se cubran nun procedemento de promoción ou mobilidade interna paralelo ao de estabilización, dada a compatibilidade dos distintos sistemas prevista na propia lei.

- Para o cómputo das prazas obxecto das convocatorias de estabilización establécense os seguintes criterios:

a) Proceso de estabilización do artigo 2 da Lei 20/2021, computando as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos e que, estando dotadas orzamentariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

b) Proceso excepcional de estabilización da D.A. 6ª da Lei 20/2021, no que as administracións públicas adicionalmente convocarán, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, polo sistema de concurso, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. A este proceso, de conformidade coa disposición adicional oitava, engadiranse as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por

persoal cunha relación, desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016. Este proceso polo sistema de concurso, dada a súa natureza excepcional, realizarase por unha soa vez.

c) Así mesmo, incluíranse dentro dos procesos de estabilización, as prazas afectadas polos procesos de estabilización previstos nos artigos 19.Uno.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 (anteriores a 31/12/2016) e 19.Uno.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018 (anteriores a 31/12/2017), sempre que estivesen incluídas nas correspondentes ofertas de emprego público de estabilización e chegada a data de entrada en vigor desta lei, non fosen convocadas ou quedasen desertas tras a resolución dos procesos selectivos nos que foron convocadas.

- Os procesos de estabilización da Lei 20/2021 poderán incluír as prazas ocupadas por persoas que fosen declaradas como persoal indefinido non fixo por sentenza xudicial sempre que as prazas cumpran coa necesaria natureza temporal, de ocupación ininterrompida e carácter estrutural que fixa a lei.

- A oferta de emprego público que articule estes procesos de estabilización deberán aprobarse e publicarse antes do 1 de xuño de 2022 e será coordinado polas administracións públicas competentes.

- A publicación das convocatorias destes procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022 e a resolución dos procesos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

- En relación cos sistemas selectivos que se van empregar débese distinguir:

a) Procesos derivados do artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro: salvo que unha normativa específica estableza o sistema selectivo de concurso, o sistema selectivo será o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate, podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no artigo 37.1 c) do TREBEP.

b) Procesos derivados da disposición adicional sexta e oitava: o sistema será o de concurso de valoración de méritos (de acordo cos artigos 61.6 e 61.7 do TREBEP) e poderá consistir na valoración, a modo orientativo, de méritos profesionais que non poderán supoñer máis dun 60% do total da puntuación máxima e de méritos académicos que non poden ser menos do 40% da puntuación total.

- As convocatorias poden prever que os candidatos que participaron no proceso selectivo sen superalo e obtendo a puntuación que a convocatoria considere suficiente, se inclúan en bolsas de emprego de persoal funcionario interino ou de persoal laboral temporal específicas ou a súa integración en bolsas xa existentes.

- Nos procesos de estabilización ao amparo do artigo 2.1 da Lei 20/2021 (onde está previsto que o sistema de selección sexa o concurso-oposición), é de aplicación a normativa básica que establece que nas ofertas de emprego público se reservará unha cota de prazas para persoas con discapacidade (non é aplicable nas prazas derivadas da disposición adicional sexta e oitava da Lei 20/2021), sempre condicionado á compatibilidade co desempeño das tarefas, polo que pode haber supostos nos que non exista esa quenda.

- O persoal funcionario interino e laboral temporal que non supere o proceso de estabilización terá dereito a unha compensación económica de 20 días das retribucións ou salario fixo por

ano de servizo, rateándose por meses os períodos de tempo inferior a un ano, ata un máximo de 12 mensualidades. A non participación do candidato no proceso selectivo de estabilización non dará dereito á citada compensación económica.

Polo exposto, de cara á formulación da oferta de emprego público extraordinaria de estabilización do emprego temporal da Deputación Provincial de Ourense, a primeira premisa de partida debe ser, necesariamente, a regulación contida na Lei 20/2021, que pode resumirse como segue:

1) En primeiro lugar e de conformidade co artigo 2 da Lei 20/2021, débense incluír as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos e que estando dotadas orzamentariamente, estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

2) En segundo lugar e de conformidade coa disposición adicional sexta e oitava da Lei 20/2021 convocaranse, con carácter excepcional e de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2 da Lei 20/2021, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016.

3) En terceiro lugar, non se inclúen dentro do proceso de estabilización da Deputación Provincial de Ourense as prazas afectadas polos procesos de estabilización previstos nos artigos 19.Uno.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017, e 19.Uno.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, xa que foron incluídas nas ofertas de emprego público dos exercicios 2017 e 2018 e na data de entrada en vigor da Lei 20/2021, isto é, a data do 30 de decembro de 2021 son ofertas que xa foron convocadas e que se está nestes momentos cos procesos de selección correspondentes.

4) En cuarto lugar, non se inclúen no proceso de estabilización as prazas xa recollidas nas ofertas correspondentes aos exercicios 2019 e 2021 por entender que quedan fóra das previsións da Lei 20/2021.

5) En quinto lugar, inclúense no proceso de estabilización as prazas ocupadas por persoas que fosen declaradas como persoal indefinido non fixo por sentenza xudicial sempre que as prazas cumpran coa necesaria natureza temporal, de ocupación ininterrompida e carácter estrutural que fixa a lei e sempre e cando non fosen incluídas en ningunha oferta anterior.

6) En sexto e último lugar, considérase que a oferta ordinaria deste exercicio 2022 débese tramitar de xeito separado desta oferta de estabilización de emprego temporal da Deputación Provincial de Ourense. Así, coexistirán dúas taxas para a oferta de emprego público; a de reposición para a planificación e xestión ordinaria dos recursos humanos (oferta de emprego ordinaria) e a de estabilización derivada da Lei 20/2021 (oferta de emprego extraordinaria para a estabilización de emprego temporal).

Ademais, débese facer referencia a unha serie de normas que se recollen na Lei 20/2021 relativas aos requisitos dos procesos selectivos para convocar, destacando as seguintes:

- As prazas que se van cubrir no proceso de estabilización deben ser ofertadas cumprindo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, así como co de publicidade derivado dos anteriores.

- Dadas as características destes procesos, a Lei 20/2021 prevé que estes sexan obxecto de negociación colectiva, o que por outra parte tamén se corresponde co disposto no TREBEP e na LEPE (artigos 37.1.l) TREBEP e 153.1.l) LEPE).



- Os procesos selectivos para a execución da OEP de estabilización serán o de concurso - oposición para os procesos derivados do artigo 2 da Lei 20/2021, do 28 de decembro, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total. Para os procesos derivados da disposición adicional sexta da Lei 20/2021 e con carácter excepcional, o sistema será o de concurso de valoración de méritos. En ambos os sistemas non serán de aplicación os artigos 8 e 9 do Real decreto 896/1991, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios da Administración local.

- Hai que ter en conta tamén que os artigos 59 do TREBEP e 48 da LEPG obrigan a establecer unha reserva do 7 % das prazas para persoas con discapacidade (entendendo por tales as que teñan un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %, conforme co artigo 4.2 do texto refundido da Lei xeral de dereitos das persoas con discapacidade e da súa inclusión social, aprobada polo Real decreto legislativo 1/2013, do 29 de novembro) das que un 2 % como mínimo deben reservarse para discapacitados intelectuais. De acordo co disposto no artigo 48 da LEPG, no caso de que as prazas cubertas por persoas con discapacidade non acaden o 3 % das prazas convocadas, as prazas non cubertas acumularanse á porcentaxe do 7 % da oferta da anualidade seguinte, cun límite máximo do 12 %. En caso contrario - é dicir, se se alcanza esa porcentaxe de cobertura- haberá que entender que esas prazas se poden acumular ás ordinarias. A reserva das prazas para persoas con discapacidade efectuarase en relación ás prazas ofertadas con base no artigo 2 da Lei 20/2021 onde o sistema de selección será o concurso-oposición.

- Considérase que debe informarse ao persoal laboral temporal ou persoal funcionario de que prazas van ser obxecto de convocatoria, dando a debida difusión e publicidade á oferta pública ou convocatoria de que se trate.

- Con base no artigo 2.7 da Lei 20/2021 e co fin de permitir o seguimento dos procesos de estabilización, a Deputación Provincial de Ourense deberá certificar ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, o número de prazas estruturais ocupadas de forma temporal existente.

Tendo en conta o cadro normativo e logo de examinados os datos relativos ás prazas de carácter estrutural que están desempeñadas por persoal temporal, a formulación da OEP extraordinaria para a estabilización do emprego temporal de longa duración da Deputación Provincial de Ourense recolle as seguintes prazas:

A) Prazas correspondentes aos procesos de estabilización de emprego temporal previsto no artigo 2 da Lei 20/2021 (30 prazas), isto é, prazas de natureza estrutural, que estean dotadas orzamentariamente e que estivesen ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020. O sistema de selección será o concurso-oposición. As prazas son as seguintes:

- Unha (1) praza de albanel: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de auxiliar de oficina: persoal funcionario, administración xeral, auxiliar de administración xeral, subgrupo C2.

- Unha (1) praza de auxiliar de recollida de animais abandonados: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de chofer especialista: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Dezaseis (16) prazas de chofer-operario/a de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ao subgrupo C2.

- Sete (7) prazas de operarios/as de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de mecánico: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de operario/a sen cualificar: persoal laboral fixo, asimilada ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de peón de mantemento: persoal laboral fixo, asimilada ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

B) Prazas correspondentes aos procesos de estabilización de emprego temporal previstos na disposición adicional sexta e oitava da Lei 20/2021 (54), isto é, prazas de natureza estrutural, que estean dotadas orzamentariamente e que estivesen ocupadas de forma temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. O sistema de selección será o de concurso. As prazas son as seguintes:

- Nove (9) prazas de bombeiro-condutor: persoal laboral fixo, asimiladas ao subgrupo C2.

- Dezaseis (16) prazas de chofer-operario/a de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ao subgrupo C2.

- Dez (10) prazas de operarios/as de recollida de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Dúas (2) prazas de limpadores/as: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de mestre/a de canto e pandeireta: persoal laboral fixo discontinuo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de mestre/a de percusión: persoal laboral fixo discontinuo a tempo parcial, asimilada ao subgrupo C2.

- Tres (3) prazas de operarios/as de canceira: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de peón de xardinería: persoal laboral fixo, asimilada ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Tres (3) prazas de peón de limpeza viaria (prazas procedentes do Concello de Viana do Bolo): persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Tres (3) prazas de peón de mantemento: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Dúas (2) prazas de porteiro/a: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de tractorista (praza procedente do Concello dos Blancos): persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de capataz-encargado intervención rápida (praza procedente do Concello dos Blancos): persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de coordinador (praza procedente do Concello dos Blancos): persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

C) Respecto da reserva para persoas con discapacidade, isto é, o 7 % da totalidade de prazas do proceso de estabilización, que se deriva da aplicación do artigo 2 da Lei 20/2021, resulta un total de 2 prazas, sen que sexa posible reservar ningunha praza para persoas con discapacidade intelectual. O sistema de selección será o concurso-oposición. Da totalidade das prazas do apartado A e seguindo o criterio de procurar prazas que en principio teñan un maior potencial de compatibilidade coas discapacidades dos aspirantes, resérvanse as seguintes:

- Unha (1) praza de chofer-operario/a lixo.
- Unha (1) praza de operario/a sen cualificar.

Por todo o anterior, dispoño:

1º Aprobar a oferta de emprego público extraordinaria para a estabilización do emprego temporal nos seguintes termos:

I. Prazas correspondentes aos procesos de estabilización de emprego temporal previsto no artigo 2 da Lei 20/2021 (30), sistema de selección concurso-oposición:

- Unha (1) praza de albanel: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de auxiliar de oficina: persoal funcionario, administración xeral, auxiliar de administración xeral, subgrupo C2.

- Unha (1) praza de auxiliar recollida animais abandonados: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de chofer especialista: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Dezaseis (16) prazas de chofer-operario/a de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ao subgrupo C2.

- Sete (7) prazas de operarios/as de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de mecánico: persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de operario/a sen cualificar: persoal laboral fixo, asimilada ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de peón de mantemento: persoal laboral fixo, asimilada ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

II. Prazas correspondentes aos procesos de estabilización de emprego temporal, previstos na disposición adicional sexta e oitava da Lei 20/2021 (54), sistema de selección concurso:

- Nove (9) prazas de bombeiro-condutor: persoal laboral fixo, asimiladas ao subgrupo C2.

- Dezaseis (16) prazas de chofer-operario/a de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ao subgrupo C2.

- Dez (10) prazas de operarios/as de recollida de lixo: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Dúas (2) prazas de limpadores/as: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de mestre/a de canto e pandeireta: persoal laboral fixo discontinuo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de mestre/a de percusión: persoal laboral fixo discontinuo a tempo parcial, asimilada ao subgrupo C2.

- Tres (3) prazas de operarios/as de canceira: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de peón de xardinería: persoal laboral fixo, asimilada ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Tres (3) prazas de peón limpeza viaria (prazas procedentes do Concello de Viana do Bolo): persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Tres (3) prazas de peón mantemento: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Dúas (2) prazas de porteiro/a: persoal laboral fixo, asimiladas ás agrupacións profesionais sen requisito de titulación (AP).

- Unha (1) praza de tractorista (praza procedente do Concello dos Blancos): persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de capataz-encargado intervención rápida (praza procedente do Concello dos Blancos): persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

- Unha (1) praza de coordinador (praza procedente do Concello dos Blancos): persoal laboral fixo, asimilada ao subgrupo C2.

III. Prazas reservadas para persoas con discapacidade de entre as prazas correspondentes aos procesos de estabilización de emprego temporal previsto no artigo 2 da Lei 20/2021, sistema de selección concurso-oposición:

- Unha (1) praza de chofer-operario/a lixo.

- Unha (1) praza de operario/a sen cualificar.

No caso de non cubrirse, estas prazas acumularase ás da convocatoria extraordinaria, e poderán ser cubertas por persoas non discapacitadas que superen os procesos selectivos correspondentes.

2º Articular os procesos selectivos de estabilización de emprego temporal garantindo o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade.

3º Nos sistemas de selección non será de aplicación a estes procesos o disposto nos artigos 8 e 9 do Real decreto 896/1991, do 7 de xuño, polo que se establecen as regras básicas e os programas mínimos a que debe axustarse o procedemento de selección dos funcionarios de Administración Local.

4º Trasladarlle este acordo ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaria de Estado de Orzamentos e Gastos.

5º Publicar este acordo na sede electrónica, no BOP e no DOG, e notificárllelo aos/ás empregados públicos temporais provinciais que desempeñan postos nas prazas obxecto da oferta, facendo constar que contra este acordo, que pon fin á vía administrativa, as persoas interesadas poderán interpoñer un recurso administrativo de reposición ante a Presidencia da Deputación Provincial de Ourense no prazo dun mes ou acudir directamente ao Xulgado do Contencioso-administrativo de Ourense e formular no prazo de dous meses o recurso contencioso-administrativo. Os prazos indicados computaranse de data a data, contado dende o día seguinte á recepción desta comunicación.

6º A publicación das convocatorias destes procesos selectivos para a cobertura das prazas incluídas nas ofertas de emprego público deberá producirse antes do 31 de decembro de 2022 e a resolución dos procesos deberá finalizar antes do 31 de decembro de 2024.

Ourense, 19 de maio de 2022. O presidente.

Asdo.: José Manuel Baltar Blanco.

Diputación Provincial de Ourense

Para los efectos oportunos se publica que, con fecha del 16 de mayo de 2022, esta Presidencia dictó el siguiente Decreto:

Con fecha de 22 de abril de 2022, esta Presidencia formuló una propuesta inicial para el planteamiento de la oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal de la Diputación Provincial de Ourense, de conformidad con lo previsto en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, para su negociación en el marco de la mesa general de negociación.

Posteriormente, con fecha de 4 de mayo de 2022, se formuló una addenda a la propuesta inicial en la que se recogía una corrección de errores y se incorporaban una serie de plazas a los procesos de estabilización en lo relativo al personal proce-



dente del Ayuntamiento de Os Blancos, en el que la Diputación se subrogó como empleador del personal laboral municipal, adscrito a los servicios de pavimentación de vías públicas y acceso a núcleos de población e iluminación pública así como al servicio de abastecimiento domiciliario de agua potable y depuración.

Dicha negociación tuvo lugar en las mesas generales realizadas en los días 22 de abril y 6 de mayo de 2022, entendiéndose que se cumplió el trámite de la consulta y negociación respecto de la OEP extraordinaria de estabilización de la Diputación Provincial de Ourense.

Una vez rematada la negociación con acuerdo, corresponde a esta Presidencia la aprobación de dicha OEP extraordinaria de estabilización de la Diputación Provincial de Ourense, de conformidad con las atribuciones que me confiere el artículo 34.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Los criterios adoptados para su elaboración son los siguientes:

La Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público tiene como objetivo establecer medidas de estabilización para mejorar la eficiencia de los recursos humanos, reduciendo los altos niveles de temporalidad y situando la tasa de temporalidad estructural por debajo del 8% en el conjunto de las administraciones públicas.

Para esto, y entre otras medidas, la Ley prevé que tendrá lugar un proceso de estabilización del empleo temporal en las administraciones públicas que se estructura en dos vías principales:

Por un lado, se autoriza un tercer proceso de estabilización de empleo público, adicional a los que se regularon en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, cuadros de personal u otra forma de organización de recursos humanos y que, estando dotadas presupuestariamente, estuvieran ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente por lo menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

Por otro lado, con carácter único y excepcional, de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), se prevé la posibilidad de convocar, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, estuvieran ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016.

Adicionalmente, los procesos de estabilización contenidos en la disposición adicional sexta incluirán en sus convocatorias las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016.

La formulación de la oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal de la Diputación Provincial de Ourense está condicionada, materialmente hablando, por los criterios normativos establecidos en la Ley 20/2021 y más en concreto por las normas siguientes:

- Es obligatorio aplicar las medidas de estabilización del empleo temporal de la Ley 20/2021 y su incumplimiento podría derivar en la exigencia de responsabilidades a las que hace referencia la nueva D.A. 17ª del TRLEBEP, especialmente en el caso de los procesos de estabilización excepcional de la D.A. 6ª

de la Ley 20/2021, en los que se recoge que “Las administraciones públicas convocarán con carácter excepcional.....”.

- De la resolución de estos procesos no podrá derivarse incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal y dotadas presupuestariamente. Se estabilizan plazas, no personas, y no hay limitación respecto al número de plazas que puedan incluirse, es decir, se podría llegar al 100 % de las plazas ofertadas. Se entiende por plazas de naturaleza estructural aquellas relativas a funciones recurrentes que se integran en la actividad ordinaria y del normal funcionamiento de la Administración de que se trate, incluyendo, por tanto, las plazas ligadas a programas o actuaciones que no tengan sustantividad propia y diferenciada de la actividad ordinaria.

- Una plaza o dotación será susceptible de estabilización en la medida en que se cumplan los requisitos establecidos en la Ley 20/2021, independientemente de que fuera ocupada por la misma o distintas personas de manera consecutiva, alternativa, o con alguna interrupción.

- La fecha de 31 de diciembre de 2020 del artículo 2.1 de la Ley 20/2021 es la referencia para la determinación del ámbito temporal de las plazas para estabilizar; siempre, como se señaló anteriormente, que exista dotación presupuestaria para su convocatoria y, toda vez que dicha fecha no es de aplicación a las plazas para estabilizar derivadas de la disposición adicional sexta y octava de la ley.

- Dado que el resultado del cómputo es una cifra de tasa de reposición adicional a la ordinaria, el hecho de que una plaza se compute para este fin, no significa que necesariamente dicha plaza concreta vaya ser provista como plaza de nuevo ingreso para aquéllos que superen el proceso de estabilización, ya que pueden existir casos en los que dichas plazas se cubran en un procedimiento de promoción o movilidad interna paralelo al de estabilización, dada la compatibilidad de los distintos sistemas prevista en la propia ley.

- Para el cómputo de las plazas objeto de las convocatorias de estabilización se establecen los siguientes criterios:

a) Proceso de estabilización del artículo 2 de la Ley 20/2021, computando las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, cuadros de personal u otra forma de organización de recursos humanos y que, estando dotadas presupuestariamente, estuvieran ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente por lo menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020.

b) Proceso excepcional de estabilización de la D.A. 6ª de la Ley 20/2021, en el que las administraciones públicas adicionalmente convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, por el sistema de concurso, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, estuvieran ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016. A este proceso, de conformidad con la disposición adicional octava, se añadirán las plazas vacantes de naturaleza estructural ocupadas de forma temporal por personal con una relación, de esta naturaleza, anterior al 1 de enero de 2016. Este proceso por el sistema de concurso, dada su naturaleza excepcional, se realizará por una sola vez.

c) Asimismo, se incluirán dentro de los procesos de estabilización, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 (anteriores a 31/12/2016) y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018

(anteriores a 31/12/2017), siempre que estuvieran incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada a fecha de entrada en vigor de esta ley, no fueran convocadas o quedaran desiertas tras la resolución de los procesos selectivos en los que fueron convocadas.

- Los procesos de estabilización de la Ley 20/2021 podrán incluir las plazas ocupadas por personas que fueran declaradas como personal indefinido no fijo por sentencia judicial siempre que las plazas cumplan con la necesaria naturaleza temporal, de ocupación ininterrumpida y carácter estructural que fija la ley.

- La oferta de empleo público que articule estos procesos de estabilización deberán aprobarse y publicarse antes del 1 de junio de 2022 y será coordinado por las administraciones públicas competentes.

- La publicación de las convocatorias de estos procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de los procesos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

- En relación con los sistemas selectivos que se van a emplear se debe distinguir:

a) Procesos derivados del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre: salvo que una normativa específica establezca el sistema selectivo de concurso, el sistema selectivo será el de concurso-oposición, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate, pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, en el marco de la negociación colectiva establecida en el artículo 37.1 c) del TREBEP.

b) Procesos derivados de la disposición adicional sexta y octava: el sistema será el de concurso de valoración de méritos (de acuerdo con los artículos 61.6 y 61.7 del TREBEP) y podrá consistir en la valoración, a modo orientativo, de méritos profesionales que no podrán suponer más de un 60% del total de la puntuación máxima y de méritos académicos que no pueden ser menos del 40% de la puntuación total.

- Las convocatorias pueden prever que los candidatos que participaron en el proceso selectivo sin superarlo y obteniendo la puntuación que la convocatoria considere suficiente, se incluyan en bolsas de empleo de personal funcionario interino o de personal laboral temporal específicas o su integración en bolsas ya existentes.

- En los procesos de estabilización al amparo del artículo 2.1 de la Ley 20/2021 (donde está previsto que el sistema de selección sea el concurso-oposición), es de aplicación la normativa básica que establece que en las ofertas de empleo público se reservará una cuota de plazas para personas con discapacidad (no es aplicable en las plazas derivadas de la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021), siempre condicionado a la compatibilidad con el desempeño de las tareas, por lo que puede haber supuestos en los que no exista ese turno.

- El personal funcionario interino y laboral temporal que no supere el proceso de estabilización tendrá derecho a una compensación económica de 20 días de las retribuciones o salario fijo por año de servicio, rateándose por meses los periodos de tiempo inferior a un año, hasta un máximo de 12 mensualidades. La no participación del candidato en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a la citada compensación económica.

Por lo expuesto, de cara a la formulación de la oferta de empleo público extraordinaria de estabilización del empleo temporal de la Diputación Provincial de Ourense, la primera

premisa de partida debe ser, necesariamente, la regulación contenida en la Ley 20/2021, que puede resumirse como sigue:

1) En primer lugar y de conformidad con el artículo 2 de la Ley 20/2021, se deben incluir las plazas de naturaleza estructural que, estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo, cuadros de personal u otra forma de organización de recursos humanos y que estando dotadas presupuestariamente, estuvieran ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente por lo menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2020.

2) En segundo lugar y de conformidad con la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021 se convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2 de la Ley 20/2021, estuvieran ocupadas con carácter temporal de forma ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016.

3) En tercer lugar, no se incluyen dentro del proceso de estabilización de la Diputación Provincial de Ourense las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, ya que fueron incluidas en las ofertas de empleo público de los ejercicios 2017 y 2018 y en la fecha de entrada en vigor de la Ley 20/2021, esto es, a fecha de 30 de diciembre de 2021 son ofertas que ya fueron convocadas y que se está en estos momentos con los procesos de selección correspondientes.

4) En cuarto lugar, no se incluyen en el proceso de estabilización las plazas ya recogidas en las ofertas correspondientes a los ejercicios 2019 y 2021 por entender que quedan fuera de las previsiones de la Ley 20/2021.

5) En quinto lugar, se incluyen en el proceso de estabilización las plazas ocupadas por personas que fueran declaradas como personal indefinido no fijo por sentencia judicial siempre que las plazas cumplan con la necesaria naturaleza temporal, de ocupación ininterrumpida y carácter estructural que fija la ley y siempre y cuando no fueran incluidas en ninguna oferta anterior.

6) En sexto y último lugar, se considera que la oferta ordinaria de este ejercicio 2022 se debe tramitar de manera separada de esta oferta de estabilización de empleo temporal de la Diputación Provincial de Ourense. Así, coexistirán dos tasas para la oferta de empleo público; la de reposición para la planificación y gestión ordinaria de los recursos humanos (oferta de empleo ordinaria) y la de estabilización derivada de la Ley 20/2021 (oferta de empleo extraordinaria para la estabilización de empleo temporal).

Además, se debe hacer referencia a una serie de normas que se recogen en la Ley 20/2021 relativas a los requisitos de los procesos selectivos para convocar, destacando las siguientes:

- Las plazas que se van a cubrir en el proceso de estabilización deben ser ofertadas cumpliendo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como con el de publicidad derivado de los anteriores.

- Dadas las características de estos procesos, la Ley 20/2021 prevé que éstos sean objeto de negociación colectiva, lo que por otra parte también se corresponde con lo dispuesto en el TREBEP y en la LEPT (artículos 37.1.I) TREBEP y 153.1.I) LEPT).

- Los procesos selectivos para la ejecución de la OEP de estabilización serán el de concurso - oposición para los procesos derivados del artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, con una valoración en la fase de concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total. Para los procesos derivados de



la disposición adicional sexta de la Ley 20/2021 y con carácter excepcional, el sistema será el de concurso de valoración de méritos. En ambos sistemas no serán de aplicación los artículos 8 y 9 del Real Decreto 896/1991, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de la Administración local.

- Hay que tener en cuenta también que los artículos 59 del TREBEP y 48 de la LEPG obligan a establecer una reserva del 7% de las plazas para personas con discapacidad (entendiendo por tales las que tengan un grado de discapacidad igual o superior al 33%, conforme con el artículo 4.2 del Texto Refundido de la Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad y de su Inclusión Social, aprobada por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre) de las que un 2% como mínimo deben reservarse para discapacitados intelectuales. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 48 de la LEPG, en caso de que las plazas cubiertas por personas con discapacidad no alcancen el 3% de las plazas convocadas, las plazas no cubiertas se acumularán al porcentaje del 7% de la oferta de la anualidad siguiente, con un límite máximo del 12%. En caso contrario -es decir, si se alcanza ese porcentaje de cobertura- habrá que entender que esas plazas se pueden acumular a las ordinarias. La reserva de las plazas para personas con discapacidad se efectuará en relación a las plazas ofertadas con base en el artículo 2 de la Ley 20/2021 donde el sistema de selección será el concurso-oposición.

- Se considera que debe informarse al personal laboral temporal o personal funcionario de que plazas van a ser objeto de convocatoria, dando la debida difusión y publicidad a la oferta pública o convocatoria de que se trate.

- Con base en el artículo 2.7 de la Ley 20/2021 y con el fin de permitir el seguimiento de los procesos de estabilización, la Diputación Provincial de Ourense deberá certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente.

Teniendo en cuenta el cuadro normativo y después de examinados los datos relativos a las plazas de carácter estructural que están desempeñadas por personal temporal, la formulación de la OEP extraordinaria para la estabilización del empleo temporal de larga duración de la Diputación Provincial de Ourense recoge las siguientes plazas:

A) Plazas correspondientes a los procesos de estabilización de empleo temporal previsto en el artículo 2 de la Ley 20/2021 (30 plazas), esto es, plazas de naturaleza estructural, que estén dotadas presupuestariamente y que estuvieran ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente por lo menos en los tres años anteriores al 31 de diciembre de 2020. El sistema de selección será el concurso-oposición. Las plazas son las siguientes:

- Una (1) plaza de albañil: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de auxiliar de oficina: personal funcionario, administración general, auxiliar de administración general, subgrupo C2.

- Una (1) plaza de auxiliar de recogida de animales abandonados: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de chófer especialista: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Dieciséis (16) plazas de chófer-operario/a de basura: personal laboral fijo, asimiladas al subgrupo C2.

- Siete (7) plazas de operarios/as de basura: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de mecánico: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de operario/a sin cualificar: personal laboral fijo, asimilada a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de peón de mantenimiento: personal laboral fijo, asimilada a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

B) Plazas correspondientes a los procesos de estabilización de empleo temporal previstos en la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021 (54), esto es, plazas de naturaleza estructural, que estén dotadas presupuestariamente y que estuvieran ocupadas de forma temporal de forma ininterrumpida con anterioridad al 1 de enero de 2016. El sistema de selección será el de concurso. Las plazas son las siguientes:

- Nueve (9) plazas de bombero-conductor: personal laboral fijo, asimiladas al subgrupo C2.

- Dieciséis (16) plazas de chófer-operario/a de basura: personal laboral fijo, asimiladas al subgrupo C2.

- Diez (10) plazas de operarios/as de recogida de basura: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Dos (2) plazas de limpiadores/as: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de maestro/a de canto y pandereta: personal laboral fijo discontinuo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de maestro/a de percusión: personal laboral fijo discontinuo a tiempo parcial, asimilada al subgrupo C2.

- Tres (3) plazas de operarios/as de perrera: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de peón de jardinería: personal laboral fijo, asimilada a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Tres (3) plazas de peón de limpieza viaria (plazas procedentes del Ayuntamiento de Viana do Bolo): personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Tres (3) plazas de peón de mantenimiento: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Dos (2) plazas de portero/a: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de tractorista (plaza procedente del Ayuntamiento de Os Blancos): personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de capataz-encargado intervención rápida (plaza procedente del Ayuntamiento de Os Blancos): personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de coordinador (plaza procedente del Ayuntamiento de Os Blancos): personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

C) Respecto de la reserva para personas con discapacidad, esto es, el 7% de la totalidad de plazas del proceso de estabilización, que se deriva de la aplicación del artículo 2 de la Ley 20/2021, resulta un total de 2 plazas, sin que sea posible reservar ninguna plaza para personas con discapacidad intelectual. El sistema de selección será el concurso-oposición. De la totalidad de las plazas del apartado A y siguiendo el criterio de procurar plazas que en principio tengan un mayor potencial de compatibilidad con las discapacidades de los aspirantes, se reservan las siguientes:

- Una (1) plaza de chófer-operario/a basura.
- Una (1) plaza de operario/a sin cualificar.

Por todo lo anterior, dispongo:

1º Aprobar la oferta de empleo público extraordinaria para la estabilización del empleo temporal en los siguientes términos:

I. Plazas correspondientes a los procesos de estabilización de empleo temporal previsto en el artículo 2 de la Ley 20/2021 (30), sistema de selección concurso-oposición:

- Una (1) plaza de albañil: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de auxiliar de oficina: personal funcionario, administración general, auxiliar de administración general, subgrupo C2.

- Una (1) plaza de auxiliar recogida animales abandonados: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de chófer especialista: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Dieciséis (16) plazas de chófer-operario/a de basura: personal laboral fijo, asimiladas al subgrupo C2.

- Siete (7) plazas de operarios/as de basura: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de mecánico: personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de operario/a sin cualificar: personal laboral fijo, asimilada a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de peón de mantenimiento: personal laboral fijo, asimilada a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

II. Plazas correspondientes a los procesos de estabilización de empleo temporal, previstos en la disposición adicional sexta y octava de la Ley 20/2021 (54), sistema de selección concurso:

- Nueve (9) plazas de bombero-conductor: personal laboral fijo, asimiladas al subgrupo C2.

- Dieciséis (16) plazas de chófer-operario/a de basura: personal laboral fijo, asimiladas al subgrupo C2.

- Diez (10) plazas de operarios/as de recogida de basura: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Dos (2) plazas de limpiadores/as: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de maestro/a de canto y pandereta: personal laboral fijo discontinuo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de maestro/a de percusión: personal laboral fijo discontinuo a tiempo parcial, asimilada al subgrupo C2.

- Tres (3) plazas de operarios/as de perrera: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de peón de jardinería: personal laboral fijo, asimilada a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Tres (3) plazas de peón limpieza viaria (plazas procedentes del Ayuntamiento de Viana do Bolo): personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Tres (3) plazas de peón mantenimiento: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Dos (2) plazas de portero/a: personal laboral fijo, asimiladas a las agrupaciones profesionales sin requisito de titulación (AP).

- Una (1) plaza de tractorista (plaza procedente del Ayuntamiento de Os Blancos): personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de capataz-encargado intervención rápida (plaza procedente del Ayuntamiento de Os Blancos): personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

- Una (1) plaza de coordinador (plaza procedente del Ayuntamiento de Os Blancos): personal laboral fijo, asimilada al subgrupo C2.

III. Plazas reservadas para personas con discapacidad de entre las plazas correspondientes a los procesos de estabilización de empleo temporal previsto en el artículo 2 de la Ley 20/2021, sistema de selección concurso-oposición:

- Una (1) plaza de chófer-operario/a basura.

- Una (1) plaza de operario/a sin cualificar.

En el caso de no cubrirse, estas plazas se acumularán a las de la convocatoria extraordinaria, y podrán ser cubiertas por personas no discapacitadas que superen los procesos selectivos correspondientes.

2º Articular los procesos selectivos de estabilización de empleo temporal garantizando el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

3º En los sistemas de selección no será de aplicación a estos procesos lo dispuesto en los artículos 8 y 9 del Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que se establecen las reglas básicas y los programas mínimos a que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local.

4º Trasladarle este acuerdo al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos.

5º Publicar este acuerdo en la sede electrónica, en el BOP y en el DOG, y notificárselo a los/as empleados/as públicos/as temporales provinciales que desempeñan puestos en las plazas objeto de la oferta, haciendo constar que contra este acuerdo, que ponen fin a la vía administrativa, las personas interesadas podrán interponer un recurso administrativo de reposición ante la Presidencia de la Diputación Provincial de Ourense en el plazo de un mes o acudir directamente al Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense y formular en el plazo de dos meses el recurso contencioso-administrativo. Los plazos indicados se computarán de fecha a fecha, contado desde el día siguiente a la recepción de esta comunicación.

6º La publicación de las convocatorias de estos procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de los procesos deberá finalizar antes del 31 de diciembre de 2024.

Ourense, 19 de mayo de 2022. El presidente.

Fdo.: José Manuel Baltar Blanco.

R. 1.125

IV. ENTIDADES LOCAIS

IV. ENTIDADES LOCALES

Avión

O Pleno deste Concello de Avión, na súa sesión ordinaria realizada o día 18 de maio de 2022, aprobou provisionalmente a modificación da Ordenanza fiscal da taxa pola prestación de servizos, realización de actividades e utilización das instalacións deportivas municipais e do seu regulamento.



A devandita modificación expónse ao público, na Secretaría do Concello durante o prazo de 30 días hábiles, contados a partir do seguinte ao da publicación deste anuncio no BOP. Durante este prazo os interesados poderán examinar o expediente e presentar as reclamacións que estimen oportunas, dirixidas ao alcalde, de conformidade co disposto no artigo 49 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.

Avión, 18 de maio de 2022. O alcalde.

Asdo.: Antonio Montero Fernández.

El Pleno de este Ayuntamiento de Avión, en su sesión ordinaria celebrada el día 18 de mayo de 2022, aprobó provisionalmente la modificación de la Ordenanza fiscal de la tasa por la prestación de servicios, realización de actividades y utilización de las instalaciones deportivas municipales y de su reglamento.

La citada modificación se expone al público en la Secretaría del Ayuntamiento durante el plazo de 30 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del presente anuncio en el BOP. Durante este plazo, los interesados podrán examinar el expediente y presentar las reclamaciones que estimen oportunas dirigidas al alcalde, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 49 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Avión, 18 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Antonio Montero Fernández.

R. 1.118

Barbadás

Por Decreto de Alcaldía do día 18/05/2022, acordouse:

“Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público extraordinaria deste concello, para a estabilización de persoal temporal, ao abeiro do establecido na Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente aos postos que se indican a continuación:

- Denominación; Grupo; Número; Xornada; Sistema de acceso
- Arquitecto/a; A1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Auxiliar administrativo/a; C2; 7; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Auxiliar de axuda no fogar; VI; 2; Completa; Concurso-Oposición Lei 20/2021
- Auxiliar de axuda no fogar; VI; 7; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Auxiliar de Protección Civil; C2; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Cociñeiro/a; IV; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Coidador/a; IV; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Conserxe de centro docente; VI; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Conserxe notificador; AP; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Conserxe de instalacións deportivas; AP; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Coordinador escola música; C1; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021
- Director centro empresarial; A1; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Educador/a familiar; A2; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Educador musical; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Encargado/a instalacións deportivas; VI; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Limpador/a; VI; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Mestre/a; A2; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Monitor/a; V; 8; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Monitor polideportivo; C1; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Monitor/a deportivo; V; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Peón; VI; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Peón usos múltiples; VI; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de piano; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de guitarra; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de frauta; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de trompeta; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de clarinete; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de linguaxe musical; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de percusión clásica; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de saxofón; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de acordeón; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor de violín; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor música e movemento; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Profesor percusión tradicional; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Técnico/a infantil; C1; 6; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Lei 20/2021

Técnico/a de igualdade; II; 1; Completa; Concurso-Oposición Lei 20/2021

Tractorista; V; 1; Completa; Concurso-Oposición Lei 20/2021

Segundo. En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publicar a oferta de emprego público para a estabilización da contratación temporal do Concello de Barbadás, no Boletín Oficial da Provincia de Ourense e no DOG.

Terceiro. Publicar a referida oferta no taboleiro de anuncios do concello, así como na sede electrónica deste concello.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, poderase interpoñer alternativamente recurso potestativo de reposición ante a concelleira delegada, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade co disposto nos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, na súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contados a partir do día seguinte ao da

recepción desta notificación, de conformidade co disposto no artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpoñer o recurso potestativo de reposición non poderá interpoñer recurso contencioso-administrativo ata que sexa resolto expresamente ou sexa desestimado por silencio.

Todo isto sen prexuízo da posibilidade de interpoñer calquera outra recurso que se estime máis oportuno en dereito.

Barbadás, 18 de maio de 2022. O alcalde.
Asdo.: Xosé Carlos Valcarcel Doval.

Por Decreto de la Alcaldía del día 18/05/2022 se acordó:

“Primero. Aprobar la oferta de empleo público de este Ayuntamiento para la estabilización de la contratación laboral temporal, que cumple con lo dispuesto en el artículo 2 de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondiente a los puestos que se indican a continuación:

Denominación; Grupo; Número; Jornada; Sistema de acceso
Arquitecto/a; A1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Auxiliar administrativo/a; C2; 7; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Auxiliar de ayuda a domicilio; VI; 2; Completa; Concurso-Oposición Ley 20/2021

Auxiliar de ayuda a domicilio; VI; 7; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Auxiliar de Protección Civil; C2; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Cocinero/a; IV; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Cuidador/a; IV; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Conserje de centro docente; VI; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Conserje notificador; AP; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Conserje de instalaciones deportivas; AP; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Coordinador escuela música; C1; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Director centro empresarial; A1; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Educador/a familiar; A2; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Educador musical; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Encargado/a instalaciones deportivas; VI; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Limpiador/a; VI; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Mestre/a; A2; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Monitor/a; V; 8; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Monitor polideportivo; C1; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Monitor/a deportivo; V; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Peón; VI; 1; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Peón usos múltiples; VI; 2; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de piano; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de guitarra; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de flauta; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de trompeta; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de clarinete; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de lenguaje musical; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de percusión clásica; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de saxofón; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de acordeón; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor de violín; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor música y movimiento; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Profesor percusión tradicional; C1; 1; Parcial; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Técnico/a infantil; C1; 6; Completa; Concurso D.A. 6ª e 8ª Ley 20/2021

Técnico/a de igualdad; II; 1; Completa; Concurso-Oposición Ley 20/2021

Tractorista; V; 1; Completa; Concurso-Oposición Ley 20/2021

Segundo. En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y del artículo 70,2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, publicar la oferta de empleo público para la estabilización de la contratación temporal del Ayuntamiento de Barbadás en el Boletín Oficial de la Provincia de Ourense y en el DOG.

Tercero. Publicar la referida oferta en el tablón de anuncios del ayuntamiento y en la sede electrónica de este Ayuntamiento.

Contra esta resolución, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer alternativamente recurso potestativo de reposición ante la concejala delegada, en el plazo de un mes contado desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio, de conformidad con lo dispuesto en el artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense, o, a su elección, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contados a partir del día siguiente al de la recepción de esta notificación, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 465 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optase por interponer el recurso potestativo de reposición, no podrá interponer recurso contencioso administrativo hasta que sea resuelto expresamente o sea desestimado por silencio.

Todo esto sin perjuicio de la posibilidad de interponer cualquier otro recurso que se estime más oportuno en derecho.”
Barbadás, 18 de mayo de 2022. El alcalde.

Fdo.: Xosé Carlos Valcarcel Doval.



Beariz

Mediante resolución da Alcaldía aprobouse a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal, que cumpre as previsións da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondente ás prazas que a continuación se indican:

Personal laboral:

Grupo; De Clasificación; Categoría Laboral; Vacantes; Denominación

E; Peón; 1; Chofer e servizos varios

E; Bibliotecaria; 1; Auxiliar biblioteca

C2; Auxiliar administrativo; 1; Auxiliar administrativo

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal do Concello de Beariz, no Boletín Oficial da Provincia e no Diario Oficial de Galicia.

Contra esta resolución, que pon fin á vía administrativa, pode interpor alternativamente ou recurso de reposición potestativo ante o alcalde, no prazo dun mes contado desde o día seguinte ao da publicación deste anuncio, de conformidade cos artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Ourense ou, á súa elección, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses, contado desde o día seguinte ao da recepción desta notificación, de conformidade co artigo 46 da Lei 29/1998, do 13 de xullo, da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Todo iso sen prexuízo de que se poida interpor calquera outro recurso que se puidese estimar máis conveniente ao seu dereito.

Mediante resolución de la Alcaldía se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal, que cumple las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondiente a las plazas que a continuación se apuntan:

Personal laboral:

Grupo De Clasificación; Categoría Laboral; Vacantes; Denominación

E; Peón; 1; Chofer y servicios varios

E; Bibliotecaria; 1; Auxiliar biblioteca

C2; Auxiliar administrativo; 1 Auxiliar administrativo

En cumplimiento del artículo 91 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y el artículo 70.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Beariz, en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Diario Oficial de Galicia.

Contra la presente resolución, que pone fin a la vía administrativa, puede interponer alternativamente o recurso de reposición potestativo ante el alcalde, en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de la publicación del presente

anuncio, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o recurso contencioso-administrativo, ante lo Juzgado del Contencioso-Administrativo de Ourense o, a su elección, lo que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses, contado desde el día siguiente al de la recepción de la presente notificación, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa. Si se optara por interponer el recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produjo su desestimación por silencio.

Todo eso sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se pudiera estimar más conveniente a su derecho.

R. 1.112

Carballeda de Valdeorras

Por Resolución da Alcaldía, con data 18 de maio de 2022 aprobouse a oferta de emprego público do Concello de Carballeda de Valdeorras para a estabilización do emprego temporal consonte coa Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, cuxo contido se transcribe a continuación:

Á vista dos antecedentes que constan no expediente (acta de Mesa de Negociación, e informe de Secretaría - Intervención), de conformidade co establecido no artigo 21.1.g) da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, resolvo:

Primeiro. Aprobar a oferta de emprego público para a estabilización do emprego temporal conforme coas previsións da Lei 20/2021, de 28 de decembro, de medidas urxente para a redución da temporalidade no emprego público, coa seguinte relación de prazas:

1. Prazas estruturais desempeñadas por persoal con vinculación temporal, incluídas no art. 2.1 da Lei 20/2021 (Persoal Laboral).

Grupo - Clasificación; Categoría laboral; Denominación; Núm. de prazas; Xornada; Sistema de acceso; Situación laboral

V; Auxiliar; Auxiliar de axuda a domicilio; 1; Parcial;

30 h/semana; Concurso oposición; Contrato temporal

V; Auxiliar; Auxiliar de axuda a domicilio; 1; Parcial;

33 h/semana; Concurso oposición; Contrato temporal

V; Auxiliar; Auxiliar de axuda a domicilio; 1; Parcial;

5 h/semana; Concurso oposición; Contrato temporal

IV; Auxiliar; Auxiliar administrativo; 1; Completa; Concurso

oposición; Contrato temporal

2.- Persoal laboral incluído na disposición adicional 6ª da Lei 20/2021.

Grupo - Clasificación; Categoría laboral; Denominación; Núm. de prazas; Xornada; Sistema de acceso; Situación laboral

V; Auxiliar; Auxiliar de axuda a domicilio; 1; Parcial;

20 h/semana; Concurso; Contrato indefinido

V; Auxiliar; Auxiliar de axuda a domicilio; 1; Parcial;

32 h/semana; Concurso; Contrato temporal

III; Encargada de aula; Encargada de aula do PAI; 1; Completa;

Concurso; Contrato temporal

IV; Auxiliar xardín de infancia; Auxiliar xardín de infancia do

PAI; 1; Completa; Concurso; Contrato temporal

V; Peón; Peón servizo limpeza viaria; 1; Parcial

30 h/semana; Concurso; Contrato indefinido



V; Peón; Peón servizo limpeza viaria; 1; Parcial
20 h/semana; Concurso; Contrato de substitución
V; Peón; Peón servizo limpeza viaria; 1; Parcial
9 h/semana; Concurso; Contrato indefinido

Segundo. Publicar a dita oferta no taboleiro de anuncios da Corporación (sede electrónica concellocarballedavaldeorras.com), no Boletín Oficial da Provincia e no Diario Oficial de Galicia, antes do 1 de xuño de 2022.

Terceiro. A publicación da convocatoria para a cobertura de prazas incluídas na oferta para a estabilización temporal deberá ser antes do 31 de decembro de 2022 e a súa resolución antes do 31 de decembro de 2024.

Cuarto. Remitir certificación ao Ministerio de Facenda e Función Pública, a través da Secretaría de Estado de Orzamentos e Gastos, número de prazas ocupadas de forma temporal existentes en cada un dos ámbitos afectos.

Carballeda de Valdeorras, 18 de maio de 2022. A alcaldesa.
Asdo.: María Carmen González Quintela.

Por Resolución de la Alcaldía, con fecha 18 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público del Ayuntamiento de Carballeda de Valdeorras para la estabilización del empleo temporal de conformidad con la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, cuyo contenido se transcribe a continuación:

A la vista de los antecedentes obrantes en el expediente (acta de Mesa de Negociación, e informe de Secretaría - Intervención), de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1.g) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, resuelvo:

Primero. Aprobar la oferta de empleo público para la estabilización del empleo temporal conforme a las previsiones de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, con la siguiente relación de plazas:

1. Plazas estructurales desempeñadas por personal con vinculación temporal, incluidas en el art. 2.1 de la Ley 20/2021 (Personal Laboral).

Grupo - Clasificación; Categoría laboral; Denominación; Núm. de plazas; Jornada; Sistema de acceso; Situación Laboral

V; Auxiliar; Auxiliar de ayuda a domicilio; 1; Parcial:

30 h/semana; Concurso oposición; Contrato temporal

V; Auxiliar; Auxiliar de ayuda a domicilio; 1; Parcial:

33 h/semana; Concurso oposición; Contrato temporal

V; Auxiliar; Auxiliar de ayuda a domicilio; 1; Parcial:

5 h/semana; Concurso oposición; Contrato temporal

IV; Auxiliar; Auxiliar administrativo; 1; Completa; Concurso oposición; Contrato temporal

2. Personal laboral incluido en la disposición adicional 6ª de la Ley 20/2021.

Grupo - Clasificación; Categoría laboral; Denominación; Núm. de plazas; Jornada; Sistema de acceso; Situación laboral

V; Auxiliar; Auxiliar de ayuda a domicilio; 1; Parcial:

20 h/semana; Concurso; Contrato indefinido

V; Auxiliar; Auxiliar de ayuda a domicilio; 1; Parcial:

32 h/semana; Concurso; Contrato temporal

III; Encargada de aula; Encargada de aula del PAI; 1; Completa; Concurso; Contrato temporal

IV; Auxiliar jardín de infancia; Auxiliar jardín de infancia del PAI; 1; Completa; Concurso; Contrato temporal

V; Peón; Peón servicio limpieza viaria; 1; Parcial

30 h/semana; Concurso; Contrato indefinido

V; Peón; Peón servicio limpieza viaria; 1; Parcial

20 h/semana; Concurso; Contrato de relevo

V; Peón; Peón servicio limpieza viaria; 1; Parcial

9 h/semana; Concurso; Contrato indefinido

Segundo. Publicar dicha oferta en el tablón de anuncios de la Corporación (sede electrónica concellocarballedavaldeorras.com), en el Boletín Oficial de la Provincia y en el Diario Oficial de Galicia, antes del 1 de junio de 2022.

Tercero. La publicación de la convocatoria para la cobertura de plazas incluidas en la oferta para la estabilización temporal deberá ser antes del 31 de diciembre de 2022 y su resolución antes del 31 de diciembre de 2024.

Cuarto. Remitir certificación al Ministerio de Hacienda y Función Pública, a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, número de plazas ocupadas de forma temporal existentes en cada uno de los ámbitos afectos.

*Carballeda de Valdeorras, 18 de mayo de 2022. La alcaldesa.
Fdo.: María Carmen González Quintela.*

R. 1.115

O Carballiño

Mediante a Resolución da Alcaldía, do día 13 de maio de 2022, aprobouse a oferta de emprego público de estabilización de emprego temporal do Concello do Carballiño ao abeiro da Lei 20/2021, nos seguintes termos:

1. Prazas de persoal funcionario que cumpren cos requisitos previstos na Lei 20/2021, do 28 de decembro, para ser incluídas no proceso de estabilización de emprego temporal e convocadas polo sistema de concurso:

Código; Denominación; Grupo; Sistema Selectivo

00.00.00.01; Auxiliar administrativo/a; C2; Concurso

01.01.00.02; Auxiliar administrativo/a; C2; Concurso

02.03.00.01; Tesoureiro/a; A2; Concurso

2. Prazas de persoal funcionario que cumpren cos requisitos previstos na Lei 20/2021, do 28 de decembro, para ser incluídas no proceso de estabilización de emprego temporal e convocadas polo sistema de concurso-oposición:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

13.00.00.01; Técnico/a orientación laboral; A2; Concurso-oposición

13.00.00.02; Técnico/a orientación laboral; A2; Concurso-oposición

3.- Prazas de persoal laboral que cumpren cos requisitos previstos na Lei 20/2021, do 28 de decembro, para ser incluídas no proceso de estabilización de emprego temporal e convocadas polo sistema de concurso:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

01.01.00.01; Técnico/a medio; II; Concurso

01.02.00.03; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

01.03.00.01; Informático/a; III; Concurso

02.01.00.02; Técnico/a medio; II; Concurso

02.01.00.04; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

02.01.00.05; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

02.02.00.01; Técnico/a medio; II; Concurso

02.02.00.02; Administrativo/a de persoal e RRHH; III; Concurso

03.01.00.01; Arquitecto/a; I; Concurso

03.02.00.01; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

03.02.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

04.00.00.01; Encargado/a de servizos públicos e medio rural; IV; Concurso



04.01.00.01; Conserxe- operario/a mantemento básico; V; Concurso
 04.01.00.03; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso
 04.01.00.04; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso
 04.02.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso
 05.00.00.02; Operario/a electricista; V; Concurso
 06.00.00.01; Encargado/a de obras e servizos; IV; Concurso
 06.00.00.02; Oficial 1º carpinteiro/a; IV; Concurso
 06.00.00.05; Oficial 1º; IV; Concurso
 06.00.00.06; Oficial 1º; IV; Concurso
 06.00.00.07; Oficial 1º; IV; Concurso
 06.00.00.09; Oficial 2º; IV; Concurso
 06.00.00.10; Oficial 2º; IV; Concurso
 06.00.00.13; Operario/a de obras e servizos; V; Concurso
 06.00.00.14; Operario/a condutor/a; V; Concurso
 06.00.00.16; Operario/a condutor/a; V; Concurso
 07.01.00.01; Operario/a coordinador/a; V; Concurso
 07.01.00.03; Operario/a xardíns; V; Concurso
 07.01.00.04; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.01.00.05; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.01.00.06; Operario/a mantemento cámping; V; Concurso
 07.01.00.07; Vixiante cámping; V; Concurso
 07.02.00.01; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.02; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.03; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.04; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.05; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.06; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.07; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.02.00.08; Operario/a limpeza; V; Concurso
 07.03.00.01; Técnico/a medio; II; Concurso
 08.01.00.19; Auxiliar policía local; IV; Concurso
 08.01.00.20; Auxiliar policía local; IV; Concurso
 08.01.00.21; Auxiliar policía local; IV; Concurso
 08.01.00.22; Oficial 1º chofer; IV; Concurso
 08.02.00.04; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso
 08.03.00.01; Oficial 1º emerxencias- coordinador; IV; Concurso
 08.03.00.02; Oficial 1º emerxencias; IV; Concurso
 08.03.00.03; Oficial 1º emerxencias; IV; Concurso
 08.03.00.04; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.05; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.06; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.07; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.08; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.09; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.10; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 08.03.00.11; Operario/a emerxencias; V; Concurso
 09.01.00.03; Traballador/a social; II; Concurso
 09.01.00.04; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso
 09.02.00.01; Psicólogo/a CIM; II; Concurso
 09.02.00.02; Traballador/a social CIM; II; Concurso
 09.02.00.03; Asesor xurídico CIM; I; Concurso
 10.02.00.01; Auxiliar de biblioteca; IV; Concurso
 10.02.00.02; Conserxe encargado/a instalacións culturais; IV; Concurso
 10.03.00.02; Profesor/a conservatorio (secretaría); II; Concurso
 10.03.00.03; Profesor/a conservatorio; II; Concurso
 10.03.00.04; Profesor/a conservatorio; II; Concurso
 10.03.00.06; Profesor/a conservatorio; II; Concurso
 10.03.00.07; Profesor/a conservatorio; II; Concurso

10.03.00.08; Profesor/a conservatorio; II; Concurso
 11.00.00.01; Monitor/a coordinador/a; IV; Concurso
 11.00.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso
 11.00.00.03; Operario/a instalacións deportivas; V; Concurso
 11.00.00.04; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso
 11.00.00.05; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso
 11.00.00.06; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.07; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.08; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.09; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.10; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.11; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.12; Monitor/a fútbol; IV; Concurso
 11.00.00.13; Monitor/a fútbol sala; IV; Concurso
 11.00.00.14; Monitor/a tenis; IV; Concurso
 12.00.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso
 4. Prazas de persoal laboral que cumpren cos requisitos previstos na Lei 20/2021, do 28 de decembro, para ser incluídas no proceso de estabilización de emprego temporal e convocadas polo sistema de concurso-oposición:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

02.01.00.06; Técnico/a medio; II; Concurso-oposición
 04.01.00.05; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso-oposición
 04.01.00.06; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso-oposición
 04.01.00.07; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso-oposición
 04.01.00.08; Limpador/a edificios públicos; V; Concurso-oposición
 04.01.00.09; Limpador/a edificios públicos; V; Concurso-oposición
 04.01.00.10; Limpador/a edificios públicos; V; Concurso-oposición
 10.03.00.05; Profesor/a conservatorio; II; Concurso-oposición
 10.03.00.09; Profesor/a conservatorio; II; Concurso-oposición
 En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases de réxime local, e do artigo 70.2 do texto refundido da Lei do Estatuto básico do empregado público, aprobado polo Real decreto legislativo 5/2015, do 30 de outubro, publícase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal do Concello do Carballiño.
 Contra a presente resolución pódese interpoñer alternativa-mente recurso de reposición ante o alcalde, no prazo dun mes, ou recurso contencioso-administrativo, ante o Xulgado do contencioso-administrativo competente ou, a elección do/da interesado/a, o que corresponda ao seu domicilio, no prazo de dous meses. Se se opta por interpor o recurso potestativo de reposición, non se poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que se resolva aquel.
 Todo iso sen prexuízo de que se poida interpor calquera outro recurso que se considere máis conveniente en dereito.
 O Carballiño, 13 de maio de 2022.

Mediante Resolución de la Alcaldía, del día 13 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de O Carballiño conforme a lo regulado en la Ley 20/2021, en los siguientes términos:
 1. Plazas de personal funcionario que cumplen con los requisitos previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, para ser

incluidas en el proceso de estabilización de empleo temporal y convocadas por el sistema de concurso:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

00.00.00.01; Auxiliar administrativo/a; C2; Concurso

01.01.00.02; Auxiliar administrativo/a; C2; Concurso

02.03.00.01; Tesorero/a; A2; Concurso

2. Plazas de personal funcionario que cumplen con los requisitos previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, para ser incluidas en el proceso de estabilización de empleo temporal y convocadas por el sistema de concurso-oposición:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

13.00.00.01; Técnico/a orientación laboral; A2; Concurso-oposición

13.00.00.02; Técnico/a orientación laboral; A2; Concurso-oposición

3. Plazas de personal laboral que cumplen con los requisitos previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, para ser incluidas en el proceso de estabilización de empleo temporal y convocadas por el sistema de concurso:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

01.01.00.01; Técnico/a medio; II; Concurso

01.02.00.03; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

01.03.00.01; Informático/a; III; Concurso

02.01.00.02; Técnico/a medio; II; Concurso

02.01.00.04; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

02.01.00.05; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

02.02.00.01; Técnico/a medio; II; Concurso

02.02.00.02; Administrativo/a de personal e RRHH; III; Concurso

03.01.00.01; Arquitecto/a; I; Concurso

03.02.00.01; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

03.02.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

04.00.00.01; Encargado/a de servicios públicos y medio rural; IV; Concurso

04.01.00.01; Conserje- operario/a mantenimiento básico; V; Concurso

04.01.00.03; Conserje- operario/a mantenimiento básico; V; Concurso

04.01.00.04; Conserje- operario/a mantenimiento básico; V; Concurso

04.02.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

05.00.00.02; Operario/a electricista; V; Concurso

06.00.00.01; Encargado/a de obras y servicios ; IV; Concurso

06.00.00.02; Oficial 1º carpintero/a; IV; Concurso

06.00.00.05; Oficial 1º; IV; Concurso

06.00.00.06; Oficial 1º; IV; Concurso

06.00.00.07; Oficial 1º; IV; Concurso

06.00.00.09; Oficial 2º; IV; Concurso

06.00.00.10; Oficial 2º; IV; Concurso

06.00.00.13; Operario/a de obras y servicios; V; Concurso

06.00.00.14; Operario/a conductor/a; V; Concurso

06.00.00.16; Operario/a conductor/a; V; Concurso

07.01.00.01; Operario/a coordinador/a; V; Concurso

07.01.00.03; Operario/a jardines; V; Concurso

07.01.00.04; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.01.00.05; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.01.00.06; Operario/a mantenimiento camping; V; Concurso

07.01.00.07; Vigilante camping; V; Concurso

07.02.00.01; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.02; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.03; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.04; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.05; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.06; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.07; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.02.00.08; Operario/a limpieza; V; Concurso

07.03.00.01; Técnico/a medio; II; Concurso

08.01.00.19; Auxiliar policía local; IV; Concurso

08.01.00.20; Auxiliar policía local; IV; Concurso

08.01.00.21; Auxiliar policía local; IV; Concurso

08.01.00.22; Oficial 1º chofer; IV; Concurso

08.02.00.04; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

08.03.00.01; Oficial 1º emergencias- coordinador; IV; Concurso

08.03.00.02; Oficial 1º emergencias; IV; Concurso

08.03.00.03; Oficial 1º emergencias; IV; Concurso

08.03.00.04; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.05; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.06; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.07; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.08; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.09; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.10; Operario/a emergencias; V; Concurso

08.03.00.11; Operario/a emergencias; V; Concurso

09.01.00.03; Trabajador/a social; II; Concurso

09.01.00.04; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

09.02.00.01; Psicólogo/a CIM; II; Concurso

09.02.00.02; Trabajador/a social CIM; II; Concurso

09.02.00.03; Asesor jurídico CIM; I; Concurso

10.02.00.01; Auxiliar de biblioteca; IV; Concurso

10.02.00.02; Conserje encargado/a instalaciones culturales; IV; Concurso

10.03.00.02; Profesor/a conservatorio (secretaría); II; Concurso

10.03.00.03; Profesor/a conservatorio; II; Concurso

10.03.00.04; Profesor/a conservatorio; II; Concurso

10.03.00.06; Profesor/a conservatorio; II; Concurso

10.03.00.07; Profesor/a conservatorio; II; Concurso

10.03.00.08; Profesor/a conservatorio; II; Concurso

11.00.00.01; Monitor/a coordinador/a; IV; Concurso

11.00.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

11.00.00.03; Operario/a instalaciones deportivas; V; Concurso

11.00.00.04; Conserje - operario/a mantenimiento básico; V; Concurso

11.00.00.05; Conserje - operario/a mantenimiento básico; V; Concurso

11.00.00.06; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.07; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.08; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.09; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.10; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.11; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.12; Monitor/a fútbol; IV; Concurso

11.00.00.13; Monitor/a fútbol sala; IV; Concurso

11.00.00.14; Monitor/a tenis; IV; Concurso

12.00.00.02; Auxiliar administrativo/a; IV; Concurso

4.- Plazas de personal laboral que cumplen con los requisitos previstos en la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, para ser incluidas en el proceso de estabilización de empleo temporal y convocadas por el sistema de concurso-oposición:

Código; Denominación; Grupo; Sistema selectivo

02.01.00.06; Técnico/a medio; II; Concurso-oposición

04.01.00.05; Conserje - operario/a mantenimiento básico; V; Concurso-oposición



04.01.00.06; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso-oposición

04.01.00.07; Conserxe - operario/a mantemento básico; V; Concurso-oposición

04.01.00.08; Limpiador/a edificios públicos; V; Concurso-oposición

04.01.00.09; Limpiador/a edificios públicos; V; Concurso-oposición

04.01.00.10; Limpiador/a edificios públicos; V; Concurso-oposición

10.03.00.05; Profesor/a conservatorio; II; Concurso-oposición

10.03.00.09; Profesor/a conservatorio; II; Concurso-oposición

En cumprimento do artigo 91 da Lei 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local, y del artículo 70.2 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, se publica la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de O Carballiño.

Contra la presente resolución se puede interponer alternativamente recurso de reposición ante el alcalde, en el plazo de un mes, o recurso contencioso-administrativo, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo competente o, a elección del/la interesado/a, el que corresponda a su domicilio, en el plazo de dos meses. Si se opta por interponer el recurso potestativo de reposición, no se podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que se resuelva aquel.

Todo esto sin perjuicio de que se pueda interponer cualquier otro recurso que se considere más conveniente en derecho.

O Carballiño, 13 de maio de 2022.

R. 1.117

Ribadavia

Mediante Resolución da Alcaldía, con data 18 de maio de 2022, aprobase a oferta de emprego público para a estabilización de emprego temporal, ao abeiro da Lei 20/2021, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, correspondentes ás seguintes prazas:

Grupo de clasificación: V

Denominación: auxiliar de axuda no fogar

Núm. de vacantes: 5

Xornada: completa

Grupo de clasificación: V

Denominación: auxiliar de axuda no fogar

Núm. de vacantes: 15

Xornada: parcial

Grupo de clasificación: II

Denominación: traballador social

Núm. de vacantes: 3

Xornada: completa

Grupo de clasificación: II

Denominación: psicólogo/a

Núm. de vacantes: 1

Xornada: completa

Grupo de clasificación: III

Denominación: administrativo/a servizos sociais

Núm. de vacantes: 1

Xornada: completa

Grupo de clasificación: I

Denominación: profesor conservatorio

Núm. de vacantes: 2

Xornada: completa (9 meses)

Grupo de clasificación: I

Denominación: profesor conservatorio

Núm. de vacantes: 2

Xornada: completa (12 meses)

Grupo de clasificación: I

Denominación: profesor conservatorio

Núm. de vacantes: 4

Xornada: parcial (9 meses)

Grupo de clasificación: I

Denominación: profesor conservatorio

Núm. de vacantes: 1

Xornada: parcial (12 meses)

Grupo de clasificación: I

Denominación: axente de desenvolvemento local

Núm. de vacantes: 1

Xornada: completa

Grupo de clasificación: I

Denominación: técnico/a de recursos europeos.

Núm. de vacantes: 1

Xornada: completa

Grupo de clasificación: V

Denominación: operario instalacións deportivas

Núm. de vacantes: 2

Xornada: completa

Grupo de clasificación: IV

Denominación: oficial instalacións deportivas

Núm. de vacantes: 1

Xornada: completa

Grupo de clasificación: IV

Denominación: limpadoras edificios escolares (CEIP)

Núm. de vacantes: 4

Xornada: parcial

Grupo de clasificación: V

Denominación: limpadoras CRA

Núm. de vacantes: 3

Xornada: parcial

Grupo de clasificación: V

Denominación: operario peón de limpeza viaria

Núm. de vacantes: 2

Xornada: completa

Grupo de clasificación: V

Denominación: operario peón de limpeza viaria

Núm. de vacantes: 2

Xornada: parcial

Grupo de clasificación: V

Denominación: limpador/a da Casa da Cultura

Núm. de vacantes: 1

Xornada: completa

Grupo de clasificación: V

Denominación: limpador/a edificios administrativos

Núm. de vacantes: 1

Xornada: parcial

Grupo de clasificación: IV

Denominación: peón Grupo de Emerxencias Supramunicipais

Núm. de vacantes: 4

Xornada: completa

Grupo de clasificación: II

Denominación: orientador/a laboral

Núm. de vacantes: 2

Xornada: completa

Grupo de clasificación: I

Denominación: arquitecto/a

Núm. de vacantes: 2

Xornada: completa

Grupo de clasificación: V

Denominación: conserxe da Casa da Cultura
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: conserxe CEIP Ribadavia
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa.
 Grupo de clasificación: III
 Denominación: responsable Oficina Municipal de Información
 ao Consumidor
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: IV
 Denominación: auxiliar biblioteca
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: III
 Denominación: responsable Oficina Municipal de Información
 Xuvenil
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: subalverno Casa da Cultura- Oficina TIC
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: fontaneiro-electricista
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: peón de vías e obras
 Núm. de vacantes: 2
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: v
 Denominación: peón de servizos múltiples
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa

En cumprimento do artigo 2.2 da Lei 20/2021, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público, publícase esta oferta de emprego público.

Contra este acordo, que esgota a vía administrativa, poderá interpor recurso contencioso-administrativo perante do Xulgado do Contencioso-administrativo de Ourense, no prazo de 2 meses, contado dende o seguinte ao da súa notificación (art. 8 e 46 da Lei 29/1998).

Non obstante e con carácter potestativo, poderá interpor con anterioridade recurso de reposición ante o propio órgano autor desta resolución no prazo dun mes, contado dende o día seguinte ao da súa notificación (artigos 123 e 124 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das administracións públicas). Se se optase por interpor o recurso de reposición potestativo non poderá interpor recurso contencioso-administrativo ata que aquel sexa resolto expresamente ou se producise a súa desestimación por silencio.

Todo isto sen prexuízo de interpor calquera outro recurso que vostede estime máis procedente e sexa conforme a dereito.

Ribadavia, 18 de maio de 2022. A Alcaldesa
 Asdo.: Noelia Rodríguez Travieso.

Mediante resolución de la Alcaldía, con fecha 18 de mayo de 2022, se aprobó la oferta de empleo público para la estabilización de empleo temporal, al amparo de la Ley 20/2021, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, correspondiente a las siguientes plazas:

Grupo de clasificación: V
 Denominación: auxiliar de ayuda a domicilio
 Núm. de vacantes: 5
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: auxiliar de ayuda a domicilio
 Núm. de vacantes: 15
 Xornada: parcial
 Grupo de clasificación: II
 Denominación: trabajador social
 Núm. de vacantes: 3
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: II
 Denominación: psicólogo/a
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: III
 Denominación: administrativo/a servicios sociales
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: profesor conservatorio
 Núm. de vacantes: 2
 Xornada: completa (9 meses)
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: profesor conservatorio
 Núm. de vacantes: 2
 Xornada: completa (12 meses)
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: profesor conservatorio
 Núm. de vacantes: 4
 Xornada: parcial (9 meses)
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: profesor conservatorio
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: parcial (12 meses)
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: agente de desarrollo local
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: técnico/a de recursos europeos.
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: operario instalaciones deportivas
 Núm. de vacantes: 2
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: IV
 Denominación: oficial instalaciones deportivas
 Núm. de vacantes: 1
 Xornada: completa
 Grupo de clasificación: IV
 Denominación: limpiadoras edificios escolares (CEIP)
 Núm. de vacantes: 4
 Xornada: parcial
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: limpiadoras CRA
 Núm. de vacantes: 3
 Xornada: parcial
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: operario peón de limpieza vial
 Núm. de vacantes: 2
 Xornada: completa



Grupo de clasificación: V
 Denominación: operario peón de limpieza viaria
 Núm. de vacantes: 2
 Jornada: parcial
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: limpiador/a de la Casa da Cultura
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: limpiador/a de edificios administrativos
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: parcial
 Grupo de clasificación: IV
 Denominación: peón Grupo de Emergencias Supramunicipales
 Núm. de vacantes: 4
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: II
 Denominación: orientador/a laboral
 Núm. de vacantes: 2
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: I
 Denominación: arquitecto/a
 Núm. de vacantes: 2
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: conserje de la Casa da Cultura
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: conserje CEIP Ribadavia
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa.
 Grupo de clasificación: III
 Denominación: responsable de la Oficina Municipal de Información al Consumidor
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: IV
 Denominación: auxiliar biblioteca
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: III
 Denominación: responsable Oficina Municipal de Información Juvenil
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: subalterno Casa da Cultura- Oficina TIC
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: fontanero-electricista
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: V
 Denominación: peón de vías y obras
 Núm. de vacantes: 2
 Jornada: completa
 Grupo de clasificación: v
 Denominación: peón de servicios múltiples
 Núm. de vacantes: 1
 Jornada: completa

En cumplimiento del artículo 2.2 de la Ley 20/2021, de Medidas Urgentes para la Reducción de la Temporalidad en el Empleo Público, se publica la presente oferta de empleo público.

Contra este acuerdo, que agota la vía administrativa, podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ourense, en el plazo de 2 meses, contado desde el siguiente al de su publicación (art. 8 y 46 de la Ley 29/1998).

No obstante, y con carácter potestativo, podrá interponer con anterioridad recurso de reposición ante el propio órgano autor de esta resolución en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente al de su notificación (artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas).

Si se optase por interponer recurso de reposición potestativo no podrá interponer recurso contencioso-administrativo hasta que aquel sea resuelto expresamente o se produzca su desestimación por silencio.

Todo ello sin perjuicio de interponer cualquier otro recurso que se estime más procedente y sea conforme a derecho.

Ribadavia, 18 de mayo de 2022. La alcaldesa.

Fdo.: Noelia Rodríguez Travieso.

R. 1.113

San Cibrao das Viñas

Exposición pública do padrón das taxas polos servizos de subministración de auga e conservación de contadores, saneamento e depuración de augas residuais

Unha vez configurado pola empresa concesionaria do servizo de subministración domiciliar de auga potable e saneamento e depuración de augas residuais, o padrón das taxas polos servizos de subministración de auga potable, depuración de augas residuais e canon de auga, correspondente ao mes de abril de 2022 do Polígono Industrial, e aprobado polo Decreto da Alcaldía do día 19/05/2022, o citado padrón estará a disposición do público durante 15 días dende a publicación deste anuncio no BOP na oficina de Espina e Delfín, SL, situada na estrada nacional 525, San Cibrao das Viñas, en horario de 9:00 a 13:30 horas, de luns a venres, para que os interesados poidan examinalo e, no seu caso, formular as reclamacións oportunas.

Contra estes actos poderá formularse perante o alcalde, o recurso de reposición previo ao contencioso-administrativo do artigo 14.2 do Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, nos termos previstos no dito precepto legal.

Neste senso, a publicación no Boletín Oficial da Provincia deste anuncio, produce efectos de notificación expresa ao abeiro do disposto no artigo 102.3 da Lei 58/2003, do 17 de decembro, xeral tributaria e de anuncio de cobranza, segundo o disposto no artigo 24 do Real decreto 939/2025, do 29 de xullo, que aproba o Regulamento xeral de recadación.

O pago deberá efectuarse nos oficinas da empresa Espina e Delfín SL, abertas ao público de 9:00 a 13:30 horas de luns a venres.

Una vez transcurrido o período voluntario do pago establecido, as débedas pendentes esixiranse pola vía de constrinximento coa recarga de prema, os xuros de mora e as custas que se produzan.

Ao mesmo tempo comunícaselle que o procedemento para o cobro do canon da auga en período voluntario será unitario co seguido para a recadación dos dereitos que á entidade subministradora correspondan polo servizo de abastecemento de auga. A falta de pago no período voluntario sinalado suporá a

esixencia do canon da auga directamente ao contribuínte polo vía de constrinximento pola consellería competente en materia de facenda da Xunta de Galicia e, así mesmo, indícase que a repercusión do canon da auga poderá ser obxecto de reclamación económico-administrativa ante o órgano económico administrativo da Comunidade Autónoma de Galicia no prazo dun mes desde que se entenda producida a notificación.

San Cibrao das Viñas, á data da sinatura electrónica.

O alcalde. Asdo.: Manuel Pedro Fernández Moreiras.

Exposición pública del padrón de las tasas por los servicios de suministro de agua y conservación de contadores, saneamiento y depuración de aguas residuales

Una vez configurado por la empresa concesionaria del servicio de suministro domiciliario de agua potable y saneamiento y depuración de aguas residuales, el padrón de las tasas por los servicios de suministro de agua potable, depuración de aguas residuales y canon de agua, correspondiente al mes de abril de 2022 del Polígono Industrial, y aprobado por el Decreto de la Alcaldía, con fecha 19/05/2022, el citado padrón estará a disposición del público durante 15 días desde la publicación del presente anuncio en el BOP en la oficina de Espina y Delfín SL situada en la carretera nacional 525, San Cibrao das Viñas, en horario de 9:00 a 13:30 horas, de lunes a viernes, para que los interesados puedan examinarlo y, en su caso, formular las reclamaciones oportunas.

Contra estos actos podrá formularse ante el alcalde, el recurso de reposición previo al contencioso-administrativo del artículo 14.2 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, en los términos previstos en dicho precepto legal.

En este sentido, la publicación en el Boletín Oficial de la Provincia de este anuncio, produce efectos de notificación expresa al amparo de lo dispuesto en el artículo 102.3 de la Ley 58/2003, de 17 de diciembre, General Tributaria y de anuncio de cobranza según lo dispuesto en el artículo 24 del Real Decreto 939/2025, de 29 de julio, que aprueba el Reglamento General de Recaudación.

El pago deberá efectuarse en las oficinas de la empresa Espina y Delfín SL abiertas al público de 9:00 a 13:30 horas de lunes a viernes.

Una vez transcurrido el periodo voluntario de pago establecido las deudas pendientes se exigirán por la vía de apremio con el recargo de apremio, los intereses de demora y las costas que se produzcan.

Al mismo tiempo, se le comunica que el procedimiento para el cobro del canon del agua en periodo voluntario será unitario con el seguido para la recaudación de los derechos que a la entidad suministradora correspondan por el servicio de abastecimiento de agua. La falta de pago en el periodo voluntario señalado supondrá la exigencia del canon del agua directamente al contribuyente por la vía de apremio por la consellería competente en materia de Hacienda de la Xunta de Galicia y, así mismo, se indica que la repercusión del canon del agua podrá ser objeto de reclamación económico-administrativa ante el órgano económico administrativo de la Comunidad Autónoma de Galicia en el plazo de un mes desde que se entienda producida la notificación.

San Cibrao das Viñas, en la fecha de la firma electrónica.

El alcalde. Fdo.: Manuel Pedro Fernández Moreiras.

R. 1.121

V. TRIBUNAIS E XULGADOS

V. TRIBUNALES Y JUZGADOS

Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

Secretaría de Gobierno

A Coruña

Edicto

O Pleno da Sala de Goberno do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, na súa reunión do día 1 de abril de 2022, acordou nomear, por un período de catro anos, ao xuíz de paz substituto, que máis abaixo se indica, e para a localidade que igualmente se relaciona, concello desta comunidade autónoma; nomeamento que se fai directamente entre os participantes no concurso que, para cubrir a dita praza, convocou ultimamente esta Sala de Goberno, tendo en conta que o concello non elixiu, no seu día, ningunha persoa para o desempeño do cargo.

Coles: substituto: don Esteban Mauricio Mosquera Paans. DNI n.º 76713197D

Contra este acordo os interesados poderán presentar un recurso de alzada no prazo dun mes, que contará desde o día seguinte á publicación deste edicto para ante o Consello Xeral do Poder Xudicial.

O nomeado deberá tomar posesión no xulgado de paz, para o que foi designado, ante quen se atope exercendo a xurisdición, no prazo de 20 días naturais, contados a partir do seguinte á súa publicación no BOP correspondente, tras o xuramento previo ou promesa na forma que establece o artigo 101.5 da Lei orgánica do poder xudicial ante o xuíz de 1ª Instancia e Instrución respectivo.

Aqueles xuíces de paz nomeados, que estean incursos nalgunha incompatibilidade, deberán optar, dentro do prazo de 8 días, pola praza que lles interese.

A Coruña, 19 de abril de 2022. A secretaria de Goberno.

Asdo.: Concepción E. Otero Piñeiro.

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

Secretaría de Gobierno

A Coruña

Edicto

El Pleno de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, en su reunión del día 1 de abril de 2022, acordó nombrar, por un período de cuatro años, al juez de paz sustituto, que más abajo se indica, y para la localidad que igualmente se relaciona, ayuntamiento de esta comunidad autónoma; nombramiento que se hace directamente entre los participantes en el concurso que, para cubrir dicha plaza, convocó últimamente esta Sala de Gobierno, teniendo en cuenta que el ayuntamiento no eligió, en su día, ninguna persona para el desempeño del cargo.

Coles: substituto: don Esteban Mauricio Mosquera Paans. DNI n.º 76713197D

Contra este acuerdo los interesados podrán presentar recurso de alzada en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente a la publicación de este edicto para ante el Consejo General del Poder Judicial.

El nombrado deberá tomar posesión en el juzgado de paz, para el que fue designado, ante quien se hallare ejerciendo la jurisdicción, en el plazo de 20 días naturales, contados a partir del siguiente a su publicación en el BOP correspondiente, previo juramento o promesa en la forma que establece el artículo



101.5 de la Ley Orgánica del Poder Judicial ante el juez de 1ª Instancia e Instrucción respectivo.

Aquellos jueces de paz nombrados, que estén incurso en alguna incompatibilidad, deberán optar, dentro del plazo de 8 días, por la plaza que les interese.

A Coruña, 19 de abril de 2022. La secretaria de Gobierno.

Fdo.: Concepción E. Otero Piñeiro.

R. 920

Tribunal Superior de Xustiza de Galicia

Sala de Goberno

A Coruña

Edicto

A Comisión da Sala de Goberno do Tribunal Superior de Xustiza de Galicia, na súa reunión de data 01/04/2022, acordou nomear, por un período de catro anos, aos xuíces de paz titulares e/ou substitutos que máis abaixo se indican e para as localidades que igualmente se relacionan, concellos desta Comunidade Autónoma; nomeamento que se fai directamente toda vez que no concurso que convocou esta sala de goberno non houbo ningún solicitante ou, noutro caso, os solicitantes non foron considerados idóneos para o desempeño do cargo e tendo en conta que os respectivos concellos, no seu día, non fixeron elección de ningunha persoa para os ditos cargos.

Os Blancos: substituta: dona María Sandra Lama Díaz. DNI 34981694M.

Contra este acordo os interesados poderán presentar un recurso de alzada no prazo dun mes, contado desde o día seguinte á publicación deste edicto ante o Consello Xeral do Poder Xudicial.

Os/as nomeados/as deberán tomar posesión no xulgado de paz para o que se lle nomea ante quen estivese exercendo a xurisdición, no prazo de 20 días naturais contados a partir do seguinte á súa publicación no Boletín Oficial da Provincia correspondente, tralo xuramento previo ou promesa na forma que establece o artigo 101.5 da Lei orgánica do poder xudicial ante o xuíz de 1ª Instancia e Instrucción respectivo.

Aqueles xuíces de paz nomeados que estean incurso nalgunha incompatibilidade deberán optar, dentro do prazo de oito días, pola praza que lle interese.

A Coruña, 28 de abril de 2022. A secretaria de goberno.

Asdo.: Concepción E. Otero Piñeiro.

Tribunal Superior de Justicia de Galicia

Sala de Goberno

A Coruña

Edicto

La Comisión de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, en su reunión de fecha 01/04/2022, acordó nombrar, por un período de cuatro años, a los jueces de paz titulares y/o sustitutos que más abajo se indican y para las localidades que igualmente se relacionan, ayuntamientos de esta Comunidad Autónoma; nombramiento que se hace directamente toda vez que en el concurso que convocó esta sala de goberno

no hubo ningún solicitante o, en otro caso, los solicitantes no fueron considerados idóneos para el desempeño del cargo y teniendo en cuenta que los respectivos ayuntamientos, en su día, no hicieron elección de ninguna persona para dichos cargos.

Os Blancos: substituta: doña María Sandra Lama Díaz. DNI 34981694M.

Contra este acuerdo los interesados podrán presentar un recurso de alzada en el plazo de un mes, contado desde el día siguiente a la publicación de este edicto ante el Consejo General del Poder Judicial.

Los/as nombrados/as deberán tomar posesión en el juzgado de paz para el que se nombra ante quien estuviese ejerciendo la jurisdicción, en el plazo de 20 días naturales contados a partir del siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia correspondiente, previo juramento o promesa en la forma que establece el artículo 101.5 de la Ley Orgánica del Poder Judicial ante el juez de 1ª Instancia e Instrucción respectivo.

Aquellos jueces de paz nombrados que estén incurso en alguna incompatibilidad deberán optar, dentro del plazo de ocho días, por la plaza que le interese.

A Coruña, 28 de abril de 2022. La secretaria de goberno.

Fdo.: Concepción E. Otero Piñeiro.

R. 937

VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES E OUTROS

VI. ANUNCIOS DE PARTICULARES Y OTROS

Comunidade de Usuarios de Augas de Vilariño

Carballeda de Avia

O que subscribe, Teodosio Miguélez González con DNI: 36 010 747S, veciño de Vilariño, no concello de Carballeda de Avia (Ourense), en calidade de presidente da Directiva da Comunidade de Usuarios de Augas de Vilariño, convoca a todos os usuarios a unha asemblea xeral extraordinaria, que terá lugar o vindeiro día 5 de xuño do 2022, ás 12:30 h en primeira convocatoria, e ás 13:00 h en segunda convocatoria, lg. Barreiro, coa seguinte orde do día:

Proxecto de modificación de estatutos, ordenanzas e regulamentos da comunidade de augas

O presidente. Asdo.: Teodosio Miguélez.

Comunidad de Usuarios de Aguas de Vilariño

Carballeda de Avia

El que suscribe, Teodosio Miguélez González con DNI: 36 010 747S, vecino de Vilariño, en el ayuntamiento de Carballeda de Avia (Ourense), en calidad de presidente de la Directiva de la Comunidad de Usuarios de Aguas de Vilariño, convoca a todos los usuarios a una asamblea general extraordinaria, que se celebrará el próximo día 5 de junio do 2022, a las 12:30 h en primera convocatoria, y a las 13:00 h en segunda convocatoria, lg. Barreiro, con el siguiente orden del día:

Proyecto de modificación de estatutos, ordenanzas y reglamentos da la comunidad de augas

El presidente. Fdo.: Teodosio Miguélez.

R. 1.111

